

Tokod Nagyközség
Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
2015.



2015. október 26.

Tartalom

1. Bevezetés.....	3
1.1 A program nyilvánossága	3
2. Felülvizsgálat indoka	4
3. Felülvizsgálat menete	4
4. Helyzetelemzés	4
4.1 Demográfiai mutatók	4
4.2 Jogszabályi háttér változása.....	5
5. Mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	6
5.1 Foglalkoztatottság, munkanélküliség	6
5.2 Képzések	7
6. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége	8
6.1 Gyermekvédelmi ellátások	8
6.2 Közösségi munka	14
7. A nők helyzete, esélyegyenlősége	15
8. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	16
9. A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége	17
10. Összegzés	18
11. Lehetőségek	18
12. Az Intézkedési Terv megvalósulása	18
12.1 A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége	18
12.2 A gyermekek esélyegyenlősége	19
12.3 A nők esélyegyenlősége	19
12.4 Az idősek esélyegyenlősége	20
12.5 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége	21
13. Intézkedési terv	22
Összegző táblázat	23
14. Megvalósítás	32
15. Az elfogadás módja és dátuma	32

1 Bevezetés

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program (a továbbiakban: HEP) elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) 31.§-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A jogszabály értelmében a programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, településfejlesztési stratégia célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi programot települési önkormányzati köztisztviselő készítik el. Képzését, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselő képzését a Türr István Képző és Kutató Intézet (a továbbiakban: TKKI) mentorai végzik.

A települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az Ebktv. törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

A program elkészítését szabályozza a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. Kormányrendelet, illetve a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet.

A települési önkormányzat a helyzetelemzés alapján öt évre szóló intézkedési tervet készít. A helyi esélyegyenlőségi programot két évente kell felülvizsgálni, melynek alapján módosítják az intézkedési tervet, és ha szükséges, a programot.

Fentiek alapján Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 2013. évben elkészítette programját, melyet a 79/2013.(VI.24.) számú határozatával elfogadott.

A TKKI – mint erre kijelölt – a HEP-et megvizsgálta és a jogszabályi feltételeknek megfelelőnek találta.

A program nyilvánossága:

A program felkerült a Türr István Képző és Kutató Központ honlapjára (tkki.hu), ahol bárki számára elérhető, megtekinthető a település honlapján és egy példány a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény végrehajtásáról szóló 229/2012.(VIII.28.) Kormányrendelet 21/B.§-a értelmében megküldésre került a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Esztergomi Tankerület, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal részére.

Az elfogadást követően kezdődött meg az a munka, melynek során az intézmények hathatós segítségével az Intézkedési Tervben megjelölt feladatok egy része megvalósulnak, vagy annak megvalósítása folyamatban van.

Az egyes megvalósult intézkedéseket illetve a megvalósulás érdekében tett lépéseket rögzíti a Polgármesteri Hivatal a tkki.hu felületen.

A Képviselő-testület elé terjesztett ezen javaslat a felülvizsgálat tárgyában szintén felkerül a tkki.hu oldalra, annak nyilvánossága érdekében.

2 A felülvizsgálat indoka

A program kétévenkénti felülvizsgálata jogszabályi követelmény. Elképzelhető, hogy már most található olyan intézkedés az intézkedési tervben, mely létrejötté kétséges a megjelölt határidőre. Amennyiben a pályázó rendelkezik esélyegyenlőségi programmal, akkor vállalni kell annak felülvizsgálatát és kibővítését új érdemi tartalommal.

3 Felülvizsgálat menete

A Türr István Képző és Kutató Központtal megtörtént a kapcsolatfelvétel. Ennek során a Központ szakemberei javaslata szerint bármikor módosíthatja, tárgyalhatja a testület a HEP-et. Az eddig megvalósult (akár az Intézkedési Tervben nem is szereplő) intézkedéseket lehetőség van az anyagba beírni az adott célcsoportokhoz.

Információgyűjtés történt az elmúlt két év eseményeiről (levelek, elektronikus levelek, telefon és személyes megbeszélés útján).

4 Helyzetelemzés

A HEP a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye korlátozott marad a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

A jogszabályok kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekintik a romákat, a nőket és a fogyatékos személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, a gyermekek és idősek esetében is felmerülhet.

A helyzetelemzés során kell áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását és feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. Meg kell határozni e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az Intézkedési Terv tartalmazza.

4.1 Demográfiai mutatók

Lakónépesség változása 2013 és 2015.06.30 között:

	lakónépesség
2013 (fő)	4339 fő
2015 (fő)	4516 fő

állandó népesség száma	2013. 4339 fő
	2015. 4516 fő
nő	2013. 2147 fő
	2015. 2321.fő
férfi	2013. 2192 fő
	2015. 2195 fő
0-18 évesek	2013. 851 fő
	2015. 926 fő
18-X évesek	2013. 3488 fő
	2015. 3590 fő

4.2 Jogsabályi háttér változása

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2015. március 1-től jelentős változáson ment keresztül.

Az 1993. évi III. törvény 4/A. § (1) bekezdésében meghatározott szociális feladat- és hatásköröket

a) a helyi önkormányzat képviselő-testülete,

b) a települési önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: jegyző),

c) a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), vagy

d) a szociális hatóság gyakorolja [az a)-d) pontokban foglaltak a továbbiakban együtt: szociális hatáskört gyakorló szerv].

