|  |
| --- |
| **Helyi****Esélyegyenlőségi** **Program** |
| **Tokod Nagyközség Önkormányzata** |
| **2022-2027****Felülvizsgálva: 2024.** |

Tartalom

[Bevezetés 3](#_Toc122011387)

[A település bemutatása 3](#_Toc122011388)

[Értékeink, küldetésünk: 7](#_Toc122011389)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja 11](#_Toc122011390)

[1. Jogszabályi háttér bemutatása 12](#_Toc122011391)

[2. Stratégiai környezet bemutatása 12](#_Toc122011392)

[3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 15](#_Toc122011393)

[4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 33](#_Toc122011394)

[5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 49](#_Toc122011395)

[6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 56](#_Toc122011396)

[7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 63](#_Toc122011397)

[8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 70](#_Toc122011398)

[9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 76](#_Toc122011399)

[A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 76](#_Toc122011400)

[1. A HEP IT részletei 77](#_Toc122011401)

[2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 78](#_Toc122011402)

[3. Megvalósítás 83](#_Toc122011403)

[3.1 A megvalósítás előkészítése 83](#_Toc122011404)

[3.2 A megvalósítás folyamata 83](#_Toc122011405)

[3.3 Monitoring és visszacsatolás 85](#_Toc122011406)

[3.4 Nyilvánosság 85](#_Toc122011407)

[3.5 Kötelezettségek és felelősség 85](#_Toc122011408)

[3.6 Érvényesülés, módosítás 87](#_Toc122011409)

[4. Elfogadás módja és dátuma 87](#_Toc122011410)

**Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)**

 Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Tokod Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

# A település bemutatása

Tokod Komárom-Esztergom megyében, a Gerecse hegység keleti nyúlványai alatt fekvő település, Táttól délre, Dorogtól nyugatra fekszik. Közeli nagyobb települések még Nyergesújfalu 12,5 km-re északnyugatra és Esztergom 8,5 km-re északkeletre. Közúton elérhető a 10-es főúton; vonattal az Esztergom–Komárom-vasútvonalon. A település – a hagyományok szerint – egy *Tokod* nevű vitézről kapta nevét.
Környéke már ősidők óta lakott helynek számít. Területén bronzkori, római és honfoglalás kori leletek kerültek elő. Itt találták meg a késő római korból származó, 120×140 méter területű, 1,5 m falátmérőjű, 11 kerek toronnyal rendelkező ún. Castrumot, melynek díszes kapuja és fürdője is volt. Találtak itt kerámiaégető, üveg- és fémolvasztó-kemence maradványokat is, melyek azt bizonyítják, hogy a rómaiak már ismerték és használták a helybeli szenet, sőt voltak előre gyártott épületelemeik is. A települést először 1181-ben említik az oklevelekben, ekkor határát is leírják. Ekkor az esztergom-szentkirályi szerzetesek tulajdona. A települést a tatárok teljesen feldúlták. A 15. században az esztergomi keresztesek is szereztek itt birtokot. 1543-ban a törökök foglalták el, s tették ismét néptelenné. A falu ez időtájt Pilis megyéhez tartozott, s az esztergomi érsekségé lett, mely itt templomot épített. A törökök feletti győzelmet Tokod és Tát között vívták ki. Tokod a török felszabadító harcok során ismét elpusztult. A 18. század elején birtoka volt itt az esztergomi szemináriumnak is. Az 1784–1788-as II. József-féle népszámlálás idején is a szeminárium tulajdona volt a település. Ekkor 706 lakos élt itt, és 120 lakóház volt a községben. Tokod nagyobb arányú fejlődését az itt talált szén és a szénvagyonra települt iparosodás mozdította elő. A szénbányászat a településen és környékén a 19. század első felében indult virágzásnak. A szénen kívül a Gerecse sziklás oldalain mészkövet is bányásztak. A vasút kiépítésének hatására 1892-től a környéken fellelhető kvarchomokra üveghuta, majd üveggyár épült. A gyárak leendő munkásai részére "letelepítő" lakótelepet építettek (Tokod-Üveggyár). Ebszőnybánya is Tokod közigazgatási területéhez tartozik.
A településrész középkori eredetű, 1193-ban említi először hivatalos okirat.
 A nagyközség közigazgatási területe mintegy 1500 hektár (14,9km²) melynek majdnem 20%-a (284,55 ha) belterület. A település különlegessége, hogy a
közigazgatási terület 20,3%-a (300,32 ha) kiskertes terület.
Közigazgatási területén a belterületi lakott részek három szerkezetileg egymástól külön álló egységből áll. A legnagyobb Tokod-belsőközség - (amely az Árpád-korban alakult) – a hagyományos falu belterülete -, ettől észak-keletre a vasúttal és ipari területtel elválasztva terül el az üveggyári lakótelep, míg délkeletre mintegy 3 km-re Ebszőnybánya lakó és ipari területe.
A 4200 fős lakosság mintegy 50%-a Tokod-faluban, 43%-a az üveggyári, és 7%-a az ebszőnybányai településrészen lakik. Jelenleg a népesség fogyása és elöregedése országos probléma, de a településen az alábbi táblázatok adataiból látható, hogy a lakónépesség száma növekedést mutat. A halálozások száma meghaladja az élve születések számát.
A vándorlási különbözet azonban pozitív az elmúlt években, amelynek egyik oka, hogy a Komárom-Esztergom megyébe történő beköltözések kétötöde a községek lélekszámát gyarapította az elmúlt években. Ennek fogadására Tokod is felkészült, társadalmilag nyitott.

|  |
| --- |
| **1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén** |
| **Év** | **Fő**(TS 001) | **Változás** |
| 2018 | 3 928 | bázis év |
| 2019 | 3 945 | 100,43% |
| 2020 | 3 983 | 100,96% |
| 2021 | 4 030 | 101,18% |
| 2022 | 4 206 | 104,37% |
| 2023 | 4 269 | 101,50% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |

A lakónépesség száma a vizsgált időszakokban emelkedő tendenciát mutat. Ez a családtámogatási programokkal és a településre beköltözöttek számával indokolható.

|  |
| --- |
| **2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)** |
| **Korcsoport**  | **Fő** | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen**(TS 003) | **Férfiak**(TS 005) | **Nők**(TS 007) |
| **Állandó népesség száma** (férfiak TS 004, nők TS 006) | 2 144 | 2 158 | 4302 | 49,84% | 50,16% |
| **0-2 évesek** (összes száma TS 008, aránya TS 009) |   |   | 145 | 3,37% |
| **0-14 éves** (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 357 | 333 | 690 | 8,30% | 7,74% |
| **15-17 éves** (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 62 | 67 | 129 | 1,44% | 1,56% |
| **18-59 éves** (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021) | 1 292 | 1 143 | 2435 | 30,03% | 26,57% |
| **60-64 éves** (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025) | 120 | 138 | 258 | 2,79% | 3,21% |
| **65 év feletti** (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029) | 313 | 477 | 790 | 7,28% | 11,09% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |  |  |  |

Az állandó népesség nemek szerinti megbontásánál a nők aránya magasabb a férfiakénál, míg korosztály szerinti megbontásánál a 0-tól 59 éves korosztálynál a férfiak vannak többségben. Itt érzékelhető a nők túlélési aránya.

***Öregedési index:***

|  |
| --- |
| **3. számú táblázat - Öregedési index** |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)**(TS 026 és TS 028 összesen) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)**(TS 010 és TS 012 összesen) | **Öregedési index%** (TS 030) |
| 2018 | 770 | 629 | 122,42% |
| 2019 | 799 | 648 | 123,30% |
| 2020 | 793 | 672 | 118,01% |
| 2021 | 790 | 690 | 114,49% |
| 2022 | 794 | 707 | 112,31% |
| 2023 | 783 | 715 | 109,51% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **4. számú táblázat - Belföldi vándorlások** |
| **Év** | **Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)**(TS 031) |
| 2018 | 11,18 |
| 2019 | 8,09 |
| 2020 | 10,54 |
| 2021 | 16,63 |
| 2022 | 7,34 |
| 2023 | 7,32 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |

A vizsgált évek tekintetében 2016-2019. években változó az el- és odavándorlás, míg a 2020-tól kimagasló a településre odavándorlottak száma.

|  |
| --- |
| **5. számú táblázat - Természetes szaporodás** |
| **Év** | **Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)**(TS 032) |
| 2018 | -9,15 |
| 2019 | -4,04 |
| 2020 | -1,51 |
| 2021 | -7,94 |
| 2022 | -0,49 |
| 2023 | -3,07 |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |

# Értékeink, küldetésünk:

**Az esélyegyenlőség javítása, az egyenlő bánásmód érvényesítése szempontjából releváns, a társadalom különböző csoportjainak együttélésére vonatkozó stratégia:**

* **„Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

* **Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

* **Idősügyi Nemzeti Stratégia 2009-**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta el az Idősügyi Nemzeti Stratégia című stratégiai programot (81/2009. (X. 2.) OGY határozat). Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglalt célkitűzéseket, prioritásokat, preferenciákat képviselje és érvényesítse jogalkotó és végrehajtó tevékenysége során, kiemelve az idősöket érintő kormányzati döntéseket, programokat és cselekvési terveket. Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában foglaltak összhangban vannak az ENSZ alapelveivel, az Európai Unió törekvéseivel, a Társadalmi Befogadásról szóló közös Memorandummal, a Lisszaboni Stratégiával, a Berlini nyilatkozattal, az AGE vezérelveivel, az Európai Szociális Chartával, a magyarországi Idősügyi Chartával, valamint az Európai Bizottság Közleményével, melyet a Tanácshoz, az Európai Parlamenthez és a Gazdasági és Szociális Bizottsághoz intézett. Összhangban van az Öregedésről szóló Madridi Nemzetközi Cselekvési Tervvel, az ENSZ Egészségügyi Szervezete, a WHO által 2001-ben publikált, az idősügyi politikát meghatározó alapdokumentumával, melynek címe az Aktív Időskor (Active Ageing – Policy Framework) is. Az Európai Unió Szociálpolitikai Ütemterve célkitűzésként határozza meg a humánszolgáltatások modernizálását és fejlesztését a társadalmi és demográfiai struktúrák változásaira adott válaszként úgy, hogy a védelem szerepe produktív tényezőként jelenjen meg. A magyarországi időspolitika egyik legfontosabb megoldandó kérdése az időskorúak diszkriminációjának megszüntetése és esélyegyenlőségének megteremtése.

Ma még sok idősebb ember ki van téve a társadalmi kirekesztés valamelyik kockázatának: elszigetelődés, egészségi problémák, hozzáférés az ellátásokhoz. A társadalmi részvétel azt is jelenti, hogy az egyén milyen mértékben, milyen intenzitással és hányféleképpen használja fel képességeit, tudását, egyéniségének sajátos adottságait más emberek, szűkebb vagy tágabb közösségek hasznos szolgálatára, gazdagítására, illetve milyen mértékben veszi igénybe mások adottságait saját élete alakításában. Ebben az értelemben a társadalmi részvétel, illetve a közösségileg aktív lét azt feltételezi, hogy az egyén tevőlegesen befolyásolja nemcsak saját maga, hanem a különböző közösségek életét, hozzáadja tudását, normáinak érvényesítését, munkáját, bizalmát, egyéniségének színét, jellegét a közösség egészéhez.

* **Az EU 2020 stratégia**

Az EU 2020 stratégia az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10 % alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

* **Nemzeti Reform Program**

A Nemzeti Reform Program: Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamokbak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

* **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030)

A 2011-ben elfogadott Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia és annak 2014-es frissítése (a továbbiakban: MNTFS II.) 2020-ig határozták meg a szegénység vagy társadalmi kirekesztődés kockázatának leginkább kitett célcsoportok – a romák, a mélyszegénységben élők és a szegénységben élő gyermekes családok – helyzetének javításával kapcsolatos intézkedések koncepcionális keretét. Az e dokumentumok alapjául szolgáló Európa 2020 Stratégia és a nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere szintén 2020-ig jelölték ki a stratégiai kereteket. A 2021-től 2027-ig terjedő új európai uniós programozási időszak forrásai igénybevételéhez meghatározott feljogosító feltételek teljesítéséhez szükség van a fejlesztési irányokat meghatározó dokumentumra, amely az Unió számára tájékoztatásul, míg a magyar program-megvalósítók részére iránymutatásul szolgál a kormányzat szakpolitikai szándékait illetően. Fontos a korábbi társadalmi felzárkózási stratégia eredményeinek, és a gazdasági fellendülés következtében bekövetkező pozitív társadalmi változásoknak a megjelenítése is; ezek szintén indokolnak egy új szemléletű, a végrehajtás tapasztalatait felhasználó tervezést. Mindezek okán indokolt egy új stratégia, a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (a továbbiakban: MNTFS 2030) megalkotása.

* **Nemzeti Drogellenes Stratégia (2013-2020)**

Az Országgyűlés 2013-ban fogadta el a Nemzeti Drogellenes Stratégia című stratégiai program 80/2013. (X. 16.) OGY határozatát, mi szerint: „Sajátos probléma a roma kisebbséghez tartozók lelki egészségének védelme, a szerfogyasztásból eredő problémáik megelőzése és kezelése. A hiányzó szakemberek pótlását segítő ösztönző rendszer kialakításával meg kell teremteni a lehetőséget, hogy a ma még hátrányos helyzetű, ellátatlan térségekben is hozzá lehessen férni a lelki egészség megőrzését, a betegségek kezelését biztosító szolgáltatásokhoz. Elsősorban a kistelepülésen élők és a veszélyeztetettek érdekében újszerű szervezeti megoldások is megfontolandók, például az egészségügyi alapellátásban dolgozók bevonása a szerhasználókkal kapcsolatos különböző gondozási feladatokba.”

* **Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013-2023)**

A Kormány 1744/2013. (X. 17.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló programját. A külterületen élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását. A stratégia intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösképpen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba és az arra alkalmasokba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

* **Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia**

Az Országgyűlés a 18/2013. (III. 28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti fenntartható fejlődés Keretstratégiájáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyletek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is. Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szüleik számára lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier magalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen. A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják. A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (pl. a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

* **Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

Az Országgyűlés a 15/2015 (IV. 7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékosságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket. Dolgozzon ki 2015-2018. évekre vonatkozó Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek. Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy tegyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben. Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelnyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviseletét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tokod Nagyközség Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

* az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
* a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
* a diszkriminációmentességet,
* szegregációmentességet,
* a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba vennia 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

# 1. Jogszabályi háttér bemutatása

* **A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az

esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

* a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
* a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
* a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
* a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
* az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
* a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
* a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

# 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**- Új Roma Stratégia(2019-2030)
- Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**- „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
- „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban”** **akcióterv (2021–2030)
- Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
- Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030**, **Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

**2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.

Az Önkormányzat rendelkezik a fent megjelölt dokumentumokkal.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

- Dorogi Többcélú Kistérségi Társulás

A Dorogi Többcélú Kistérségi Társulást tizenöt önkormányzat hozta létre 2005. május 11-én határozatlan időre.

A társulás által ellátott feladat- és hatáskörök: orvosi ügyeleti szolgálat; szociális feladatok; hulladékgazdálkodási feladatok;

- Dorog és Térség Szociális alapellátó

a) Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében biztosítják az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást.

b) Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatónak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

c) Támogató szolgálat

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

d) Szociális étkeztetés

A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

e) Közösségi ellátások

Közösségi ellátások a pszichiátriai, illetve a szenvedélybetegek részére nyújtott közösségi alapellátás, valamint a szenvedélybetegek részére nyújtott alacsony küszöbű ellátás.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása a helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR és a KSH adatbázisaiból, valamint az önkormányzat rendelkezésére álló adatokból nyertük, adathiányok több esetben kimutathatóak, emiatt helyenként az elemzés problémát okoz.

# 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység jelentése, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányosságokban mutatkoznak meg. Kialakulásának oka többek közt a munkanélküliség, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságai. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben a lakhatási, táplálkozási körülményedben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység.

**Mélyszegénységben és a romák tekintetében azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a mélyszegénységben élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.**

***„Roma az, aki romának vallja magát”***

Tokod településen 2024. június 9. napján Roma nemzetiségi választást is tartottunk. Településünkön 29 roma nemzetiségű állampolgár kérte a megadott határidőig a felvételét a névjegyzékre, melyből 16-an kívántak élni választójogukkal.

