

Továbbképzési Program



2013-2018

A PROGRAM JOGSZABÁLYI ALAPJA:

Az 1993.évi LXXIX törvény a közoktatásról

277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a Pedagógus továbbképzésről...

138/1992.(X.8) Kormányrendelet a KJT. Végrehajtásáról

A Mesevár Óvoda Pedagógiai Programja

ÁLTALÁNOS ELVEK

A Közoktatási törvény 19§ (5) bekezdése hétévenként kötelezővé teszi a pedagógusok számára a továbbképzésen való részvételt. A pedagógus továbbképzésben való részvétel kötelezettsége nem érinti azokat a pedagógusokat, akik betöltötték 55. életévüket. A továbbképzést sikeresen teljesítő pedagógust, - a hatályos jogszabályok szerint – anyagi elismerésben kell részesíteni. Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az óvoda támogatását igénybe akarja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni az óvodai beiskolázási tervbe minden év január 30-ig. A beiskolázási tervet az óvodavezető készíti el az óvónői igények, valamint az óvodai szükségletek szem előtt tartásával, kikérésével, a nevel testület egyetértésével. Minden képzés esetén az iskola olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került. A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal igazolja.

Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az iskola által nyújtott támogatást vissza kell téríteni.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2013-2018 között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerben való kilépést jelent 55. életévükhöz.)
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte,
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.

A csoportosítás fontossági sorrendet jelent.

Elemzés:

Az új továbbképzési- és szakvizsga szabályzat elkészítése előtt óvodánk nevelő testülete értékelte az előző öt éves ciklusra tervezettek megvalósulását.

Nehézségeinket a következőkben látjuk:

- sok a hátrányos helyzetű gyermekünk,
- gyermekeink nehezen kommunikálnak, szókincsük szegényes,
- sok a figyelemzavarral, hiperaktivitással küzdő gyermek.

Erősségünk:

- nevelőtestületünk nyitottsága, kreativitása,

Mind ezek figyelembevételével nevelőtestületünk úgy véli, a jövőben a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek a pedagógiai programunkban is szerepelnek, illetve a mozgásfejlesztés, vagy a környezetvédelem a témája. Az integrált nevelés is kiemelt területet képvisel. Amennyiben a továbbképzési keret bővül, úgy nyitottak minden olyan képzésre, melyek tartalmasabbá tudják tenni szakmai munkánkat, és új nevelési módszerekkel gazdagítanak.

A PROGRAM RÉSZEI:

1. szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. továbbképzési alprogram
3. finanszírozási alprogram
4. helyettesítési alprogram

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram:

Törvényi előírások:

A 277/1997. (XII. 22.) Kormányrendelet 13.§-nak (1) bekezdése szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus- munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus - munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal. A kormányrendelet 20§-a

előírja, hogy mely munkakörök és feladatok elvégzéséhez kötelező, ill. előny a vizsga megléte. Ezek az intézményvezetői, szakértői és vezetőtanári munkakörök.

Óvodai szabályozásunk:

A hétvévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél előnyben részesülnek azok a munkavállalók, akik a törvényben megfogalmazott továbbképzésre jelentkeznek, ill. azon belül kevesebb ideje van hátra a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

2. A továbbképzési alprogram

Törvényi előírások:

1.§ (2) A nevelési-oktatási intézmény vezetője a öt évre szóló továbbképzési programot készít. A továbbképzési időszak az első év szeptemberének első napján kezdődik, és az ötödik év augusztusának utolsó napján fejeződik be. A továbbképzési programot a nevelőtestület fogadja el. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A kormányrendelet 5.§(1) bekezdése szerint a továbbképzés –egy, vagy több továbbképzés keretében – legalább 120 tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A tanórai foglalkozások időtartama 45 perc.

Óvodai szabályozásunk:

A harmadik továbbképzési időszak 2013. szeptember 1-ével kezdődik.

Az óvodavezetés jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés nem köthető. Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt.

Mentesül a továbbképzés alól, aki 55. életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az iskolavezetés a továbbképzési program végrehajtásához egy tanévre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

Elsőbbséget élvez:

időtényező szerint:

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

téma szerint:

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- kiemelt nevelési területekhez kapcsolódó képzések
- integrált nevelő képzések

Minimum 30 tanórás képzések támogatását vállaljuk. Az elbírálásnál előnyt élveznek azok, akiknek a továbbképzése nem jár helyettesítéssel.

3. Finanszírozási alprogram

2§ (3) Ha a pedagógus a nevelő oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel szakképzettséggel látja el, az e rendelet 16. §-ának (4) bekezdésében és 17§-ában meghatározott kedvezményekre csak akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettségéhez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (szakmai megújító képzés).