A nemzetiségi önkormányzat feladat- és hatáskörét a Njtv. 113. §- a határozza meg.

A településre betelepülő romák próbálnak beilleszkedni és törekednek az általánosan elfogadott társadalmi normák betartására. A helyi lakosság pedig arra törekszik, hogy a betelepülők ne legyenek kizárva. Intézményeinkben egyenlő bánásmódot biztosítunk minden településünkön lakónak, segítve beilleszkedésüket. Kiemelkedő feladata van ebben a családsegítő és gyermekvédelmi szolgálatnak.

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A társadalmi polarizáció, a gazdagok és szegények közötti jövedelemkülönbség, világméretben növekszik. Egyre nagyobb különbség tapasztalható az egyes társadalmi rétegek foglalkoztatási lehetőségeikhez, erőforrásaikhoz, egészségügyi ellátáshoz, kultúrához, oktatáshoz való hozzáférés esélyeiben.

A világgazdaság folyamatosan növekszik, ugyanakkor ez a növekedés egyenlőtlen. Sok országban növekedési zavarok és egyensúlytalanságok tapasztalhatók. Ezek időnként regionális méreteket öltenek, pénzügyi és gazdasági válságokat okozva a világgazdaság egészében. A mezőgazdasági és ipari szektorokban a munkaerő-hatékonyság folyamatosan nő, a felszabaduló munkaerő többletet azonban a szolgáltató szektor csak részben szívja fel, azaz a szükségletek kielégítésére szolgáló javakat és szolgáltatásokat egyre kevesebb emberi munkával termelik meg. E globális tendenciák azt jelzik, hogy a társadalmak jelenlegi együttes fejlődési modelljei hosszú távon fenntarthatatlanok. (I. Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégia) Az SZJA adófizetők száma nem mutat jelentős eltérést a vizsgált időszakban, az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió Ft jövedelemsávba tartozók száma jelentős csökkenést mutat.

|  |
| --- |
| **3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet** |
| **Év** | **Az SZJA adófizetők száma** | **Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók**  |
| **az állandó népesség %-ában** (TS 059) | **az SZJA adófizetők %-ában %-ában** (TS 060) |
| 2018 | 49,21 | 25,90 |
| 2019 | 48,89 | 22,25 |
| 2020 | 48,34 | 21,71 |
| 2021 | 49,67 | 18,25 |
| 2022 | 52,16 | 16,36 |
| 2023 | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

Az SZJA adófizetők száma nem mutat jelentős eltérést a vizsgált időszakban, az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió Ft jövedelemsávba tartozók száma jelentős csökkenést mutat.

**3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A megfigyelt Komárom-Esztergom vármegyei szervezeteknél 2016-ban a 2011-es évhez viszonyítva jóval többen álltak alkalmazásban, az álláskeresők száma csaknem a felére csökkent. Ezzel együtt mind a munkanélküliségi, mind a foglalkoztatási ráta jóval kedvezőbben alakult az országosnál.

2014-ben folytatta a Kormány a szak- és felnőttképzés átalakítását, a duális szakképzés elterjesztésével jelentős lépéseket tett a munkaerő- kereslet és kínálat közelítése érdekében A fiatalok elhelyezkedési esélyei jelentősen javultak az elmúlt évek során, ami a foglalkoztatás és munkanélküliség mutatóiban is tükröződik. A 25 év alatti fiatalok foglalkoztatása jelentősen emelkedett- noha még elmarad az uniós átlagtól -, eközben a korcsoport munkanélkülisége jelentős javulás után már alacsonyabb, mint az EU átlaga. 2012-ben indult „Első munkahely garancia” program, és a Munkahelyvédelmi Akció 2013-tól élő célzott kedvezményei. Előbbi közel 30 ezer fiatal foglalkoztatásához és képzéséhez nyújtott forrást, utóbbi segítségével pedig mintegy 160 ezer pályakezdő és 25 év alatti fiatal foglalkoztatásának támogatása valósult meg 2014. év végéig.

Az elmúlt években is nagy hangsúlyt kapott a 2007. évben elindított TÁMOP1.1.2 program keretében rendelkezésre álló keret hatékony felhasználása. A program lehetőséget ad az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők felzárkóztatását célzó, illetve szakmával nem rendelkezők átképzésére. A program keretében prioritást élveznek a fenti célcsoportokba tartozó álláskeresők.

* foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

|  |
| --- |
| **3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében** |
| **Férfiak aránya** (TS 033) | **Nők aránya** (TS 034) | **Összesen** |
| 2018 | 3,13 | 3,40 | 3,27% |
| 2019 | 3,44 | 3,64 | 3,54% |
| 2020 | 3,62 | 4,08 | 3,85% |
| 2021 | 3,39 | 3,04 | 3,22% |
| 2022 | 3,07 | 2,36 | 2,72% |
| 2023 | 2,41 | 2,88 | 2,65% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |

A nyilvántartott álláskeresők vizsgálatakor a 15-64 éves korosztály tekintetében megállapítható, hogy a nők aránya emelkedett, míg a férfiak aránya csökkent, ami azt eredményezi, hogy a férfiaknak nagyobb arányban sikerült elhelyezkedniük a nyílt munkaerő piacon.

Minden korcsoportnál vannak nyilvántartott álláskeresők, de leginkább a 61 évet és azt meghaladó korcsoportban, bár az utolsó vizsgált évben az ő létszámuk is csökkenő tendenciát mutat.

|  |
| --- |
| **3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint** |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **Év** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **Fő összesen** | **92** | **99** | **108** | **91** | **77** | **75** |
| **20 éves, vagy az alatti** (TS 037) | Fő | 3,00 | 5,00 | 2,00 | 4,00 | 0,00 | 2,00 |
| % | 3,26% | 5,05% | 1,85% | 4,40% | 0,00% | 2,67% |
| **21-25 év** (TS 038) | Fő | 9,00 | 12,00 | 7,00 | 3,00 | 5,00 | 4,00 |
| % | 9,78% | 12,12% | 6,48% | 3,30% | 6,49% | 5,33% |
| **26-30 év** (TS 039) | Fő | 15,00 | 11,00 | 11,00 | 7,00 | 4,00 | 4,00 |
| % | 16,30% | 11,11% | 10,19% | 7,69% | 5,19% | 5,33% |
| **31-35 év** (TS 040) | Fő | 8,00 | 9,00 | 12,00 | 7,00 | 6,00 | 4,00 |
| % | 8,70% | 9,09% | 11,11% | 7,69% | 7,79% | 5,33% |
| **36-40 év** (TS 041) | Fő | 3,00 | 5,00 | 16,00 | 10,00 | 9,00 | 2,00 |
| % | 3,26% | 5,05% | 14,81% | 10,99% | 11,69% | 2,67% |
| **41-45 év** (TS 042) | Fő | 8,00 | 11,00 | 2,00 | 9,00 | 6,00 | 10,00 |
| % | 8,70% | 11,11% | 1,85% | 9,89% | 7,79% | 13,33% |
| **46-50 év** (TS 043) | Fő | 7,00 | 5,00 | 8,00 | 10,00 | 13,00 | 11,00 |
| % | 7,61% | 5,05% | 7,41% | 10,99% | 16,88% | 14,67% |
| **51-55 év** (TS 044) | Fő | 9,00 | 9,00 | 11,00 | 13,00 | 10,00 | 9,00 |
| % | 9,78% | 9,09% | 10,19% | 14,29% | 12,99% | 12,00% |
| **56-60 év** (TS 045) | Fő | 9,00 | 15,00 | 17,00 | 6,00 | 5,00 | 9,00 |
| % | 9,78% | 15,15% | 15,74% | 6,59% | 6,49% | 12,00% |
| **61 éves, vagy afeletti** (TS 046) | Fő | 21,00 | 17,00 | 22,00 | 22,00 | 19,00 | 20,00 |
| % | 22,83% | 17,17% | 20,37% | 24,18% | 24,68% | 26,67% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya** |
| **Év** | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057) | **Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058) |
|
| **%** | **%** |
| 2018 | 44,57 | 36,59 |
| 2019 | 45,45 | 44,44 |
| 2020 | 53,70 | 51,72 |
| 2021 | 48,35 | 52,27 |
| 2022 | 45,45 | 48,57 |
| 2023 | 57,33 | 58,14 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |

A 180 napnál hosszabb ideje regisztráltak össz. aránya emelkedő tendenciát mutat a 2023. évben.

* alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

|  |
| --- |
| **3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint** |
| **Év** | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen**(TS 052) | **Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint** |
| **8 általánosnál alacsonyabb végzettség** (TS 036) | **Általános iskolai végzettség** (TS 035) | **8 általánosnál magasabb iskolai végzettség**  |
| **Fő** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** |
| 2018 | 92 | 2 | 2,17% | 30 | 32,61% | 60 | 65,22% |
| 2019 | 99 | 1 | 1,01% | 27 | 27,27% | 71 | 71,72% |
| 2020 | 108 | 2 | 1,85% | 36 | 33,33% | 70 | 64,81% |
| 2021 | 91 | 2 | 2,20% | 27 | 29,67% | 62 | 68,13% |
| 2022 | 77 | 1 | 1,30% | 20 | 25,97% | 56 | 72,73% |
| 2023 | 75 | 1 | 1,33% | 18 | 24,00% | 56 | 74,67% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |

A vizsgált iskolai végzettség tekintetében megállapítható, hogy a 8 általános iskolát el nem végzettek körében nőtt a munkanélküliség aránya, ami abból adódik, hogy a munkahelyek elsősorban a legalább 8 általános iskolát végzett munkanélküliek foglalkoztatását vállalják*.*

Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Magyarország 2014. évtől tovább erősítette a közfoglakoztatás rendszerét, mivel a program jelentős szerepet tölt be a tartósan munkanélküliek foglalkoztatottságának javításában, az inaktív népesség aktiválásában. A rendszer fenntartását indokolja, hogy a célcsoport tartós piaci foglalkoztathatósága a munkaerő-kereslet további növekedésével párhuzamosan látszik csak megvalósíthatónak. Az átmeneti jelleg a célcsoport sajátosságai miatt több éves időtávon érvényesíthető. A tartós állástalanságból kilépés több lépcsős. Képzést és foglakoztatást is alkalmazó támogatási folyamatkét valósulhat meg, ennek eredményessége a települési és járási gazdasági-társadalmi hátrányok jellegén is múlik. E csoport foglalkoztatási aktivizálása más eszközökkel (mint segélyezés) sem járt nagyobb hatékonysággal. A közfoglalkoztatás rendszere nem válja fel a jóléti politikákat vagy az aktív munkaerő-piaci eszközöket, hanem a célja, hogy átmenetet képezzen a segélyezésből a nyílt munkaerőpiacra, emellett jelentős szociális felzárkóztató szerepe is van. E céloknak megfelelően nőtt a közfoglalkoztatás finanszírozási kerete.

A közfoglalkoztatás célzottságát javítja a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők nagyobb arányú bevonása a közfoglalkoztatási programokba, amely intézkedés kapcsolódik a segélyezési rendszer átalakításához.

A közfoglalkoztatás szervezését a Polgármesteri Hivatal Hatósági irodája látja el. A dolgozók szakmai irányításával az önkormányzathoz tartozó karbantartó műhelyben kijelölt munkairányító foglalkozik. A közfoglalkoztatottak száma csökkenő tendenciát mutat, ez a nyílt munkaerő piacra történő elhelyezkedéssel magyarázható.

|  |
| --- |
|  **3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika** |
| **Év** | **Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma**(TS 050) | **Közfoglalakoztatottak száma**(TS 055) |
| **Fő** |  **(éves átlag - fő)** |
| 2018 | 27 | 14 |
| 2019 | 18 | 10 |
| 2020 | 39 | 5 |
| 2021 | 12 | 5 |
| 2022 | 10 | 5 |
| 2023 | 4 | 2 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |

* a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A legközelebbi centrum (Dorog) gépjárművel 10 perc alatt, a megyeszékhely (Tatabánya) 45 perc alatt, a főváros 60 perc alatt közelíthető meg. Közvetlen autóbuszok száma a legközelebbi centrumba napi 48 pár, menetidő 30 perc, megyeszékhelyre napi 8 pár, menetidő 70 perc, fővárosba nincs.

 Közvetlen személyvonatok száma a legközelebbi centrumba (Esztergom) napi 12 pár, menetidő 13 perc, fővárosba Esztergom-Kertvárosi átszállással napi 12 pár, menetidő 65 perc.

 Az agglomerációs körzetben lévő munkahelyek, nagyobb üzemek (SUZUKI, TYCO, NOKIA) saját, vagy az általuk bérelt autóbuszokkal szállítják dolgozóikat telephelyükre, megkönnyítve ezzel az utazás feltételeit.

* fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Településünkön helyi szinten nincs képzés, Tokodhoz legközelebb lévő Esztergomi Foglalkoztatási Hivatal ad lehetőségek a képzések megvalósítására, pályázati lehetőségek igénybevételére.

* munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Tokod település nem rendelkezik ilyennel, legközelebbi foglalkoztatási hivatal Esztergom.

* mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Tokod Nagyközség Önkormányzata foglalkoztat roma nemzetiségű dolgozót intézményi takarítás területén.

A mélyszegénységben élők foglalkoztatása nem releváns, de nem zárkózik el az önkormányzat az ilyen foglalkoztatástól sem.

* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

nincs információ

* digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

Digitális ismeretek megszerzése elsősorban pályázati erőforrásból valósítható meg. Az eddig elnyert pályázat megvalósítása Tokod Nagyközség Könyvtárában történt, ahol az idősebb korosztály számítógépes alapismereti oktatása történt.

|  |
| --- |
| **3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma**(TS 052) | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma**(TS 053) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 92 | 5 |
| 2019 | 99 | 6 |
| 2020 | 108 | 5 |
| 2021 | 91 | 6 |
| 2022 | 77 | 1 |
| 2023 | 75 | 3 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |   |

A nyilvántartott álláskeresők közül a pályakezdő álláskeresők száma a vizsgált időszakban enyhe emelkedést mutat.

A pályakezdők elhelyezkedési lehetősége pozitív, mivel a helyi foglalkoztatóknál is és a környék foglalkoztatóinál is nagy a munkaerőkereslet.

**3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

|  |
| --- |
|  **3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.** |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 052) | **Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 047) |
| **Fő** | **15-64 év közötti népesség %-ában** | **Fő** | **Nyilvántartottak %-ában** |
| 2018 | 92 | 3,64% | 37 | 40,22% |
| 2019 | 99 | 3,96% | 35 | 35,35% |
| 2020 | 108 | 4,29% | 40 | 37,04% |
| 2021 | 91 | 3,57% | 36 | 39,56% |
| 2022 | 77 | 2,85% | 37 | 48,05% |
| 2023 | 75 | 2,71% | 33 | 44,00% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |

A vizsgált időszakban a 15-64 év közötti álláskeresők száma is és az ellátásban részesülő nyilvántartottak száma is csökkent. Oka a nyílt munkaerőpiacra történő kilépéssel magyarázható.

|  |
| --- |
| **3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.** |
| **Év** | **Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma**(TS 048) | **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma** (TS 054) | **Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma** (TS 049) |
| **Fő** | **Nyilvántartottak %-ában** | **Fő** | **Nyilvántartottak %-ában** | **Fő** | **Nyilvántartottak %-ában** |
| 2018 | 17 | 18,48% | 16 | 17,74% | 54 | 58,70% |
| 2019 | 17 | 17,17% | 21 | 21,31% | 52 | 52,53% |
| 2020 | 22 | 20,37% | 21 | 19,32% | 62 | 57,41% |
| 2021 | 15 | 16,48% | 16 | 17,73% | 51 | 56,04% |
| 2022 | 10 | 12,99% | 13 | 16,53% | 47 | 61,04% |
| 2023 | 10 | 13,33% | 8 | 10,84% | 43 | 57,33% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |

A vizsgált évek tekintetében a táblázatból megállapítható, hogy a szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma enyhén emelkedett, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők és az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma ingadozó, a 2020-as év kivételével csökkenő tendenciát mutat.

|  |
| --- |
| **3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás** |
| **Év** | **Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma**(TS 056) |
| **fő** |
| 2018 | 14 |
| 2019 | 16 |
| 2020 | 17 |
| 2021 | 17 |
| 2022 | 15 |
| 2023 | 14 |
| Forrás: TeIR, KSH |

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,

- időskorúak járadéka,

- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),

- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),

- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Tokod Nagyközség Önkormányzatának helyi szociális ellátásokról és a gyermekek védelméről szóló rendelete értelmében nyújtott támogatások:

a) pénzbeli támogatás

- települési támogatás

- rendkívüli települési támogatás

- időskorúak támogatása

- temetési támogatás

b) természetben nyújtott támogatás:

- köztemetés

- szociális tűzifa támogatás

- újszülöttek támogatása (baba csomag)

**3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció**

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

|  |
| --- |
| **3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány** |
| **Év** |  **Lakásállomány (db)**(TS 073) | **Épített lakások száma**(TSv 077) | **Épített lakások száma 1000 lakásra**(TS 078) | **1-2 szobás lakások aránya**(TS 076) | **A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba  bekapcsolt lakások aránya** (TS 074) | **A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba  bekapcsolt lakások aránya** (TS 075) |
| **db** | **db** | **db** | **%** | **%** | **%** |
| 2018 | 1623 | 1 | 0,62 | 45,96 | 71,04 | 97,41 |
| 2019 | 1626 | 3 | 1,85 | 45,94 | 71,77 | 97,42 |
| 2020 | 1628 | 2 | 1,23 | 45,88 | 71,87 | 97,48 |
| 2021 | 1628 | 0 | 0,00 | 45,88 | 74,39 | 97,54 |
| 2022 | 1638 | 0 | 0,00 | 37,24 | 74,91 | 97,13 |
| 2023 | 1640 | 2 | 1,22 | 37,20 | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok |  |  |  |  |

A vizsgált időszakban megállapítható, hogy a lakásállomány minimálisan, de nő.