Óvodai szabályozásunk:

A munkáltató a 120 órát meghaladó képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek összhangban vannak a 277/1997 (XII.22) kormányrendelet 17§ pontjaival melyek a következők:

- Távollevő helyettesítéshez szükséges költségek fedezése
- a tandíj 100 %-a
- útiköltség térítés
- szállásdíj térítés
- tanulmányi szabadság – a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán, vizsgánként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap

fizetett szabadság. Csak 4 nap felkészülés jár abban az esetben is, ha a vizsga szóbeli illetve írásbeli része más időpontban van.

- A konzultációk idejére fizetett távollét

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek csak akkor léphetnek, életbe amennyiben a távollévő kollégák helyettesítésére fordított összeg felül marad a központi továbbképzési normatívából. A tanulmányi szerződés keretében megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédkönyvek a Mesevár Óvoda tulajdonába kerülnek, azt a tanév befejezése után a könyvtári állományba kell bevételezni.

A munkáltató a 120 óránál kevesebb időtartalmú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalja:

- a tandíj 80 %-a,
- vizsgakötelezettség esetén, vizsgánként 3+1 nap fizetett szabadság,
- a konzultációk idejére fizetett távollét.

Amennyiben a továbbképzések számára biztosított kötött állami normatíva lehetővé teszi az adott esztendőben, az óvoda a tandíj fennmaradó 20 % -át átvállalhatja.

Visszafizetési kötelezettség:

Ha a beiskolázási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni. A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazzuk akkor is, ha a tanulmányai befejezése előtt a pedagógus megszünteti a munkaviszonyát és nem tudja igazolni azt, hogy egy másik közoktatási intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést. A visszafizetett támogatás állami támogatás-tartalmát az adott évben visszafordítjuk a beiskolázási tervben résztvevők részére.

4. Helyettesítési alprogram:

A helyettesítési feladatok ellátására minden évben a központi normatíva keretének maximum 50%-át lehet fordítani. A fennmaradó összeg használható fel a képzések egyéb összegeinek finanszírozására. A fennmaradó 50% felhasználásakor elsősorban a továbbképzések kötelező 80%-os munkáltatói önrészét kell biztosítani.

Az egyes pedagógusra jutó legkisebb összeg meghatározása:

A beiskolázási tervben és a továbbképzésen résztvevő pedagógus a 80%-os

önrész felett mindenféleképpen jogosult az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összegére. Ezek mértéke a helyettesítési költségek maximum 50% után fennmaradó résznek álláshely arányos összege 120 órára vetítve.

Ha a pedagógus 120 óránál kevesebb időtartamú továbbképzésen vesz részt arányosan (a 120 órához képest) kevesebb összeg illeti meg. Amennyiben a pedagógussal tanulmányi szerződés kerül megkötésre és a munkáltatói támogatás mértéke a fent említett összeget meghaladja a támogatás így kerül kifizetésre. Amennyiben a pedagógus úgy vesz részt a továbbképzésen, hogy helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez – a részvételi díj 80%-án túl – hozzá kell járulnia a nevelési-oktatási intézménynek, az egy személy helyettesítésére átlagosan fordított összeggel. Amennyiben marad fenn összeg a tandíj 20%-a, majd az útiköltség térítése, szállásdíj térítése végül a tankönyvvásárlás kerül átvállalásra.

A program életbe lépése előtt kötött még le nem járt tanulmányi szerződések esetén az intézmény betartja a szerződésben foglaltakat.

A TOVÁBBKÉPZÉS TELJESÍTÉSÉHEZ KAPCSOLÓDÓ KÖVETELMÉNYEK

A- a 138/1992 (X.8) kormányrendelet 14§ értelmében a 7 éves továbbképzési követelmények teljesítése a fizetési fokozatok közti várakozást egy évvel csökkenti. A hivatkozási idő csökkentése 7 évente csak egyszer illeti meg a közalkalmazottat. - A hét évente esedékes továbbképzés elmulasztása miatt – amennyiben az elmaradásért a pedagógus a felelős – a munkáltató felmondással megszüntetheti a munkaviszonyt. A felmondást meg alapozza a 7 évente esedékes továbbképzés elmaradása a KJT 30§(1)/d pont alapján a továbbképzés elmaradása a szakmai ismeretek megújításának hiánya a szakmai feladatok ellátásának tartós alkalmatlanságát jelenti.