1. bérlakás-állomány

Településünk önkormányzata 1 bérlakással rendelkezik.

|  |
| --- |
| **3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)** |
| **Év** |  **Lakásállomány (db)**(TS 073) | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Bérlakás állomány (db)** | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Szociális lakásállomány (db)** | **Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma** | **Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)** |
| **db** | **db** | **db** | **db** | **db** | **db** | **db** |
| 2018 | 1 623 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2019 | 1 626 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2020 | 1 628 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 1 628 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | 1 638 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2023 | 1 640 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok |  |  |  |  |  |

*b)* szociális lakhatás

A lakásállomány 50 %-a Tokod belső falurészen, 43 %-a Tokod-Üveggyárban, 7 %-a Tokod-Ebszőnybányán található. Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma: 0, bérlakás állomány: 5, ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma: 0, szociális lakásállomány: 1, ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma: 0.

*c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Településünkön nincs üres bérlakás és szociális lakásállomány.

Településünkön nincs bejegyzett hajléktalan.

*d)* lakhatást segítő támogatások

Tokod Nagyközség Önkormányzatának szociális ellátásokról valamint a gyermekek védelméről szóló helyi rendelete tartalmazza a szociális tűzifához való jutás részletes szabályait.

*e)* eladósodottság

nem releváns

*f)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

|  |
| --- |
| **3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások** |
| **Év** | **Települési támogatásban részesítettek száma(pénzbeli és természetbeni)**(TS 136) | **Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma**(TS 137) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 38 | 30 |
| 2019 | 72 | 23 |
| 2020 | 17 | 27 |
| 2021 | 24 | 503 |
| 2022 | 24 | 560 |
| 2023 | 30 | 537 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

A vizsgált évek tekintetében megállapítható, hogy az önkormányzat által nyújtott Települési támogatásban részesülők száma 2023. évben emelkedett, míg az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma csökkent.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Tokod Nagyközség szegregátumai a következők:

*Szegregátumok és veszélyeztetett területek száma (db) 2*

Terület Belterületi sz. v.

Település Tokod

Település jogállás nagyközség

Járás Esztergomi járás

Vármegye Komárom-Esztergom

Régió Közép-Dunántúl

Lakónépesség száma (fő) 305

Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya (%) 22,3

Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya (%) 59,7

Lakónépességen belül 60-x évesek aránya (%) 18,0

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%) 57,7

Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában (%) 2,2

Lakásállomány (db) 130

Alacsony komfort fokozatú lakások aránya (%) 48,5

Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül 55,5

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül (%) 38,5

Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül (%) 41,2

Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya (%) 53,0

Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya (%) 72,3

A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül (%) 63,0

Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta) (%) 26,5

Tartós munkanélküliek (legalább 360 napig) aránya (%) 17,7

A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül (%) 46,8

Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül (%) 28,8

Település rész Tokod-Ebszőnybánya

Terület Települési sz. v.

Település Tokod

Település jogállás nagyközség

Járás Esztergomi járás

Vármegye Komárom-Esztergom

Régió Közép-Dunántúl

Lakónépesség száma (fő) 305

Lakónépességen belül 0-14 évesek aránya (%) 22,3

Lakónépességen belül 15-59 évesek aránya (%) 59,7

Lakónépességen belül 60-x évesek aránya (%) 18,0

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül (%) 57,7

Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában (%) 2,2

Lakásállomány (db) 130

Alacsony komfort fokozatú lakások aránya (%) 48,5

Rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül 55,5

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül (%) 38,5

Foglalkoztatottak aránya a 15-64 éves népességen belül (%) 41,2

Foglalkoztatott nélküli háztartások aránya (%) 53,0

Alacsony presztízsű foglalkoztatási csoportokban foglalkoztatottak aránya (%) 72,3

A gazdaságilag nem aktív népesség aránya a lakónépességen belül (%) 63,0

Munkanélküliek aránya (munkanélküliségi ráta) (%) 26,5

Tartós munkanélküliek (legalább 360 napig) aránya (%) 17,7

A komfort nélküli, félkomfortos és szükséglakások aránya a lakott lakásokon belül (%) 46,8

Egyszobás lakások aránya a lakott lakásokon belül (%) 28,8

Településrész jelleg Kolónia

A szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

**3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

Az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés:

Tokod lakossága kettő vállalkozó háziorvos, egy vállalkozó fogorvos és egy vállalkozó gyermekorvos szolgáltatásait veheti igénybe. Szakellátás helyben nincs. Ilyen igénybevétel Dorog rendelőintézetében vehető igénybe.

* Prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Településünk kettő védőnőt alkalmaz a gyermekellátás és gyermekkori szűrések igénybevételére. Rendszeres vizsgálatokat végeznek a bölcsődében, óvodában és az iskolában egyaránt. Ellátják a terhes és kismamagondozást.

* Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés.

A település helyben nem rendelkezik fejlesztő és rehabilitációs ellátással, ezek igénybevételére Dorogra és Esztergomba szükséges utazni.

* Közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése.

Településünkön biztosított a közétkeztetés, valamint igény szerint a szünidei étkeztetés. Az ételek készítése, szállítása, tálalása a jogszabályokban előírt ételbiztonsági feltételeknek megfelelő.

* Sportprogramokhoz való hozzáférés

Rendelkezik a település egy műfüves sportpályával, egy füves sportpályával és egy sportcsarnokkal ahol minden korosztály részére biztosított a sportoláshoz való hozzáférés.

* Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés. Településünk pályázat útján támogatást nyert a falu- és tanyagondnoki szolgáltatás létesítésére. A támogatás keretein belül az ellátást kisbusz segítségével teljesítik, mely az igénybevevők részére többek között ételszállítást, gyógyszerkiváltást, egészségügyi intézménybe szállítást jelent.

|  |
| --- |
| **3.6.2. Népkonyha** |
| **Év** | **Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)** |
| 2018 | n.a. |
| 2019 | n.a. |
| 2020 | n.a. |
| 2021 | n.a. |
| 2022 | n.a. |
| 2023 | n.a. |
| Forrás: Önkormányzati adat |

* Drogprevenciós szolgáltatások;
Drogprevenciós szolgáltatást az általános iskolás korosztály részére a körzeti megbízott, vagy a rendőrkapitányság által kijelölt személy végzi. Az interaktív előadások a gyermekek bevonásával és figyelemfelkeltő filmvetítésekkel történik.

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
nincs tudomásunk, semmilyen védett tulajdonság nem került megsértésre

|  |
| --- |
| **3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás** |
| **Év** | **Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma**(TS 107) | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma**(TS 106) | **A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma**(TS 108) | **Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma**(TS 110) | **Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott)** (TS 133) | **Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma** (TS 135) |
| **db** | **db** | **db** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 0 | 2 | 0 | 1 | 117 | 28,54 |
| 2019 | 0 | 2 | 0 | 1 | 111 | 25,09 |
| 2020 | 0 | 2 | 0 | 1 | 70 | 17,86 |
| 2021 | 0 | 2 | 0 | 1 | 84 | 24,99 |
| 2022 | 0 | 2 | 0 | 1 | 94 | 23,72 |
| 2023 | 0 | 2 | 0 | 1 | 88 | 17,51 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |

Az egészségügy területén a Kormány kiemelt célja az állampolgárok egészségi állapotának javítása, az egészségben eltöltött életévek növelése, a területi egészség-egyenlőtlenségek csökkentése, valamint az egészségügy működési hatékonyságának és a megfelelő hozzáférés lehetőségének javítása

Az orvosi, egészségügyi ellátást, mutatja be a táblázat, mely szintén lényeges adat az adott település infrastruktúrájának és szolgáltatásainak vonatkozásában.
Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. Kötelezően elrendelt szűrővizsgálat járványügyi indokkal lehetséges, ezek nem tartoznak a népegészségügyi szűrések közé.
Az egészségügyi mutatók viszonylag pontos képet adnak a település egészségügyi helyzetéről. Mind a méhnyakrák-, mind az emlőszűréseken alacsony a felnőtt nők részvételi
aránya. A kötelező védőoltásokból senki sem maradt ki.
A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában szerepet vállal.
A hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjának. Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Betöltetlen háziorvosi, védőnői státusz nincs. A vizsgált időszakban az ellátásban megjelentek száma arányos a település lakónépességével.
Az életminőség javítását és egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (Eütv.) biztosítottak. A család- és nővédelmi gondozás (Eütv., családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása) a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen. Az ifjúsági egészségügyi gondozás speciális feladatainak ellátása (Eütv.) a térségben biztosított.
Egészségügyi szakellátás helyben (kórház, sürgősségi ellátás, emlő-szűrő állomás, méhnyak-szűrő szakrendelés és fogyatékos személyek rehabilitációja) nem biztosított. Ezeket az ellátásokat a 15 km-re lévő Esztergomban lehet igénybe venni.

**3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

* *közösségi élet színterei, fórumai*;

Településünk kettő közösségi színtérrel rendelkezik, melyek a fedett rendezvények lebonyolítására alkalmasak. Szabadtéri közönségi színtér a Hegyeskő alatt található "Kockahegy" és a pincevölgy. A rendezvények kötődnek állami ünnepekhez valamint néphagyományokhoz egyaránt. Rendezvények: farsang temetés, kockahegyi piknik, borút, falunap, szüreti mulatság, őszi túra, Adventi vásár, falu karácsony, valamint az állami ünnepségek, március 15., Hősök napja, augusztus 20., október 23.

* *közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások*;

Közösségi együttélés megfelelő a településen. A Tokodra érkező Ukrán menekültek elszállásolása, támogatása, befogadása páratlan összefogást eredményezett.

* *helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;*

Településünk lakosai nem csak az ünnepeket megelőzően, hanem szükség esetén azonnal összefognak egy-egy rászoruló család megsegítésére akár élelmiszer, akár ruhanemű akár pénzbeli támogatás tekintetében.

* *a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;*

Tokodon Roma kisebbségi önkormányzat működik. Közösségi életük rendezvényeiken teljesedik ki. (Roma nap, Télapó) Jellemzően ezeken a rendezvényeken a kisebbségi családok vesznek részt, míg önkormányzati rendezvényeken ők is bővítik a jelenlévők arányát.

* *helyi lakossági önszerveződések*.

6 éve jött létre településünkön az Adventi ablak kalendárium, mely alkalmával felkell keresni az épp világító ablakot. Erre az alkalomra több 4-5-6 fős társaság "verődik össze" és nagy izgalommal keresik a nem nyilvános, csupán térképen megjelölt utca ablakát.

|  |
| --- |
| **3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)** |
| **Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)** (TS 102) | **Sportcsarnok, sportpálya léte**(TS 103) | **A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma**(TS 104) | **Közművelődési intézmények száma**(TS 105) |
| **db** | **van/nincs** | **db** | **db** |
| n.a. | igen | 8 642 | 5 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

semlegesnek mondható a kapcsolat a roma nemzetiségi önkormányzat és a nagyközségi önkormányzat között.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| Az álláskeresőknek nehézséget okoz a munkahelyekre való bejárás, ezért a helyben lévő munkahelyeket létesítenék előnyben. | Helyi vállalkozók felkeresése, állálehetőségek meghirdetése a helyi sajtóban. A tokodi álláskeresők elhelyezkedésének elősegítése. |
| A helyi szociális rendelet átdolgozást igényel, mert a segélyezést kérelmezők jelentős része a jelenlegi szabályozás miatt kiesik az ellátó rendszerből. | A szociális rendelet módosítása. |
| A családsegítő, a civil szervezetek és a roma önkormányzat rendszeres egyeztetésének hiánya miatt nem megfelelő a pénzbeli és természetbeni támogatások felhasználása. | A családsegítő, a civil szervezetek és a roma önkormányzat rendszeres egyeztetése a pénzbeli és természetbeni támogatások megfelelő felhasználása érdekében. |

# 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

**4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

**A gyermekek helyzetével, esélyegyenlőségével, a gyermekszegénységgel kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a gyerekek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.**

Már születésünk s talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban. Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, tehát a cél az, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol érdeklődhet, tudja, milyen ellátások illetik meg, van-e választási lehetősége. Az ellátásokat hol igényelheti és az igénylésnek mi a módja. Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotó azon törekvése, hogy az irányelveknek megfelelő, az egyenlő esélyeket biztosító jogszabályok szülessenek.

A Magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényben kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjbban sérülnek.

|  |
| --- |
| **4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint** (2.számú táblázatból) |
| **Korcsoport**  | **Fő** | **Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)** |
| **Férfiak** | **Nők** | **Összesen**(TS 003) | **Férfiak**(TS 005) | **Nők**(TS 007) |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **%** | **%** |
| **Állandó népesség száma** (férfiak TS 004, nők TS 006) | 2 144 | 2 158 | 4302 | 49,84% | 50,16% |
| **0-2 évesek** (összes száma TS 008, aránya TS 009) |   | 145 | 3,37% |
| **0-14 éves** (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013) | 357 | 333 | 690 | 8,30% | 7,74% |
| **15-17 éves** (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017) | 62 | 67 | 129 | 1,44% | 1,56% |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |

A táblázat alapján megállapítható, hogy az állandó lapkosok aránya nők és férfiak között szinte azonos, míg a fiatalabb korosztályoknál a férfiak aránya magasabb.

|  |
| --- |
| **4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek**  |
| **Év** | **Védelembe vett kiskorú gyermekek száma** (TS 116) | **Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma** (TS 115) |
| **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 11 | n.a. |
| 2019 | 16 | 67 |
| 2020 | 18 | 48 |
| 2021 | 6 | 22 |
| 2022 | 2 | 19 |
| 2023 | 4 | 54 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalkorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalkorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

|  |
| --- |
| **4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek**  |
| **Év** | **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma** (TS 111) |
| **Fő** |
| 2018 | 132 |
| 2019 | 113 |
| 2020 | 88 |
| 2021 | 91 |
| 2022 | 90 |
| 2023 | 72 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma folyamatosan csökken, ez a bérek növekedésével magyarázható. Kevesebb az olyan család ahol az egy főre eső jövedelem összege eléri a jogszabályban meghatározott korlátot.

|  |
| --- |
| **4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás** |
| **Év** | **Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)**(TS 065)  | **Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)**(TS 066) | **Árvaellátásban részesülők összesen** |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 12 | 8 | 20 |
| 2019 | 14 | 9 | 23 |
| 2020 | 13 | 6 | 19 |
| 2021 | 16 | 8 | 24 |
| 2022 | 17 | 11 | 28 |
| 2023 | 17 | 9 | 26 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |

Az árvaellátásban részesülők össz. aránya a vizsgált időszakban stagnál, a férfiak és nők közül a nők aránya alacsonyabb.

Ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

|  |
| --- |
| **4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)** |
| **Év** |  **Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda** | **Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam** | **50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam** |  **Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma** | **Óvodáztatási támogatásban részesülők száma**  | **Nyári étkeztetésben részesülők száma** |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 135 | 132 | 30 | 168 | n.a. | 63 |
| 2019 | 127 | 113 | 31 | 174 | n.a. | 34 |
| 2020 | 133 | 88 | 29 | 167 | n.a. | 47 |
| 2021 | 132 | 53 | 30 | 170 | n.a. | 28 |
| 2022 | 131 | 61 | 31. | 172 | n.a. | 21 |
| 2023 | 135 | 64 | 28 | 175 | n.a. | 22 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |   |   |   |   |

A vizsgált időszakban az ingyenes étkezésben résztvevő 1-8. évfolyamosok száma csökkent, míg a többi ellátásban részesülő száma stagnál.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek kiemelt figyelemben részesülnek. Nagy többségük ingyenes étkeztetésben, tanulószobai részvételben, az iskolába való utazási kedvezményben részesül. Esélyegyenlőségük megegyezik a település többi gyermekének esélyeivel.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése megfelelő. Kiemelt figyelemben részesülnek. Az ingyenes étkeztetésen, tankönyvellátáson, utazáson kívül évente 2 alkalommal a jogszabályban előírt pénzbeli ellátásban részesülnek.

Védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

|  |
| --- |
| **4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** |
| **Év** | **Betöltött védőnői álláshelyek száma**(TS 109) | **0-3 év közötti gyermekek száma** | **Átlagos gyermekszám védőnőnként** |
| **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 2 | 126 | - |
| 2019 | 2 | 124 | - |
| 2020 | 2 | 132 | - |
| 2021 | 2 | 137 | - |
| 2022 | 2 | 135 | - |
| 2023 | 2 | 139 | - |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |

Gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

|  |
| --- |
| **4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás** |
| **Év** | **Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma**(TS 107) | **Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma**(TS 106) | **A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma**(TS 108) | **Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma**  | **Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma**  |
| **db** | **db** | **db** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | 0 | 2 | 1 | 631 | n.a. |
| 2019 | 0 | 2 | 1 | 648. | n.a. |
| 2020 | 0 | 2 | 1 | 651 | n.a. |
| 2021 | 0 | 2 | 1 | 645 | n.a. |
| 2022 | 0 | 2 | 1 | 647. | n.a. |
| 2023 | 0 | 2 | 1 | 652 | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |  |  |

*c)* 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünk nem rendelkezik a megjelölt korosztály ellátási igényeinek megfelelő intézménnyel. Az ilyen problémával küzdő családok gyermekinek ellátása Esztergomban történik.

Gyermekjóléti alapellátások

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások közül helyben megoldott a gyermekjóléti szolgáltatás. A gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretei között a Dorog és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Központ látja el.

Gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

|  |
| --- |
| **4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** |
| **Év** | **Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma** | **Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma** |
| **db** | **Fő** |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | 7 | 7 |
| 2020 | 7 | 7 |
| 2021 | 7 | 7 |
| 2022 | 7 | 7 |
| 2023 | 7 | 7 |
| Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés |  |

A 2019-ben elkészült minibölcsőde az átadás óta teljes létszámmal működik

|  |
| --- |
| **4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** |
| **Év** | **Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma** (TS 126) | **Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 122) | **Működő családi bölcsödei férőhelyek száma** (TS 125) | **Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 121) | **Működő mini bölcsődei férőhelyek száma** (TS 127) | **Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 123) | **Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma** (TS 124) | **Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma**(TS 120) |
| **db** | **Fő** | **db** | **Fő** | **db** | **Fő** | **db** | **Fő** |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
|  | Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |  |

* gyermekvédelem; A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatok ellátása megfelelő a településen. A problémák megoldásában nagy segítséget nyújt a helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet, valamint a családsegítő szolgálat.
* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetbe került családok megsegítését szintén a családsegítő szolgálat és a polgármesteri hivatal helyi rendelete támogatja.

* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Településünk megfelelő a sport- és szabadidős valamint a szünidős programokhoz való hozzáférés. Lehetőségük van a gyermekeknek a futball szakosztályhoz, a birkózó szakosztályhoz helyben, egyéb sportágakhoz a szomszédos településeken hozzájutni.

* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A gyermekétkeztetés tanévben intézményi keretek között történik. A szünidei étkeztetés az igénylők részére előre csomagolt adagokkal házhoz szállítva történik.

* eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településünk egyenlő hozzáférést biztosít az eltérő kultúrájú, vagy hátrányos helyzetű gyermekek részére a programokhoz.

* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs hátrányos megkülönböztetés.

* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.
* Nincs előnyben részesítés.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

|  |
| --- |
| **4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek**  |
| **Év** | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)**(TS 087) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)** (TS 092) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül** (TS 093) |
| **Fő** | **Fő** | **%** |
| 2018 | 135 | 13 | 9,63 |
| 2019 | 130 | 0 | 0,00 |
| 2020 | 133 | 0 | 0,00 |
| 2021 | 132 | 1 | 0,76 |
| 2022 | 142 | 0 | 0,00 |
| 2023 | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma a vizsgált időszakban stagnál.

|  |
| --- |
| **4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók**  |
| **Év** | **Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban** | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű  általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)** (TS 094**)** | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül** (TS 095) |
| **Fő** | **Fő** | **%** |
| 2018 | n.a. | 56 | 30,11 |
| 2019 | n.a. | 0 | 0,00 |
| 2020 | n.a. | 16 | 8,12 |
| 2021 | n.a. | 0 | 0,00 |
| 2022 | n.a. | 0 | 0,00 |
| 2023 | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés |  |

Az iskolai hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolás gyermekek száma a táblázat szerint hiányos adatokat tartalmaz. A megjelelő adatok szerint számuk csökken.

|  |
| --- |
| **4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban**  |
| **Év** | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma**  (TS 096) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül** (TS 097) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulókés hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban** (TS 098) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulókés hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva**(TS 099) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma** (TS 100) | **Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül**(TS 101) |
| **Fő** | **%** | **Fő** | **%** | **Fő** | **%** |
| 2018 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2019 | 0 | n.a. | 0 | n.a. | 0 | n.a. |
| 2020 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2021 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2022 | 0 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| 2023 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |

A középszintű oktatásban részt vevő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek adatai nem állnak rendelkezésünkre.

|  |
| --- |
| **4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet** |
| **Év** | **Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma** (TS 114) | **Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma**(TS 113) |
| **fő** | **fő** |
| 2018 | 0 | 100 |
| 2019 | 0 | 74 |
| 2020 | 0 | 39 |
| 2021 | 0 | 49 |
| 2022 | 0 | 43 |
| 2023 | 0 | 36 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |

A településen megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma a vizsgált időszakban változó tendenciát mutat.

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

|  |
| --- |
| **4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai** |
| **ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG** |
| Az óvoda telephelyeinek száma (db) | 2 |
| Hány településről járnak be a gyermekek (db) | 2 |
| Óvodai férőhelyek száma (fő) | 127 |
| Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db) | 7 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig): |  | 05:00-16:00 |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap) | 20 |
| **Személyi feltételek** | **Fő** | **Hiányzó létszám** |
| Óvodapedagógusok száma | 11 | 1 |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma | 11 | 1 |
| Gyógypedagógusok létszáma | 0 | 0 |
| Dajka/gondozónő | 7 | 0 |
| Kisegítő személyzet | 6 | 0 |
| Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés |  |

|  |
| --- |
| **4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**  |
| **Év** | **3-6 éves korú gyermekek száma** | **Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt** (TS 085)  | **Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)**(TS 090) | **Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)**(TS 088) | **Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)**(TS 087) | **Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma**(TS 086) | **Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek számaaz integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül** (TS 091) | **Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma** (TS 089) |
| **fő** | **db** | **db** | **db** | **fő** | **db** | **fő** | **fő** |
| 2018 | n.a. | 7 | 175 | 2 | 135 | 0 | 0 | 19 |
| 2019 | n.a. | 7 | 175 | 2 | 130 | 0 | 0 | 19 |
| 2020 | n.a. | 7 | 175 | 2 | 133 | 0 | 0 | 19 |
| 2021 | n.a. | 7 | 175 | 2 | 132 | 0 | 0 | 19 |
| 2022 | n.a. | 7 | 175 | 2 | 142 | 0 | 0 | 20 |
| 2023 | n.a. | 7 | 127 | 2 | 127 | 0 | 0 | 18 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés |  |  |  |  |  |  |

Az óvodánk pedagógiai elvea családias, szeretetteljes, élménygazdag légkörben való személyiségfejlesztés, az egyéni képességek figyelembevételével. Továbbá az érzelmekre építve, a gyermek alkotó készségének fejlesztése.
Fontos feladatunka családdal együtt nevelni, szocializálni, gondozni, ápolni gyermekeinket.

*Gyermekképünk:*Olyan gyerekeket szeretnénk nevelni, akik vonzódnak az élményekhez, a meséhez, zenéhez, alkotó tevékenységhez, akik tele vannak élményekkel, nyitottak a világra, ismerik a környezet megóvásának szokásait, akikre jellemző az önállóság, kiegyensúlyozottság. Tudnak nevetni, felfedezni, csodálkozni.
Óvodánk7 csoportos. A székhely intézményben (Tokod, Köztársaság út 3.) 5 csoport, a telephely intézményben (Tokod- Üveggyár Hunyadi út 2.) 2 csoport működik. A székhelyen homogén csoportok, a telephelyen vegyes csoportok vannak.

Az óvodai éves munkaterv határozta meg az óvodai nevelési év, helyi rendjét. A munkatervet az intézményvezető készítette el és a nevelőtestület hagyta jóvá. A programok az ütemezés szerint folytak, sikeresek voltak. Az óvodai életmód kialakításánál az óvoda helyi nevelési programja adott iránymutatást, a programot a nevelőtestület fogadta el, az intézményvezető jóváhagyta, a szülők véleményezték és a fenntartó egyetértett. Ezek az események nagyban hozzájárultak az egészséges életmód szokásainak kialakításához, megerősítéséhez, és a közösségi kapcsolatok elmélyítéséhez. Óvodai nevelés célja a gyerekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének biztosítása az egyéni képességek figyelembevételével, szeretetteljes biztonságérzetet adó környezetben. A nevelőtestület a tevékeny óvodai élet megteremtésére törekedett, melyben hangsúlyt kapott a kreatív gondolkodási irány megerősítése, az alkotó erő kibontakozása, tanulási képességek, kompetenciák fejlesztése. Törekedtek a cselekvéses tanulási módszer megerősítésére, teret adva a tapasztalat útján szerzett gondolkodásnak.

*A fejlesztéseket pályázati forrásból, alapítványi forrásból és költségvetési forrásból valósítottuk meg.*

**Fejlesztési javaslatok a következő költségvetési években:**

- Szükséges lenne a csatornarendszer cseréje, több helyen megrongálódott, elferdült, így eső esetén nagy mennyiségű csapadék áztatja a falat, az aula a téli kert felől továbbra is beázik, a csatornarendszer rossz lejtése miatt.

- A rossz szigetelés miatt az aulába vezető folyosó fala nedvesedik, a vakolat felrepedezik.

*A szakmai munkaközösség célja:*

- Az oktatásirányítás feladatainak megfelelően az óvodás gyermekek magas színvonalon való ellátása.

- Beszélgetések, szakmai viták közben a pedagógusok szakmai önkontrolljának javítása, tudásának bővítése.

- Egymástól tanulás elvének bővítése.

- Céltudatos, tervezett, hatékony munka.

*Feladataik:*

- Közösségi neveléssel kapcsolatos újabb gyakorlati és elméleti, szakirodalmi ismeretek beépítése a gyakorlati munkába.

- Gyakorlati munkák, tapasztalatok elemzése, megbeszélése, újabb ismeretekkel való bővítése annak érdekében, hogy gyermekeink fejlődését hatékonyabban szolgálja.

- Színvonalas, változatos tevékenységgel értékek közvetítése a gyerekek felé.

*Szakmai feladatok megvalósulása*

- Az egészséges biztonságos környezet kialakítása,

- Megfelelő napirend kialakítása, gyerekek gondozása, önállóság fejlesztése.

- Étkezési, önállósági, tisztálkodási szokások kialakítása.

- Mindennapos mozgás, levegőzés biztosítása.

- Egészséghét (Csupa erő Csupa izom)

- Alvás pihenés szokásainak kialakítása.

- Saját környezet rendjének, gondozottságának kialakítása.

- Az egészséges életmód iránti igény kialakítása.

- Réteges öltözködés szokásának kialakítása.

- Mindennapi gyümölcsfogyasztás.

- Séták, kirándulások szervezése.

- Rendszeres testmozgás, torna, néptánc.

*Érzelmi nevelés, szocializáció*

*Feladatuknak tekintették:*

- Családias légkör kialakítását

- Baráti kapcsolatok kialakulásának segítését támogatását.

- Felnőtt személyes példamutatását.

- Visszahúzódó gyerekek segítését.

- Egymás iránti érdeklődés fokozását.

- Szeretet kapcsolatok erősítését, durvaság, agresszivitás elutasítását.

- Születésnapok megtartásával a közösségi kapcsolatok erősítését.

- Közösségi érzéseket erősítő programok szervezését. (Lampionos felvonulás, Farsangi bál, Anyák napja, gyereknap, kirándulások.

- Beteg gyermekek meglátogatását.

- Szociálisan érzékeny gyermekek segítését, érzékenység, nyitottság kialakítását.

- Közös élmények, örömök megbeszélését.

- Konfliktuskezelő képesség fejlesztését.

- Erkölcsi alapértékek megismertetését

- Az ünnepekre való lelki felkészülést.

- Udvariassági szokások kialakítását (köszönés, kérés, megköszönés, megszólítás)

- A gyerekek önbizalmának, énképének erősítését.

*Értelmi fejlesztés, differenciálás*

Figyelembe vettük:

- A gyerekek kíváncsiságát, érdeklődését, előzetes tapasztalatait, egyéni képességeit.

Alkalmaztuk:

- „A nálunk a rész az egész” jó gyakorlatot

- Az Oszkár a kistigris foglalkoztató füzetet, mely differenciálásra adott lehetőséget.

- Képességfejlesztő eszközöket, játékokat.

Biztosítottuk:

- A cselekvő-felfedezőtanulás lehetőségét.

Fontosnak tartottuk:

- Az anyanyelvi és kommunikációs készségek fejlesztését.

- A gyerekek érdeklődésére építve, változatos tevékenységek biztosítását.

- A lassabban fejlődő gyerekek differenciált segítését.

Lehetőséget adtunk:

- Kérdések feltevésére-válaszadásra.

- Önálló problémamegoldásra.

Kihasználtuk:

- A különböző tevékenységi formák közötti kapcsolódási lehetőségeket.

Törekedtünk arra:

Hogy inger gazdag környezetet teremtsünk, amelyben a tapasztalatok élményként rögzülnek a gyermek tudatában.

*Fejlesztő pedagógia*

A nagycsoportos gyerekek körében Difer vizsgálatot végzett az erre kiképzett óvodapedagógus. A vizsgálat célja volt, hogy irányt mutassanak az óvónőknek arról, hogy a gyerekeknek mely készségei fejlettek illetve, hogy melyek a fejlesztésre váró területek, amelyeket fejleszteni kell ahhoz, hogy az óvodából kikerülő gyermekek biztosan és sikerrel tudják megkezdeni az eredményes volt. Már kiscsoportban is érzékelhető, hogy általános iskolát. A vizsgálat összegzése minden gyerekről külön készült, melyet a szülők is láthattak. Az eredmények tükrében egyéni fejlesztésben részesültek a gyerekek. A kontrollmérés igazolta, hogy a fejlesztés melyek azok a területek, amelyben a gyermek bizonytalan, Arra törekedtünk, hogy mindenki a maga egyéni sajátosságainak megfelelő törődésben részesüljön.