NYILVÁNTARTÁS A PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSRŐL

Továbbképzési időszak: 2013-2018

Név	Oklevél kelte	Kötelezettsége	Teljesítési kötelezettség				
			2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
Aknainé Szóda Krisztina	1992	1.1999-2006 teljesítve 2.2006-2013 teljesítve 3.2013-2020 (+90 óra)	2020-ig 30 óra kötelezettség · 60 óra: Testnevelés a21.században (TÁMOP) · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP)				
Horváthné Láris Bernadett	2007	1.2014-2021 teljesítve 2. 2021-2028 (+30 óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Horváth Zsófia	2011	1.2018- 2025 (+90 óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Locher Józsefné	1993	1.2003-2010-teljesítve 2.2010- 2017 teljesítve 3.2017-2024 teljesítve (+10 óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Magyarovicsné Bádi Gertrúd	1997	1. 2003-2010 teljesítve 2.2010-2017 teljesítve 3.2017-2024 teljesítve 4.2024-2031 teljesítve (+30óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Nyers Ferencné	1994	1.2003-2010 teljesítve 2.2010-2017 teljesítve 3.2017-2024 teljesítve 4.2024-2031 (+90 óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Papes Krisztina	2008	1.2015-2022	2022-ig 30 óra kötelezettség · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP) · 30 óra: Korszerű szemlélet az óvodai környezeti nevelésben (TÁMOP) · 30 óra: Új törekvések a pedagógus gyermek- és ifjúságvédelmi valamint a családtámogatási feladatainak ellátásában (TÁMOP)				
Papné Szaló Ilona	1984	1.1998-2005 teljesítve 2.2003-2010 teljesítve 3.2010- 2017	2017-ig 40 óra kötelezettség · 50 óra: Népi gyermekjátékok és gyermek néptánc · 30 óra: Testkultúra vitamintorna				
Putzné Vizi Irén	1997	1.2003-2010 teljesítve 2.2010-2017 (+43)	2017-ig 77 óra kötelezettség · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP) · 6 óra: Népi játékok, néptánc módszertan				
Szabó Tibor Gyuláné	1997	1.2003-2010 teljesítve 2.2010-2017 teljesítve 3.2017-2024 teljesítve (+15óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				
Szabóné Vágó Anna	1997	1.2003-2010 teljesítve 2.2010-2017 teljesítve 3.2017-2024 teljesítve (+24 óra)	Teljesítési kötelezettsége nincs				

Szabó Krisztina	1988	1. 1998-2005 teljesítve 2. 2001-2008 teljesítve 3. 2008-2015 teljesítve 4. 2015-2022 (+90 óra)	2022-ig 30 óra kötelezettség <ul style="list-style-type: none"> · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP) · 30 óra: Korszerű szemlélet az óvodai környezeti nevelésben (TÁMOP) · 30 óra: Új törekvések a pedagógus gyermek- és ifjúságvédelmi valamint a családtámogatási feladatainak ellátásában (TÁMOP)
Szokmár Krisztina	1997	1. 2003-2010 -? 2. 2010-2017 (+90)	2017-ig 30 óra kötelezettség <ul style="list-style-type: none"> · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP) · 30 óra: Korszerű szemlélet az óvodai környezeti nevelésben (TÁMOP) · 30 óra: Új törekvések a pedagógus gyermek- és ifjúságvédelmi valamint a családtámogatási feladatainak ellátásában (TÁMOP)
Tóth Zoltánné	1988	1. 1999-2006 teljesítve 2. 2006- 2013 teljesítve 3. 2013-2020 (+92 óra)	2020-ig 28 óra kötelezettség <ul style="list-style-type: none"> · 30 óra: Tehetség felismerés és tehetségprojekt feldolgozása az óvodában (TÁMOP) · 30 óra: Korszerű szemlélet az óvodai környezeti nevelésben (TÁMOP) · 30 óra: Új törekvések a pedagógus gyermek- és ifjúságvédelmi valamint a családtámogatási feladatainak ellátásában (TÁMOP)

Beiskolázási terv 2013-2018

1. Aknainé Szóda Krisztina
2. Papes Krisztina
3. Papné Szaló Ilona
4. Putzné Vizi Irén
5. Szokmár Krisztina
6. Tóth Zoltánné
7. Szabó Krisztina
8. Nyers Ferencné

- 2020-ig 30 óra kötelezettség
2022-ig 30 óra kötelezettség
2017-ig 40 óra kötelezettség
2017-ig 77 óra kötelezettség
2017-ig 30 óra kötelezettség
2020-ig 28 óra kötelezettség
2022-ig 30 óra kötelezettség
- Fejlesztő gyógypedagógus szakvizsga

.....
Óvodavezető

Tokod, 2013. szeptember 1.

LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK

A Mesevár Óvoda 2013. Szeptember 01. – 2018. Augusztus 31 időszakra készült Továbbképzési Programját a nevel testület, a 2013. augusztus 30-án megtartott nevelőtestületi értekezleten egyhangúan elfogadta!

Tokod, 2013. augusztus 30.