A nevelőtestület sokéves tapasztalattal, kiváló szaktudással, folyamatos önképzéssel igyekszik megfelelni a mai kor társadalmi és szakmai kihívásainak. Nyitottak vagyunk a partneri elvárások iránt, de szolgáltatásainkat a szakmaiság és a gyerekek mindenek felett álló érdeke határozza meg. Arra törekszünk, hogy óvodánk a megértés, az egymás iránti türelem, elfogadás, szeretet, biztonságot adó béke szigete legyen, ahol a gyerekek napjuk nagy részét örömmel, önfeledt játékkal töltik.

|  |
| --- |
| **4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek** |
| **Tanév** | **Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)** (TS 080) | **Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)**(TS 081) | **Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)**(TS 079) | **Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)**(TS 082) | **Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban** (TS 084) |
| **db** | **db** | **db** | **fő** | **%** |
| 2018 | 0 | 13 | 2 | 14,31 | 3,76 |
| 2019 | 0 | 12 | 2 | 15,33 | 2,72 |
| 2020 | 0 | 9 | 1 | 21,89 | 0,00 |
| 2021 | 0 | 8 | 1 | 22,75 | 3,85 |
| 2022 | 0 | 8 | 1 | 21,25 | 1,76 |
| 2023 | 0 | 8 | 1 | n.a. | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |

Az általános iskolai feladat-ellátási hely száma településünkön 2020-ban 1-re csökkent, így az egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban megemelkedett.

|  |
| --- |
| **4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban** |
| **Tanév** | **A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban** (TS 083) |
| **Fő** |
| 2018 | 22 |
| 2019 | 26 |
| 2020 | 20 |
| 2021 | 30 |
| 2022 | 26 |
| 2023 | n.a. |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar  |  |

A 8. évfolyamot eredményesen befejezett tanulók száma csökkenő tendenciát mutat, ez a közeli településeken lévő 6 és 8 osztályos gimnáziumokba való továbbtanulással magyarázható.

* hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs a településünkön hátrányos megkülönböztetés.

* az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

 Nincs településünkön előnyben- illetve hátrányban részesítés a juttatások, szolgáltatások terén.

|  |
| --- |
| **4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások** |
| **Év** | **Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma** | **Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma** | **Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma** | **Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma** (TS 112) |
| **Fő** | **Fő** | **Fő** | **Fő** |
| 2018 | n.a. | n.a. | n.a. | 63 |
| 2019 | n.a. | n.a. | n.a. | 74 |
| 2020 | n.a. | n.a. | n.a. | 31 |
| 2021 | n.a. | n.a. | n.a. | 49 |
| 2022 | n.a. | n.a. | n.a. | 43 |
| 2023 | n.a. | n.a. | n.a. | 24 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok |  |

A szünidei étkeztetés igénybenyújtás alapján történik. Az étel kiszállítása előre csomagolt adagokban az étkeztetést biztosító szolgáltató által történik. Az igénylők száma stagnál.

*Hegyeskő Általános Iskola*

Az esélyegyenlőség biztosítása a Tokodi Hegyeskő Általános iskolában:

Az esélyegyenlőség biztosítása, az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Minden tanköteles tanulónak törvényben biztosított joga, hogy számára megfelelő oktatásban részesüljön. Ennek érvényesítéséhez iskolánk az alábbi dokumentumokban határozza meg a feladatokat szorosan együttműködve az intézmény fenntartójával- működtetőjével, a szülőkkel, szakmai és civil szervezetekkel.

- Az iskola Pedagógiai programja

- Házirendje

- Szervezeti és Működési Szabályzata

- Tanévre szóló Munkaterve

*megvalósulás színterei, lehetőségei az intézményben:*

*Tanórákon*

* megfelelő módszerek és stratégiák kialakítása és alkalmazása
* differenciált óravezetés
* egyéni bánásmód alkalmazása
* folyamatos motiváció biztosítása
* egyéni képességek fejlesztése
* egységes értékelés
* interaktív eszközök használata
* rendszeres javítás, korrigálás, önellenőrzés
* csoportmunka, kooperatív tanulási módszerek alkalmazása
* osztályfőnöki tevékenység

*Tanórán kívüli foglalkozások*

* tehetségfejlesztő foglalkozások
* korrepetálás
* egyéni fejlesztés
* középiskolai felvételi előkészítő
* szakkörök látogatása
* egyéni könyvtárhasználat
* kiállítás megtekintése
* sportkör látogatása
* napközi
* tanulószoba
* tanulmányi kirándulások
* ünnepélyek, megemlékezések
* színházlátogatások
* táborok
* prevenciós előadások, foglalkozások
* egészségügyi vizsgálatok, szűrések
* családi délután
* tanulmányi versenyek

Iskolánkban integrált oktatás folyik, főállású fejlesztőpedagógus, óraadó gyógypedagógus és logopédus fejleszti a rászoruló, szakvéleménnyel rendelkező tanulókat. Szorosan együttműködünk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, Nevelési tanácsadóval, védőnővel, gyermekorvossal, rendőrséggel-iskolarendőrrel és a Népegészségügyi Szolgálat munkatársaival, akik prevenciós foglalkozásokat tartanak a tanulók részére.

*A konkrét programokat az éves munkaterv tartalmazza:*

2016-tól megvalósult programok, melyek az esélyegyenlőség megteremtésének érdekében kerültek megszervezésre:

* nyári Erzsébet tábor megszervezése 3 alkalommal
* tanulmányi kirándulások
* zeneiskolai bemutató
* húsvéti és karácsonyi játszóház
* kézműves tábor
* nyári napközis tábor
* NE tedd! prevenciós programok (drog, alkohol, dohányzás, diszkóbalesetek – oktatófilmek megtekintése
* interaktív rendőrségi előadások
* kreatív délutáni foglalkozások
* egészségprojekt – délutáni foglalkozások
* délutáni osztályprogramok – kerékpártúra, kirándulás, osztályparty
* ásványbemutató
* csillagászati előadás
* levelezős tanulmányi versenyek támogatása
* helyi tanulmányi versenyek szervezése
* sportdélután szervezése
* kulturális foglalkozások, filmvetítés
* év végi kirándulás – tanulmányi kirándulás

2016-tól az alábbi **pályázatokon** vettünk részt:

- Erzsébet tábor

- kézműves tábor

- Színházpályázat kb. 2-3 havonta és bérletes színház szervezése

- könyvtárfejlesztési pályázat

- „Suli-Guru” szaktárgyi tanulmányi versenyek

- Nemzetiségi nyári tábor szervezése

*- TÁMOP 6.1.2.A-14/1 – Teljeskörű iskolai egészségfejlesztés, szabadidős és közösségi mozgásprogramok megvalósítása*

* Hétpróba
* helyi sportfoglalkozások
* védőnői foglalkozások
* osztályprogramok
* táplálkozással kapcsolatos programok
* egészségmegőrzéssel kapcsolatos foglalkozások

*TÁMOP 3.1.4/C-14/2015. – Innovatív oktatás a Tokodi Hegyeskő Általános Iskolában*

* informatika szakkör
* délutáni, hétvégi sport és mozgásprogramok
* komplex közlekedési, baleset-megelőzési oktatás
* drog, dohányzás interaktív program
* nyelvi témahét
* sporttábor
* környezetvédelmi tábor

*Támogatások-felújítások - fejlesztések:*

Az iskolai alapítvány támogatást nyújtott:

- tanulmányi kiránduláshoz

- színházlátogatáshoz

- levelezős tanulmányi versenyekhez

Pályázati támogatásból szereztük be:

- projektor

- laptop

- CD-lejátszó

- fényképezőgép

- sportszerek

*Fejlesztés:*

10 db használt, de jól működő számítógépet kapott az iskolai alapítvány pályázat során a Suzuki gyártól. Az említett 10 gép kivételével a számítástechnika termeink (mindkét épületben) berendezése teljes mértékben elavult, selejtezésre való. Informatikai fejlesztésre jelenleg nincs lehetőségünk.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A HH/HHH tanulók részvételi aránya napközi és a szakköri foglakozásokon alacsony | Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése. |
| Tokodon kevés a játszóterek száma, a meglévő játszóterek felújításra szorulnak. | Játszóterek korszerűsítése és új játszóterek kialakítása. |
| Tanórákon kívüli foglalkozások, fejlesztő és differenciáló szakpedagógus, pszichológus és utazó gyógypedagógus hiánya a településen. | A helyi gyermekek részesülhessenek minél nagyobb számban a részükre szükséges szolgáltatásokban. utazó pedagógusok alkalmazása. |

# 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

**A nők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a nők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.**

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében. Az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV – sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Ahhoz, hogy egyáltalán szembenézhessünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelemzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem gender-érzékeny eszközökkel nyúlnak hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetük van.

A Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is, a gender mainstreaming szóhasználatát.

A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, „horizontálisan”: a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén.

Mindkét útra szükség van. Horizontális szemléleten azt is értjük, hogy a többi, a nemek közötti egyenlőség konkrét kérdéskörén kívül eső probléma kezelésekor is tekintettel vagyunk erre: az egészségügyben, az oktatásban, a területfejlesztésben, a roma és fogyatékos emberek esélyegyenlőségét szolgáló intézkedésekben, a foglalkoztatásban, a gazdaságban, a helyi- és a nagypolitikában és a kultúrában is. Figyelünk rá, tekintettel vagyunk a férfiak és nők eltérő helyzetére és szükségletére, és észrevesszük speciális, éppen nemük miatt rájuk jellemző problémáikat.

A direkt, a nők és férfiak egyenlőségét egy-egy konkrét területen előmozdítani hivatott célzott programok megtervezését és kivitelezését is ez a horizontális szemlélet alapozhatja meg. Az itt következő elemzés néhány kulcsprobléma köré szervezi a tennivalókat: mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges aktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. A nemek egyenlőségének érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

**5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége**

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetőleg.

A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetőleg. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

*a)* foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

|  |
| --- |
| **5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**(a 3.2.1. táblával azonos)  |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében** |
| **Férfiak aránya** (TS 033) | **Nők aránya** (TS 034) | **Összesen** |
| **%** | **%** | **%** |
| 2018 | 3,13 | 3,4 | 3,27% |
| 2019 | 3,44 | 3,64 | 3,54% |
| 2020 | 3,62 | 4,08 | 3,85% |
| 2021 | 3,39 | 3,04 | 3,22% |
| 2022 | 3,07 | 2,36 | 2,72% |
| 2023 | 2,41 | 2,88 | 2,65% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |

A vizsgált időszakban a nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében a férfiak tekintetében csökkent, míg a nők tekintetében emelkedett.

|  |
| --- |
| **5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők** (a 3.2.3. táblával azonos) |
| **Év** | **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057) | **Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058) |
|
| **%** | **%** |
| 2018 | 44,57 | 36,59 |
| 2019 | 45,45 | 44,44 |
| 2020 | 53,7 | 51,72 |
| 2021 | 48,35 | 52,27 |
| 2022 | 45,45 | 48,57 |
| 2023 | 57,33 | 58,14 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |

A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált időszakban a nők vonatkozásában emelkedett.

|  |
| --- |
| **5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma** (a 3.2.6. táblával azonos) |
| **Év** | **Nyilvántartott álláskeresők száma**(TS 052) | **Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma**(TS 053) |
| **fő** | **Fő** |
| 2018 | 92 | 5 |
| 2019 | 99 | 6 |
| 2020 | 108 | 5 |
| 2021 | 91 | 6 |
| 2022 | 77 | 1 |
| 2023 | 75 | 3 |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |

A nyilvántartott álláskeresők száma közül a pályakezdő nők aránya gyengén emelkedő tendenciát mutat.

*b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Munkaügyi Központ valósítja meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

*c)* alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőségeket kell biztosítani, amely alkalmazkodik a korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést (pl. nyelvi, informatikai képzések), családbarát munkahelyek megteremtése.

*d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.**)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

Tokodon a bölcsőde kialakítása megtörtént. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában.

Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután 4-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket.

|  |
| --- |
| **5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma** (a 4.3.1. táblával azonos) |
| **Év** | **Betöltött védőnői álláshelyek száma**(TS 109) | **0-3 év közötti gyermekek száma** | **Átlagos gyermekszám védőnőnként** |
| **db** | **fő** | **fő** |
| 2018 | 2 | 126 | - |
| 2019 | 2 | 124 | - |
| 2020 | 2 | 132 | - |
| 2021 | 2 | 137 | - |
| 2022 | 2 | 135 | - |
| 2023 | 2 | 139 | - |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok |  |

A 0-3 év közötti gyermekek száma a vizsgált időszakban kisebb csökkenést követően ismét emelkedést mutat.

|  |
| --- |
| **5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** (4.3.3. a.) számú táblázatból |
| **Év** | **Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma** | **Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma** |
| **db** | **Fő** |
| 2018 | n.a. | n.a. |
| 2019 | 7 | 7 |
| 2020 | 7 | 7 |
| 2021 | 7 | 7 |
| 2022 | 7 | 7 |
| 2023 | 7 | 7 |
| Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés |  |

|  |
| --- |
| **5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma** (4.3.3. b.) számú táblázatból |
| **Év** | **Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma** (TS 126) | **Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 122) | **Működő családi bölcsödei férőhelyek száma** (TS 125) | **Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 121) | **Működő mini bölcsődei férőhelyek száma** (TS 127) | **Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma** (TS 123) | **Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma** (TS 124) | **Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma**(TS 120) |
| **db** | **Fő** | **db** | **Fő** | **db** | **Fő** | **db** | **Fő** |
| 2018 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2019 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| 2020 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 0 |
|  | Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |  |  |

2019. évben pályázat útján felépült a település minibölcsődéje, ami a nyitás óta telt létszámmal működik.

**5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek. Osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

**5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. A település nem jelezte, hogy a fiatal lányok védelme érdekében külön erőfeszítéseket kell tenni.

**5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)**

Tokod településen anyaotthon és családok átmeneti otthona nincs. Szükség esetén a Családsegítő szolgálat munkatársa a nyilvántartásukban lévő szabad kapacitással rendelkező intézményekbe irányítják (szükség esetén szállítják) a rászoruló anyákat.

**5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A települési önkormányzati képviselőtestületben a polgármester és a 6 képviselő között 1 nő foglal helyet. A polgármesteri hivatal és a közoktatási intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

Országos jelenség, hogy a pedagógusok eloszlása a szakterületek, ill. vezetői szintek között merev nemi sztereotípiákat követ.

**5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincs tudomásunk a településünkön a nőket érintő olyan társadalmi problémáról mely megoldást kezdeményezne.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval | A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása |
| A településen élő kisgyermekes anyukák elszigetelődése. Életviteli tanácsadás fiánya. | Baba-Mama klub kialakítása, életviteli ismeretek átadása, elszigetelődés megelőzése. |

# 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

**Az idősek helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer az idősek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.**

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akárcsak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.

Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon.

Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

|  |
| --- |
| **6.1. számú táblázat - Öregedési index** (3. táblával azonos) |
| **Év** | **65 év feletti állandó lakosok száma (fő)**(TS 026 és TS 028 összesen) | **0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)**(TS 010 és TS 012 összesen) | **Öregedési index%** (TS 030) |
| 2018 | 770 | 629 | 122,42% |
| 2019 | 799 | 648 | 123,30% |
| 2020 | 793 | 672 | 118,01% |
| 2021 | 790 | 690 | 114,49% |
| 2022 | 794 | 707 | 112,31% |
| 2023 | 783 | 715 | 109,51% |
| Forrás: TeIR, KSH-TSTAR |  |  |

A 65 év felettiek száma csökkent, míg a 0-14 éves korú állandó lakosok száma nő.

|  |
| --- |
| **6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma** |
| **Év** | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063) | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064) | **Összes nyugdíjas** |
| 2018 | 322 | 468 | 790 |
| 2019 | 318 | 474 | 792 |
| 2020 | 316 | 466 | 782 |
| 2021 | 309 | 447 | 756 |
| 2022 | 312 | 450 | 762 |
| 2023 | 315 | 446 | 761 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma a vizsgált időszakban a nők részéről alacsonyabb a férfiak részéről magasabb tendenciát mutat.

|  |
| --- |
| **6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások** |
| **Év** | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma**(TS 067) | **Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma**(TS 068) | **Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma**(TS 069) | **Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma**(TS 070) | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma**(TS 071) | **Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma**(TS 072) | **Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)** (TS 134) |
| 2018 | 19 | 1 | 213 | 386 | 4 | 25 | 1 |
| 2019 | 14 | 0 | 220 | 390 | 1 | 25 | 1 |
| 2020 | 18 | 0 | 216 | 385 | 1 | 22 | 1 |
| 2021 | 16 | 0 | 211 | 362 | 0 | 23 | 1 |
| 2022 | 14 | 0 | 218 | 364 | 1 | 20 | 1 |
| 2023 | 16 | 0 | 220 | 364 | 0 | 18 | 1 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |   |   |   |   |   |  |

A nyugdíjszerű ellátások vizsgálatánál megállapítható, hogy a nők aránya magasabb mind az öregségi nyugellátás tekintetében, mind az özvegyi nyugdíj tekintetében.

**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az 50 év feletti álláskereső személyek elhelyezkedése a munkaerő piacon egyre nehezebb.

Okok:

A két legerősebb érv, amint az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak a cégek

- az idegen nyelvtudás és a

- megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya (infokommunikális analfabétizmus)

Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel, pontosak, megbízhatók és a vállalat működésével szemben erős elkötelezettséget mutatnak.

Az 50 év feletti álláskereső személyek nagy aránya elavult iskolai végzettséggel (szakképzetlenséggel) rendelkezik. Kialakult a motiváltság (álláskeresési technikák ismeretének) hiánya, mobilitás csökkenése, vállalkozási ismeretek hiánya.

Számukra továbbra is az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Osztály valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régiókban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között került megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő hátrányos helyzetű álláskereső részére tudtak segítséget nyújtani.

Emellett meg kellene teremteni a részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel történő munkavégzésüket.

Kapcsolattartás során a munkáltatók figyelmét továbbra is felhívják ezen személyek után igénybe vehető támogatások sokrétű rendszerére. (pld: TÁMOP 1.1.2 projekt, Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében nyújtott adókedvezmények)

Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőségeket kell biztosítani, amely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz, korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést (pld: nyelvi, informatikai képzések).

Szükséges olyan képzési és pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, reintegráló foglalkozások biztosítása, amely felkészíti őket az álláskeresésre. Mobilitási támogatások lehetősége vállalkozási ismeretek oktatása, támogatások nyújtása (pld: vállalkozóvá válási támogatás)

|  |
| --- |
| **6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén** (a 3.2.2. táblázatból) |
| **Nyilvántartott álláskeresők száma összesen** | **Év** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **Fő összesen** | **92** | **99** | **108** | **91** | **77** | **75** |
| **41-45 év** (TS 042) | Fő | 8 | 11 | 2 | 9 | 6 | 10 |
| % | 8,70% | 11,11% | 1,85% | 9,89% | 7,79% | 13,33% |
| **46-50 év** (TS 043) | Fő | 7 | 5 | 8 | 10 | 13 | 11 |
| % | 7,61% | 5,05% | 7,41% | 10,99% | 16,88% | 14,67% |
| **51-55 év** (TS 044) | Fő | 9 | 9 | 11 | 13 | 10 | 9 |
| % | 9,78% | 9,09% | 10,19% | 14,29% | 12,99% | 12,00% |
| **56-60 év** (TS 045) | Fő | 9 | 15 | 17 | 6 | 5 | 9 |
| % | 9,78% | 15,15% | 15,74% | 6,59% | 6,49% | 12,00% |
| **61 éves, vagy afeletti** (TS 046) | Fő | 21 | 17 | 22 | 22 | 19 | 20 |
| % | 22,83% | 17,17% | 20,37% | 24,18% | 24,68% | 26,67% |
| Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal |  |  |  |  |  |  |

*b)* tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az önkormányzat állományában több olyan munkavállaló is van akit öregségi nyugellátás folyósítása mellett foglalkoztat.

*c)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

* az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

|  |
| --- |
| **6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma** *(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)* |
| **Év** | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063) | **Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064) | **Összes nyugdíjas** |
| 2018 | 322 | 468 | 790 |
| 2019 | 318 | 474 | 792 |
| 2020 | 316 | 466 | 782 |
| 2021 | 309 | 447 | 756 |
| 2022 | 312 | 450 | 762 |
| 2023 | 315 | 446 | 761 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |

A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma a vizsgált időszakban a nők részéről magasabb a férfiak részéről alacsonyabb tendenciát mutat. Ez a nők túlélési arányaival indokolható.

|  |
| --- |
| **6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** |
| **Év** | **65 év feletti lakosság száma**(férfiak TS 026, nők TS 028) | **Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma** (TS 129) | **Házi segítségnyújtásban részesülők száma**(TS 130) | **Szociális étkeztetésben részesülők száma** (TS 131) |
| **Fő** | **Fő** | **fő** | **fő** |
| 2018 | 770 | 30 | 31 | 45 |
| 2019 | 799 | 24 | 24 | 36 |
| 2020 | 793 | 21 | 19 | 33 |
| 2021 | 790 | 30 | 32 | 47 |
| 2022 | 794 | 24 | 40 | 52 |
| 2023 | 783 | 23 | 39 | 53 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |  |  |

Tokod településen a nappali ellátásban részesülő időskorúakat a Dorog és Térsége Szociális alapellátó szolgálat tokodi telephelyén látják el. Mind az ellátottak össz. száma, mind a házi segítségnyújtásban részesülők és szociális étkeztetésben részesülők száma emelkedő tendenciát mutat.

*b)* kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősebb korosztály nagy érdeklődést mutat a kulturális rendezvényeken való részvétel iránt. Településünkön két nyugdíjas klub működik, ahol heti rendszerességgel töltik szabadidejüket az időskorúak.

*c)* idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai jártassága tapasztalataink szerint egyre jobb. Ez a közösségi oldalokhoz való csatlakozások emelkedő számából állapítható meg.

*d)* a generációk közötti programok.

A település rendezvényein mind az idősebb, mind a fiatalabb korosztály nagy számú részvétele figyelhető meg. A nyugdíjas klubok saját fellépésekkel színesítik a rendezvények színvonalát.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

 A településen megjelenő helyi folyóirat a „Kopogtató”, tájékoztatást nyújt a települést érintő aktualitásokról, rendezvényekről.

A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7 km-re fekvő Dorog, kórházi ellátás igénybevételére a 15 km-re fekvő Esztergom nyújt lehetőséget.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított. Dorog és Esztergom napi 48 pár autóbuszjárattal megközelíthető.

Tokodon több olyan civil szervezet működik, amely segít az életkorral járó sajátos igények kielégítésben.

- Őszirózsa Nyugdíjas Klub

A Tokodi Nyugdíjas Klub 1997 őszén alakult meg, 34 fővel. Kéthetente szerda délután van klubfoglalkozás, ahová a klub tagjai szívesen eljárnak, egy kis kikapcsolódásra. Tartalmas és mozgalmas életet élnek. A jó idő beálltával gyógyfürdőkbe járnak, amire igen nagy az igény, sokat kirándulnak autóbusszal „Ismerd meg a hazád nevezetességeit" jelszóval. Megünneplik az évszakhoz fűződő jeles napokat, és felelevenítik a hozzá kapcsolódó népi szokásokat. Ilyen pl.: farsangi jelmezes bál, farsang temetése, nőnapi bál, húsvéti locsoló teadélután, anyák napja, majális a klub udvarba szalonnasütéssel fűszerezve, idősek napja, Márton napi liba vigadalom és végül a karácsonyi ünnep. Több éve Tokod testvértelepülésének Nánának Nyugdíjas Klubjával tartunk nagyon jó testvéri kapcsolatot. A két klub évente találkozik, egymás rendezvényein műsort is andnak, és így nagyon bensőségesek ezek a találkozások. Igyekeznek öreg korukban pótolni azt, ami aktív dolgozó korukban a munka, családi gondok miatt kimaradt az életünkből. A klubnak az a célja, hogy feledtesse az évek súlyát, minél több örömben, szépségben legyen része tagjainak.

Jelszavunk: „Ha úgy alakul a sorsod, hogy magányos lettél, nyújtsd kezed és gyere közénk. Legyen az élet egy örök szép tavasz Boldognak lenni az öregnek is szabad."

- Üveggyári Nyugdíjas Klub

A nyugdíjas klubbot Halmai Imréné, Zsuzsa alapította meg 20 éve. Kéthetente, kedden tartanak összejöveteleket a Liszt Ferenc Kultúrház emeleti részén a számukra kialakított teremben. Összejövetelek alkalmával megünneplik a tagok születés és névnapját. Ilyenkor kis sütemény is kerül az asztalokra. Megbeszélik az aktuális dolgaikat, szervezik programjaikat. Saját közösségi programjuk a farsangi bál és a karácsonyi ünnepség megszervezése, lebonyolítása. Karácsonyi ünnepségüket 2010-ben rendezték meg első alkalommal, hagyományteremtő szándékkal. Az ünnepség alkalmával színvonalas műsorral lepik meg az érdeklődőket. Saját programjuk közül kiemelendő a kirándulás és az évzáró vacsora. A község rendezvényein is egyre nagyobb létszámmal vesznek részt. Nem csak vendégként, hanem szívesen segítenek azok lebonyolításában is. Taglétszámuk 20 fő. Szívesen látnak minden érdeklődőt.

 - A Tokodi Faluközösségi Egyesület

Az egyesület tagjai minden hónap első hétfőjén, 18 órakor találkoznak az Alkotóházban.

Bíróság által bejegyzett nonprofit civil szervezet. Szervezeti, Működési Szabályzat alapján működik. 2010-ben ünnepelték megalakulásuk 20. évfordulóját, mely alkalomból megkapták a TOKODÉRT emlékérem kitüntetést.

Tagságuk összeforrott kis közösség. Működésükhöz tagdíjat fizetnek és Önkormányzati támogatást kapnak.

A falu hagyományőrző és egyéb rendezvényén aktívan részt vesznek (Gúnározás, Kinizsi 100-túra, Falunap, Szüreti rendezvény, Falukarácsony stb.)

Legutóbbi nagyszabású rendezvényük a Tokodi mesterek, mesterségek, termelők, gyűjtők ünnepe, amellyel egyidőben a Tokodról elszármazottak találkozóját is megszervezték, melyre 200 volt tokodi lakos jött el. A kiállítás a Sportcsarnokban 2013. szeptemberében rendkívül nagy sikert aratott a település lakói és a vendégek körében.

Várják azokat az érdeklődőket, akik családias, kis közösségben szeretnék eltölteni szabadidejüket.

- Szent Márton Karitász csoport

Tokodi Szent Márton Karitász csoport 1996-ban 14 fővel alakult. Működési feltételeinket a helyi Szent Márton Plébánia biztosítja. Szolgálatunk lefedi a település egész területét. Minden munkatárs rendelkezik egy alapfokú mentális képzéssel, emellett képzésünk folyamatos. Hatékony utcafelelősi rendszerben végezzük szolgálatunkat, így naprakész információval jelezzük a felmerült gondokat az érdemi ügyintézőhöz. Kapcsolatrendszerünk hatékony, mindenkor számíthatunk egymásra, ami biztosítéka az érdemi szolgálatnak. Ennek köszönhetően rendszeres támogatást kapunk az önkormányzattól az egyháztól, a családsegítőktől, az intézményektől, a tokodi lakosoktól, a helyi vállalkozóktól, és nem utolsó sorban az Esztergom-Budapesti Egyházmegyétől, a bajóti régiótól. Mindenkor jellemzi szolgálatunkat az elköteleződés a felelősség a ránk bízott rászoruló emberekért, a ránk bízott anyagi javakért. Legfőbb és kiemelt feladatunk az emberek lelki segélyszolgálata az idős, öreg, egyedül élők mentális segítése, a rászoruló családok életviteli minőségük javítása. A felmerült problémákat, beszélgetésekkel, tanácsadással rendszeres látogatással próbáljuk enyhíteni. Rendszeresen látogatjuk a kórházakat a szociális otthonokat, családokat. Anyagi segítséget nyújtunk, élelmiszerben, gyógyszerben, iskolakezdési támogatásban egészségügyi segédeszközben, ruhában, tűzifában, bútorban segítünk. Részt veszünk az országos gyűjtési akciókban. Részesülünk a központi adományokból (alma, burgonya, paprika, bébiétel, pelenka) Mindezek osztásának lebonyolításához szükséges a havi rendszeres foglalkozás a munkatársak egyéni feladatainak értékelése a reális helyzetek felmérése, az igazságosság biztosításának megléte. Munkatervvel dolgozunk minden feladatkörnek felelőse van, bár önkéntes a szolgálat de vannak alapvető kötelességek is. Az elmúlt 22 év szolgálatnak köszönhetően az Esztergom-Budapest Főegyházmegye egy országos Szent Erzsébet díjjal jutalmazta csoportunkat. Ennek birtokában további elköteleződést vállalva folytatjuk csodálatos szolgálatunkat.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

|  |
| --- |
| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A közintézményeken kívül a templom is legyen akadálymentesítve. | Önkormányzati és egyházi forrásból a templom akadálymentesítése. |

# 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**A fogyatékkal élők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a fogyatékkal élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.**

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossággal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáférésének megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossággal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével. Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet. Az új nemzetközi egyezmény közel 650 millió fogyatékossággal élő embert érint a világon.

A hazai fogyatékosságügyi politika kiemelkedő sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint „fogyatékossággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását”.
Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is.
A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáférésének megteremtése fogalmazható meg.
Magyarországon a legutóbbi népszámlálás (2001) adatai szerint 577 ezer fogyatékos ember van, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek számát pedig a NYUFIG
2007-es adatai alapján mintegy 700 ezer főre tehetjük. Az Európai Unióban e populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 7-9%, amely rendkívül alacsony, különösen amellett, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerő-piaci körülmények között.

A fogyatékos személyek körén belül:
– a testi fogyatékos és mozgássérült emberek aránya együttesen 43,6%
– a vak és gyengénlátó emberek aránya 14,4%.
– hallás-, beszédzavar-fogyatékosságban kb. 10%-uk szenved.
– Az egyéb fogyatékosságban szenvedők aránya 21,6%
(Forrás: 10/2006. (II. 16.) OGY határozat Az Új Fogyatékosügyi Programról)

A fogyatékosságügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosságügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több. Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentieken túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedtté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.
Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttekor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.
A 2009. év legnagyobb fogyatékosságügyi sikere kétségkívül az, hogy – bő egy éves előkészítő munka után – az Országgyűlés 2009. november 9-i ülésén 359 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül fogadta el a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról szóló 2009. évi CXXV. törvényt, amely szintén az Egyezményben foglaltak teljesítése érdekében történt. A jelnyelvi törvény a siket, nagyothalló és siketvak emberek ún. nyelvi jogainak deklarálása mellett a hazánkban 6 éve működő ingyenes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás jogi szabályozását is tartalmazza. Folyamatosan megjelenő pályázatok támogatják a kormányzati és önkormányzati intézmények akadálymentesítését, melynek köszönhetően évről évre több száz közszolgáltatás válik egyenlő eséllyel hozzáférhetővé. Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Ahelyett hogy a fogyatékkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.
A fogyatékkal, megváltozott munkaképességgel élő személyek elhelyezkedése a munkaerő-piacon – egészségügyi állapotuk miatt- nehezebb. Kevésbé tudják vállalni a távoli munkavégzést, mobilitási hajlandóságuk kisebb. Nagy arányuk alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy egészégi problémájuk miatt szakképzettségüknek megfelelő munkakörben nem foglalkoztathatók.
Sok olyan fogyatékkal, megváltozott munkaképességgel élő személy jelenik meg a nyílt munkaerő-piacon, aki már évek óta nem dolgozott.
Számukra szükséges a komplex, az elhelyezkedést segítő programok szervezése (önéletrajz írás, felkészítés interjú helyzetekben való szereplésre, stb.)
Elengedhetetlen a kapcsolattartás a munkáltatókkal, melyben felhívják a figyelmet ezen személyekkel való munkavégzés fontosságára, illetve az utánuk igénybe vehető támogatások sokrétű rendszerére.
Tartózkodási helyükhöz mérten érdemes felmérni a helyi munkaerő-piaci lehetőségeket és igényeket, illetve ezen felmérés eredményéről aktuális nyilvántartást vezetni, megkönnyítené a munkáltató és a munkavállaló egymásra találását.
Ezen személyek részére olyan képzés/átképzés lehetőségek biztosítása szükséges, mely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz, korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést. Biztosítani kell számukra olyan könnyen elérhető „fórumot”, ahol szakszerűen, pontosan érthetően az új jogszabályok rájuk vonatkozó részét megtudhatják.
Biztosítani kell annak lehetőségét, hogy speciális életvezetési tanácsadásban vehessenek részt, mely képet ad az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, lehetőségeikről és felkészíti őket a munkavégzésre.
Szükséges a fogyatékosok, megváltozott munkaképességűek csoportok szerinti kezelése: intézmények, munkáltatók, fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.

**7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái**

|  |
| --- |
| **7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként** |
| **Év** | **Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak** (TS 061) | **Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők** (TS 062) | **Összesen** |
| 2018 | 60 | 40 | 100 |
| 2019 | 55 | 42 | 97 |
| 2020 | 55 | 45 | 100 |
| 2021 | 55 | 48 | 103 |
| 2022 | 50 | 50 | 100 |
| 2023 | 48 | 51 | 99 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar |  |  |

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők össz. száma stagnál.

|  |
| --- |
| **7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma** |
| **Év** | **Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma** (TS 128) |
| 2018 | 0 |
| 2019 | 0 |
| 2020 | 0 |
| 2021 | 0 |
| 2022 | 0 |
| 2023 | 0 |
| Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók  |

* fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Rendelkezik a település olyan munkahelyekkel ahol a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatják, azonban pontos létszám nem áll rendelkezésünkre.

* munkavállalást segítő lehetőségek;

Megfelelő információ áramlás (hirdetések, plakátok kihelyezése)

* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzatnak nincs tudomása hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Az intézmények mindent megtesznek, hogy a fogyatékkal élők egyenlő eséllyel vegyenek részt a szolgáltatások és a programok elérésénél.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásra és kedvezményre való jogosultságukat a helyi rendelet tartalmazza.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

* egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
* települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;
* közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;
* munkahelyek akadálymentesítettsége;
* közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;
* fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye, stb.);
* előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

**7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Az önkormányzat igyekszik programjaik rendezvényeik szervezésekor figyelembe venni a fogyatékossággal élő személyek sajátos igényeit.

**7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Az építésügyi hatóság megfelelően felkészült az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatára. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os. A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott.
Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.
Az egészségügyi ellátórendszer és rehabilitációs intézmények közti információáramlást és együttműködést megfelelőnek tartja az önkormányzat
A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető a családsegítés, az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak, fogyatékkal élők ellátására.

**7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

|  |
| --- |
| A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| -------------------------- | ---------------------------- |
| ***Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások*** |
| beazonosított problémák | fejlesztési lehetőségek |
| A szűrővizsgálatok minden korosztály számára csak részben biztosítottak. | Szűrővizsgálatok biztosítása minden korosztály számára. |
| Bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő. | A település bel- és külterületi úthálózatának javítása szilárd burkolattal. |
| Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forráshiány. | Testvér-települési kapcsolatok fenntartása. |
| Járdák állapota nem megfelelő, több helyen balesetveszélyes. | Pályázati forrás felhasználásával meglévő járdák felújítása. |
| A településen kevés az önkormányzati lakások száma. | Önkormányzati lakások kialakítása. |
| A településen kevés a kijelölt ipar- és fejlesztési terület a vállalkozók számára. | Ipar- és fejlesztési terület kialakítása. |
| A településen a csapadékvízelvezetés nem teljesen megoldott. | Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése. |
| Kerékpárút hiánya. | A településen kerékpárút kialakítása. |
| Közművesített építési telkek hiánya. | Közművesített építési telkek számának növelése. |
| Hátrányos helyzetű településrészeken élők életminősége nem megfelelő. | Hátrányos helyzetű településrészek fejlesztése, életminőség javítása. |

# 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

* a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
* Tokod településen jól működnek a karitatív szervezetek mely a Szent Márton karitász csoport, és a vöröskereszt. Önszerveződések: Tokodi Polgárőr Egyesület, Tokodi Önkéntes Tűzoltó egyesület.
* helyiönkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Mind a helyi önkormányzati, mind a nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor együttműködése kiváló. Ez megmutatkozik a rendezvények szervezésénél, karitatív tevékenységnél azonnali krízishelyzet kialakulásánál nyújtott segítségnyújtásnál.

* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Dorogi Többcélú Kistérségi Társulást tizenöt önkormányzat hozta létre 2005. május 11-én határozatlan időre.

A társulás által ellátott feladat- és hatáskörök: orvosi ügyeleti szolgálat; szociális feladatok; hulladékgazdálkodási feladatok;

* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlősége nem túl aktív, de megfelelő.

* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlősége kiváló, minden célcsoportnak megfelelő korosztály alkotja. Itt kell megemlíteni a Csillagfény mazsorett csoportot, a Kék nefelejcs nótakört, a Nyugdíjas klubbokat.

* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők részvétele kiemelkedő az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában mind a rendezvényekkel kapcsolatban, mind karitatív támogatásokkal kapcsolatban, mind krízishelyzet kialakulásával kapcsolatban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil
Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése.
Tokodon jelentős számú civil szervezet működik, erős az összefogás, példaértékű a civilek jelenléte a település kulturális, művelődési életében. Számos helyi rendezvény szervezésében, lebonyolításában is aktívan kiveszi a részét a civil társadalom, illetve saját programokat, rendezvényeket is szerveznek.

*Csillagfény Mazsorett és Tánc Csoport.*

A tánccsoport 17 éve alakult, három korosztályban dolgoznak, minik, cadetok és juniorok. Hetente másfél-két órában készülnek, gyakorolnak. Fellépéseik zöme a nyári időszakra tehető, de egész évben várnak rájuk különféle felkérések, versenyek. A tradicionális mazsorett mellett kibővült repertoárjuk olyan táncokkal, mint a show tánc, twirling, hastánc, hipp-hopp, modern tánc, keringő, tangó, cha-cha-cha, charleston, melyekkel energiáik jól levezethetők, kicsiknek nagyoknak egyaránt. Koreográfiáik, öltözetük saját kezük munkája, melyeket folyamatosan gyarapodnak, ezzel

párhuzamosan kelléktáruk is változatosabbá alakul. Megjelentek repertoárjukban a zászlós, pom-pomos, szalagos előadások is. Közösen alkotnak a lányok, maguk és mások örömére. A bottechnikai tudásuk folyamatosan fejlődik, korosztályuknak megfelelően. A botforgatás mellett nagy hangsúlyt fektetnek az esztétikai nevelésre is, a ritmus érzék, a hajlékonyság fejlesztésére. Hiszik, hogy lányaik számára hasznossá válhat a későbbiekben az alkalmazott technika, és annak gyakorlatba való átültetése. A folyamatos tréningek segítenek a bonyolultabb koreográfiák memorizálásában, mindemellett fejlesztik az érzékelést, a motoros- és koordinációs képességeket és a gondolatok megformálását egyaránt. A lányok szívesen mozognak A tánccsoport 12 éve alakult, három korosztályban dolgoznak, minik, cadetok és juniorok. Hetente másfél-két órában készülnek, gyakorolnak. Fellépéseik zöme a nyári időszakra tehető, de egész évben várnak rájuk különféle felkérések, versenyek. A tradicionális mazsorett mellett kibővült repertoárjuk olyan táncokkal, mint a show tánc, twirling, hastánc, hipp-hopp, modern tánc, keringő, tangó, cha-cha-cha, charleston, melyekkel energiáik jól levezethetők, kicsiknek és, ezért minden alkalmat megragadnak, hogy tudásukat megmutassák, megmérettessék. Részt vesznek helyi és külföldi kulturális eseményeken, falunapokon, családi- és céges rendezvényeken, ünnepi- és szüreti felvonulásokon, jótékonysági rendezvényeken. Protokolláris feladatokat, bálmegnyitókat látnak el.

Célkitűzésük a hasznos szabadidő eltöltés biztosítása, a tánc, a mazsorett megszerettetése, a jó kapcsolatok fenntartása a helybeli csoportokkal, valamint ápolni és fejleszteni az új barátságok kiépítését a helyi és külföldi társszervezetekkel. Támogatóik közül elsőként a Tokodi Önkormányzat segítségét emelik ki. Nélkülük nem lenne lehetséges hosszú távú működésük, de segítik a csoportot anyukák, apukák, nagyszülők, jóindulatú segítők.

*Dr. Egervári László Vöröskereszt Tokodi Alapszervezete*

Tevékenységi kör:

Egészségüggyel összefüggő tevékenység (évi 4 véradás) szervezése, lebonyolítása.

Felvilágosító, ismeretterjesztő tevékenység (egészségnap) végzése.

Rendezvények lebonyolításának segítése (Idősek napja).

Segítségnyújtás időseknek, gyerekes családoknak, ruhagyűjtés- elosztás.

Szociális otthoni látogatás.

Karácsonykor rászoruló családok szaloncukorral történő megajándékozása.

Tevékenyen részt veszünk Tokod közösségi életében.

*Horgász Egyesület*

Az Ebszőnybányai Horgász Egyesület az Únyi-patak bő halállományának köszönhetően alakult meg 1963-ban. Alapítója Kurinyecz Sándor aknász volt. Az Únyi-patak halállománya – az akkori viszonyok szerint – állami tulajdon volt, és egyesületet kellett alapítani ahhoz, hogy horgászni lehessen benne. A patak természetes vízhozamú, bővizű, kb. 80 cm mély, akkoriban több halfaj élőhelye volt.

Az egyesület alapításkor 35-40 fős létszámmal indult Ebszőnybánya és Annavölgy térségében élő tagokkal, az akkori bányaüzem patronálásával.

Az Únyi-patak északi partrészén Ebszőnybánya és Annavölgy település fekszik, a déli részét, amely szántó és legelő, a Pilishegyi Állami Gazdaság művelte.

1968-tól a tagság létszáma évről évre bővült, az egyesület eredményesen működött évtizedeken keresztül. Kezelésükbe tartozott a Sárisáp-Kovácsvölgyi halastó is, mely vízhiány miatt többször eliszaposodott, ezért a figyelmet az ebszőnybányai tóra fordítottuk.

1997-ben a horgásztó 0,6 hektáros területéből le kellett zárni egy tórészt, vízhiány és hínárosodás miatt. Ekkor 2-2,5 mázsa hal pusztult el. Négy évig a tórészt anyagi nehézségek miatt nem tudtuk felújítani.

2002-ben az egyesület a tagság jóváhagyásával és anyagi felajánlásaival, szponzorok segítségével és a tokodi, annavölgyi és sárisápi önkormányzatok hozzájárulásával sikeresen véghezvitte a felújítást, medermélyítést, tisztítást. Végezetül a 2003-as versenyre újra igazi horgásztóvá varázsoltuk a területet. A horgászati lehetőséget, a rendszeres halasítást biztosítjuk, a horgásztó környezetének fejlesztésére nagy gondot fordítunk. Szeméttárolókat, padokat helyeztünk ki, bográcsozókat építettünk, parkolót alakítottunk ki, és a zöldövezet karbantartását rendszeresen végezzük.

2002-től tudunk napijegyes vendéghorgászokat fogadni az ország minden részéből. A vendéghorgászok száma évek óta növekvő tendenciát mutat. Egyénileg és családostul is látogatják tavunkat, mely könnyen megközelíthető, csendes, nyugodt helyen fekszik.

2008-ban egyesületünk elnyerte a MOHOSZ, a Környezetvédelmi Minisztérium és a Vízügyi Minisztérium elismerő oklevelét.

Célunk hogy az elkövetkezendő években még többen ismerjék meg horgásztavunkat. Az egyre több eladott napijegy megerősít bennünket abban, hogy jó úton járunk, és eredményesen tudunk együttműködni a tagsággal.

A horgász szezonban több versenyt rendezünk, jó szórakozást és nagyszerű horgászélményeket biztosítva egyesületünk tagjainak és vendéghorgászainknak.

Az önkormányzattal közösen rendezett főzőverseny és gyermek horgászverseny a tóparton mindig szerves részét képezi a hagyományos falunapnak. Minden korosztály megtalálja a szórakozását nálunk: zene, finom ételek, gyerekprogramok, játékok szerepelnek a palettán.

*PÁ-DI-DI Táncegyüttes*

A PÁ-DI-DI táncegyüttes egy nagyon lelkes amatőr tánccsoport. Tokodi lányok és asszonyok, akik munka és család mellett gyakorolnak és táncolnak. A csoport megalakulásának eredeti célja az volt, hogy a falusi téltemetésen vidám tánccal szórakoztassa a közönséget. A csoport 2007-ben alakult. A névválasztásról: az első koreográfia a PA-DÖ-DŐ együttes Szabó János című dalára készült, így a szójáték utalt ez eredeti számra, valamint a csoporton belül többségben lévő nőkre.

A csoport létszáma 12 fő: 11 nő és 1 férfi.

A téltemetésre mindig új tánccal készülnek, majd év közben ezt a koreográfiát – a fellépési lehetőségek függvényében - több alkalommal is bemutatják. A csoport szívesen tesz eleget különböző felkéréseknek, 2011-ben 10 alkalommal mutatkoztak be különböző rendezvényeken, falun belül és kívül.  Nagyon büszkék arra, hogy 2012. február 18-án Budapesten a legnagyobb magyar folyami rendezvényhajó (Európa) fedélzetén a Hajós bálon mutathatták be a matróztáncukat.

A felkészülésre a helyi művelődési ház biztosít termet. A tánccsoport próbái nem rendszeresek, januárban és februárban heti 2 próbát tartanak, majd a felkérésnek megfelelően gyakorolnak.

*Az Ízisz Gyöngyszemei Hastánccsoport*

2009-ben alakult meg akkor még (Ízisz Lányai) néven. 2012-ben lett a nevünk Gyöngyszemek! Jelenleg 14 aktív taggal működik és ebből öten versenyeken is részt vettek már, igen szép eredményekkel.

A csoport vezetője Győri Márta. Heti két alkalommal van próbánk Tokodon: csütörtökön 18.00 és vasárnap 16.00 órától. Ebszőnybányán kedd 17.00 és csütörtök 17.00 óra. Az órákat bárki megnézheti. Folyamatosan lehet jelentkezni tagnak is, a fellépések nem kötelezők!

*Kék Nefelejcs Nótakör*

A nótakör 2013. január hónapban alakult. Kolbert Sándor vezetésével és harmonika kíséretével nagy lelkesedéssel fogadjuk és tanuljuk szerda esténként az újabbnál újabb nótákat és egy dalokat, melyek száma összességében már elérte a négyszázat.

Úgy érezzük, hogy a már 25 főre bővült társaság hangulatos próbái megéri a ráfordított időt és fáradságot.

A nótaesteken kívül természetesen feladatnak érezzük az önkormányzat felkérésére a helyi rendezvényeken való szereplést. Így évente hangulatteremtői vagyunk az idősek napjának, szüreti felvonulásnak a búcsú hétfői libatornak és a pincevölgyi Orbán napnak. Szervezésünkben megrendezésre került már egy falunapi „Dalostalálkozó” is, öt település dalköreinek szereplésével. örömmel tölt el bennünket, hogy programjainkat nem csak helyben, hanem különböző településeken is bemutathatjuk, ezáltal messzebbre is eljuttatva Tokod hírnevét.

E pár év alatt meghívást kaptunk dalostalálkozókra: Győrszentivánra, Pilisborosjenőre, Bajótra, Budapestre, Bajnára, Héregre, Tokodaltáróra, Leányvárra. Külföldi vendégszerepléssel is büszkélkedhetünk, hiszen a Felvidéki Virt település falunapján is szerepelhettünk.

Köszönjük az önkormányzat segítségét, hogy az Alkotóházban lehetőségünk nyílik a heti próbákra, a nóták gyakorlására.

*„Kis hazánknak áldott földjén a magyar nóta virágzik.”*

*Tokod Falu Helytörténeti Kultúrmisszió*

Közhelyesen kezdve a cikket mondhatjuk, hogy mintha most lett volna amikor 2017. január utolsó napjaiban, a konstans fagy időszakában rátaláltunk a Süppedő szurdokban található befagyott vízesésre. Nem telt bele 1 hét, már robbant a Facebook oldalunk. Na de hogyan is jött az egész és meddig jutottunk el? Hogyan tovább? Erről szeretnénk most írni egy kicsit.

A vízeséses kép nagyon nagy érdeklődést keltett. És mivel már akkor valaminek az első epizódjaként lett feltüntetve, úgy gondoltuk, hogy ezt és a Falu további természeti kincseit nyilvánosan kellene bemutatni, hogy több emberhez jussanak el, mint a mi privát ismerőseink. Ebben a pillanatban született meg az oldal, amelynek neve 6 és fél perc gondolkodás után nem is lehetett más, mint a Tokod Falu Helytörténeti Kultúrmisszió. Az első három szó gyakorlatilag teljesen és pontosan lehatárolja a műfajunkat, a negyedik pedig egy, Márk által önkényesen összerántott szóösszetétel, ami megadja az egész egyediségét.

A természeti kincsek mellett tovább nyitottunk Tokod régi, hagyományos elnevezésű tájegységei felé. Ehhez egy 1887-ben készült kataszteri térképet vettünk elő, amely alapján máig és ezután is tájékozódunk felfedező fotózásaink során. Így hát elindult a rendszer, miszerint minden hétvégén 1-1 ilyen tájról, vagy helyszínről töltünk fel albumot, és írunk a történetéről. A hétvégi galériák hamar kiegészültek a hétköznapi bejegyzésekkel is, amelyek általában természetképeket, vagy régi tokodi fényképeket, esetleg cikkeket takarnak, köszönhetően Soós Rezsőné, a Tokodi Könyvtár és más magánszemélyek helytörténeti gyűjteményének. Folyamatosan jártuk a határt, és az újabb közhely szerint evés közben jön meg az étvágy. Éppen ennek köszönhetően csatlakozott kis csipet-csapatunkhoz Szabó Tomi és Posár Ede, egy lépcsőfokkal feljebb Bunyik Tomi, Robotka Robi és Szépvölgyi Arni. Az eltelt időszakban 15 tájegységet és 12 nevezetességet fedeztünk fel, fotóztunk le, és hoztunk le róluk galériát.

Feladatkörünket bővítettük az önkormányzat által szervezett rendezvényeken való aktív részvétellel, illetve saját rendezvények szervezésével.

*Tokod Önkéntes Tűzoltó Egyesület*

Egyesületünk 2015. február 11-én alakult. 10 fő alapító taggal, ami azóta 19 főre duzzadt, mindenki rendelkezik 40 órás alapfokú szaktanfolyammal, 6 fő rendelkezik PAV I-es pályaalkalmassági vizsgával és 1 fő rendelkezik tűzoltásvezetői minősítéssel.
Felszereltség:
- 1 db tűzoltó gépjárműfecskendő ( C kategóriás) összkerék meghajtással, 2000 L
víztartállyal és a tűzoltás felszereléseivel málházva.
- 2 db terepjáró (B kategóriás) speciális, magasnyomású vízköddel oltó berendezéssel
felszerelt és kimondottan az erdőtüzek oltására kialakított és felmálházott felszerelésekkel.
- 1 db elektromos feszítővágó
- 1 db nyomószivattyú
- 1 db aggregátor
- 1 db utánfutó
Pályázat útján folyamatosan fejlesztjük a felszereléseket.
Egyesületünk célja a beavatkozásokon kívül községünk közösségi életében történő aktív
részvétel.
Rendezvényeken veszünk részt, sőt önálló rendezvényeink is vannak, melyek
megmozgatják Tokod apraját és nagyját egyaránt.

# 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
* az *a)*pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

– az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;

– a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;

– munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;

– a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;

– az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;

– a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni:

Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat

által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, amely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek a kiemelt öt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

## 1. A HEP IT részletei

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

|  |  |
| --- | --- |
| Célcsoport | Következtetések |
| problémák beazonosítása rövid megnevezéssel | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel |
| Romák és/vagy mélyszegény-ségben élők | elhelyezkedési problémák | helyi munkáltatók álláshirdetéseinek megjelenése |
| Gyermekek | gyermekek szabadidejének ésszerű eltöltése | programok, foglalkoztatások szervezése |
| Idősek | 100 %-os akadálymentesítés | humán erőforrás |
| Nők | Életviteli tanácsadás hiánya | tanácsadás megszervezése |
| Fogyatékkal élők | megváltozott munkanélküliek foglalkoztatása | helyi munkáltatók álláshirdetéseinek megjelenése |
| *Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás* | Esélyegyenlőség megteremtése minden területen | Humán erőforrás |

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő bánásmódban részesülnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne érezzenek társadalmi kirekesztettséget.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek családias, szeretetteljes, élménygazdag környezetben való nevelkedését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek diszkriminációjának megszüntetésére és az esélyegyenlőség megteremtésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén ne kerüljön sor hátrányos megkülönböztetésre.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők vállaljanak aktív szerepet saját jogaik biztosításában.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L |
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése | Az intézkedéssel elérni kívánt cél | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz | Az intézkedés tartalma | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| 0. Település szintű probléma |
| 1 | Szűrővizsgálatok biztosítása minden korosztály számára | A szűrővizsgálatok minden korosztály számára csak részben biztosítottak. | Szűrővizsgálatok biztosítása minden korosztály számára | Védőnő egyéni terve, költségvetés, pályázati dokumentáció | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | Igényfelmérés, szűrővizsgálatok szervezése, kivitelezése, pályázati dokumentáció előkészítése | jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Résztvevők száma | A humánerőforrást a helyi civil szervezetek is biztosítják, a pénzügyi erőforrást az önkormányzat és a pályázati források teszik lehetővé. | Folyamatos tevékenységgel biztosítható | Nem releváns |
| 2 | Bel- és külterületi utak | Bel- és külterületi utak állapota nem megfelelő | A település bel- és külterületi úthálózatának javítása szilárd burkolattal | Pályázati dokumentáció, költségvetési koncepció | Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció | Pályázati forrás keresése, pályázati dokumentáció elkészítése, település úthálózatának javítása szilárd burkolattal | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek)Folyamatban | Felújított utak mennyisége | Pályázati forrás, költségvetés | 3 év | Nem releváns |
| 3 | Testvér-települési kapcsolatok | Testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez szükséges forráshiány | Testvér-települési kapcsolatok fenntartása | Pályázati dokumentáció, költségvetés | Nemzeti Fejlesztés 2030 | Pályázati forrás keresése testvér-települési kapcsolatok fenntartásához, továbbfejlesztéséhez, pályázati dokumentáció készítése, programok szervezése | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Programok száma | Pályázati forrás, humán erőforrás | 5 év | Homoródalmás és Csata településekkel testvér települési szerződés |
| 4 | Járdák állapota | Járdák állapota nem megfelelő, több helyen balesetveszélyes | Pályázati forrás felhasználásával meglévő járdák felújítása | Költségvetési koncepció, Településfejlesztési koncepció, Pályázati dokumentáció | Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | Pályázati forrás keresése, meglévő járdák felújítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Felújított járdák mennyisége | Pályázati forrás, költségvetés, humán erőforrás (szakemberek) | 5 év | Nem releváns |
| 5 | Önkormányzati szociális lakások | A településen kevés az önkormányzati szociális lakások száma | Önkormányzati lakások kialakítása | Költségvetési koncepció, Pályázati dokumentáció | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | Forrás keresése, pályázati dokumentáció elkészítése, önkormányzati szociális lakások vásárlása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Önkormányzati szociális lakások száma, szociális lakhatást igénybe vevők száma | Pályázati forrás | 5 év | Nem releváns |
| 6 | Ipar- és fejlesztési terület kialakítása | A településen kevés kijelölt ipar- és fejlesztési terület a vállalkozók számára | ipar- és fejlesztési terület kialakítása | Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településfejlesztési koncepció | Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció | A településen ipar- és fejlesztési terület kialakítása pályázat segítségével | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Ipar- és fejlesztési terület mértéke | Humán erőforrásként szakemberek alkalmazása, pályázati és önkormányzati forrás felhasználása | 5 év | Nem releváns |
| 7 | Csapadékvíz elvezetés | A településen a csapadékvízelvezetés nem teljesen megoldott | Csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése | Pályázati dokumentáció, költségvetés | Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció Környezetvédelmi Program | Pályázati forrás és kivitelező keresése, csapadékvíz elvezetésének megfelelő kiépítése | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | csapadékvíz elvezetés kiépítésének mértéke | pályázati és humán erőforrás, költségvetés | 5 év | Nem releváns |
| 8 | Kerékpárút | Kerékpárút hiánya | A településen kerékpárút kialakítása | pályázati dokumentáció | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021–2030) Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | Pályázati forrás és kivitelező, keresése,egész településen kerékpárút kialakítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Kerékpárút mennyisége | Pályázati és humán erőforrás | 5 év | Tát településsel együttműködés folyamatban |
| 9 | Lakóövezet kialakítás | Közművesített építési telkek hiánya | Közművesített építési telkek számának növelése | Településrendezési terv | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció | Forrás keresése, közművesített építési telkek kialakítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Közművesített építési telkek száma | Pályázati forrás | 5 év | Nem releváns |
| 10 | Hátrányos helyzetű településrészek fejlesztése | Hátrányos helyzetű településrészeken élők életminősége nem megfelelő | Hátrányos helyzetű településrészek fejlesztése, életminőség javítása | Településfejlesztési koncepció, pályázati dokumentáció | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), | Forrás keresése, hátrányos helyzetű településrészek fejlesztése, életminőség javítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Életminőség javulásának mértéke | Pályázati és humán erőforrás | 5 év | Nem releváns |
| 11 | Demens ellátás | A településen élő demens lakosság napközbeni ellátása nem megoldott | Demenciával élők hozzátartozóinak napközbeni tehermentesítése | Pályázati dokumentáció | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025) | Pályázati támogatással a demenciával élők nappali ellátásának kialakítása | Polgármester | 2027. 12. 31. (péntek) | Ellátottak száma | Pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása | 5 év | Dorogi és Térsége Szociális Alapellátó Szolgálat |
| 12 | Bölcsőde | Tokod településen a minibölcsőde férőhelyeinek száma már nem elegendő, ezért nagyobb létszámú bölcsőde kialakítása szükséges | Nagyobb férőhellyel rendelkező bölcsőde kialakítás | Költségvetési koncepció Pályázati dokumentáció | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Pályázati támogatás segítségével nagyobb férőhellyel rendelkező bölcsőde kialakítása | Polgármester | 2027. 12. 31. (péntek) | Férőhelyek száma | Pénzügyi erőforrásként költségvetés és pályázati forrás felhasználása | 5 év | Nem releváns |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |
| 1 | Helyben való elhelyezkedés | Az álláskeresőknek nehézséget okoz a munkahelyekre való bejárás, ezért a helyben lévő munkalehetőségeket részesítenék előnyben. | Helyi vállalkozók felkeresése, álláslehetőségek meghirdetése a helyi sajtóban. A tokodi álláskeresők helyben való elhelyezkedésének elősegítése |  | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | A helyi vállalkozások felkeresése, együttműködés kialakítása az önkormányzattal és a Foglalkoztatási Hivatallal. Álláskeresők helyi munkavégzésének segítése, állásbörze szervezésével | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Nyilvántartott álláskeresők száma | Humán erőforrás | 5 év | Nem releváns |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége |
| 1 | Tanórán kívüli foglalkozásokon a HHH tanulók részvétele növekedjen | A HH/HHH tanulók részvételi aránya napközi és a szakköri foglalkozáso-kon alacsony. | Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése | Intézményi munkaterv, pedagógiai program | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése. A napközis rendszer elemzése, esetleges átalakítása, szakköri igények felmérése. | Iskola igazgató, osztályfőnök | 2027. 12. 31. (péntek) | A HH/HHH tanulók többsége részt vesz a tanórán kívüli foglalkozásokon | A pénzügyi forrást önerővel és pályázati támogatással szeretnénk biztosítani. A humán erőforrást a helyi pedagógusok és szakemberek biztosították. | Folyamatos tevékenységgel biztosítható | Nem releváns |
| 2 | Játszótér | Tokodon kevés a játszóterek száma, a meglévő játszóterek felújításra szorulnak | Játszóterek korszerűsítése és új játszóterek kialakítása | Költségvetési koncepció, pályázati dokumentáció | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Pályázati forrás és kivitelező keresése, a játszóterek korszerűsítése és új játszóterek kialakítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek)Karbantartás történt, folyamatban | Korszerűsítés mértéke, játszóterek száma | Pályázati és humán erőforrás | 5 év | Nem releváns |
| 3 | Pedagógushiány | Tanórákon kívüli foglalkozások, fejlesztő és differenciáló szakpedagógus, pszichológus és utazó gyógypedagógus hiánya a településen | A helyi gyermekek részesülhessenek minél nagyobb számban a részükre szükséges szolgáltatásokban. Utazó pedagógusok alkalmazása Nyugalmazott pedagógusok újbóli munkába állása | Pályázati dokumentáció, költségvetés | Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) | Igényfelmérés, forrás keresése, pedagógusok alkalmazása, foglalkozások biztosítása | Polgármester, Jegyző | 2027. 12. 31. (péntek) | Alkalmazott pedagógusok száma, foglalkozások száma | Pályázati és pénzügyi erőforrások felhasználása, humán erőforrásként pedagógusok alkalmazása | 5 év | Nem releváns |
| III. A nők esélyegyenlősége |
| 1 | Családon belüli erőszak | A családon belüli erőszak áldozatai nem rendelkeznek minden esetben elegendő információval | A családon belüli erőszak áldozatainak tájékoztatása | Egyéni tervek | „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021–2030) | Plakát kihelyezése, a település honlapján az elérhetőségek feltüntetése | Polgármester, Jegyző, Családsegítő | 2027. 12. 31. (péntek) | Tájékoztatottság mértéke | Hivatali humán erőforrás igénybevétele, költségvetés | 3 év | Nem releváns |
| 2 | Baba-Mama Klub | A településen élő kisgyermekes anyukák elszigetelődése Életviteli tanácsadás hiánya | Baba-Mama Klub kialakítása, életviteli ismeretek átadása, elszigetelődés megelőzése. | Védőnő egyéni terve, költségvetés, pályázati dokumentáció | A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021–2030) | Igényfelmérés, forrás keresése, Baba-Mama Klub megszervezése, programok kialakítása | Védőnő | 2027. 12. 31. (péntek)Részben | Programok és résztvevők száma | Pénzügyi erőforrásként pályázati támogatás felhasználása, technikai hátteret az önkormányzat biztosítja, humán erőforrásként a védőnő, családsegítő és civil szervezetek bevonása | 5 év | Nem releváns |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége |
| 1 | Elmagányosodás | A településen élő idős korosztályban az elmagányosodás jellemző. Nehezen mozdulnak ki a komfortzónájukból. | Elmagányosodás megelőzése, a célcsoport számára megfelelő programok biztosításával | Költségvetés | Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | Forrás keresése, programok szervezése | Polgármester | 2027. 12. 31. (péntek) | Programok és résztvevők száma | Pénzügyi erőforrásként esetleges pályázati támogatás felhasználása Költségvetési koncepció Humán erőforrásként közművelődési referens bevonása | 5 év | Nem releváns |

# 3. Megvalósítás

## 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

## 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

**A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,

- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

**A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

**A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

Tagok

* a település polgármestere,
* a település/közös önkormányzatok jegyzője,
* helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
* beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
* helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
* meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
* 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
* helyi jelzőrendszeri felelős,
* a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
* A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
* a település HEP referense,
* a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
* egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

* a település képviselő-testületének tagjai,
* az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
* tankerületi központ képviselője,
* környező települések önkormányzati szereplői,
* járási jelzőrendszeri tanácsadó,
* egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

## 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

* Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
* Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
* Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
* Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
* Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
* Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
* Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

* felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
* Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
* Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
* Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

## 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

# 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tokod Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tokod Nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programfelülvizsgálatát megvitatta és a ………………………...számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Tokod, 2024. november 19. Bánhidi László

 polgármester