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

Ezen felhatalmazás értelmében került sor Tokod Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II. 25.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről megalkotására, összhangban a törvénymódosítással.

Az Önkormányzat **települési támogatást** nyújt a Tokodon életvitelszerűen tartózkodó azon személynek, akinek a lakhatáshoz, tartósan beteg hozzátartozó ápolásához, gyógyszer-kiadások viseléséhez kapcsolódóan átmeneti létfenntartási nehézségei vannak. A települési támogatás megítélésakor vizsgálni kell, hogy a kérelmező mindent elkövetett-e azért, hogy - amennyiben egészségi állapota ebben nem akadályozza - más módon gondoskodjék önmaga, illetve családja létfenntartásáról. A települési támogatás feltétele, hogy a támogatást igénylő háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem ne haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, hetven éven felüli egyedül élő kérelmező esetén 200 %-át, az önkormányzat felé ne legyen lejárt határidejű köztartozása, az általa lakott házat, lakást, és annak környezetét tartsa rendben, az ingatlana előtti járdát tartsa tisztán; a háztartási szilárd hulladék begyűjtésére vonatkozó érvényes szerződéssel rendelkezzen. Ugyanazon háztartás, ugyanarra az időszakra, csak egy jogcímen részesülhet települési támogatásban. A települési támogatás összege háztartásonként legfeljebb 10.000 Ft. Települési támogatás meghatározott időszakra havi rendszerességgel, vagy eseti jelleggel legfeljebb három hónapra is nyújtható. Amennyiben azt az arra rászoruló rendkívüli életkörülményei, nem várt többlet kiadások - így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások - indokolják a halaszthatatlan intézkedést, az önkormányzat **rendkívüli települési támogatást** nyújt, mely kérelemre és hivatalból is adható. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző

feladata. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

5. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység jelentése, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányosságokban mutatkoznak meg. Kialakulásának oka többek közt a munkanélküliség, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságai. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység.

Mélyszegénységben és a romák tekintetében azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a mélyszegénységben élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

A lakosság anyagi problémájának megoldása érdekében Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete jelentős módosítást vezetett be 2015. március 1. napjától önkormányzati rendeletében.

Az 1.2 fejezetben ismertetett szociális rendeletmódosításra törvényi előírások miatt került sor, ám a jogosultsági értékhatárok emelésére már a helyi akarat adott lehetőséget.

A Képviselő-testület kifejezte abbéli szándékát, hogy a szociális támogatásokra a szükséges forrásokat 2015. évben (és a jövőben is) biztosítja.

„Roma az, aki romának vallja magát”

Tokod településen 2014. október 12. napján Roma nemzetiségi választást is tartottunk. Településünkön mindösszesen 16 roma nemzetiségű állampolgár kérte a megadott határidőig a felvételét a névjegyzékre, melyből négyen kívántak élni választójogukkal. A választási arány ennek megfelelően 25 % volt.

A nemzetiségi önkormányzat feladat- és hatáskörét a Njtv. 113. §-a határozza meg.

5.1 Foglalkoztatottság, munkanélküliség

A nyilvántartott álláskeresőkön belül a legkiszolgáltatottabb csoportok az aluliskolázottak, a pályakezdők, a nők és az 50 év feletti korosztály. A kormányzat kiemelt figyelmet fordít ezen csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelésére, s az ehhez szükséges eszközök is többnyire rendelkezésre állnak.

A megfigyelt Komárom-Esztergom megyei szervezeteknél mind a munkanélküliségi, mind a foglalkoztatási ráta jóval kedvezőbben alakult az országosnál. A bruttó átlagkeresetek az országosnál jelentősebben emelkedtek.

Nyilvántartott álláskeresők száma:

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen
2013	1489	1572	3061	69	103	172			
2015	1510	1553	3063	66	65	131			

Nagy hangsúlyt kapott a 2007. évben elindított és 2015. évig tartó TÁMOP1.1.2 program keretében rendelkezésre álló keret hatékony felhasználása. A program lehetőséget ad az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők felzárkóztatását célzó, illetve szakmával nem rendelkezők piaci igényeknek megfelelő szakmai, valamint az elavult szakmával rendelkezők átképzésére. A program keretében prioritást élveznek a fenti célcsoportokba tartozó álláskeresők.

5.2 Képzések

2013. és 2014. évben is több képzési lehetőséget biztosított a kirendeltség ügyfelek számára, amelyek

lehetőséget biztosítanak az elsődleges munkaerőpiacra történő visszajutásra.

A legjellemzőbb szakirányok: Óvodai dajka, építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető)+ hatósági vizsga, angol középfok, német középfok, fogyóelektrodás védőgázás ívhegesztő, élelmiszer-, vegyi áru és gyógynövény eladó, GKI tdk. vezető alapképzés, parkgondozó, raktáros társadalombiztosítási ügyintéző+bérügyintéző.

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály több alkalommal szervez munkáltatói fórumot, ahol a rendelkezésre álló támogatásokkal a foglalkoztatók figyelmét igyekeznek ráirányítani a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásának előnyeire. Ide tartozik az évente Tatabányán megrendezésre kerülő, pályaválasztás előtt állók számára, megyei szinten szervezett Pályaválasztási Expo, ahol a fiatalok kaphatnak segítséget, információt a számukra legmegfelelőbb pályaaorientációhoz. A rendezvényre minden alkalommal felhívják a térség iskoláinak figyelmét.

2013. évben a TÁMOP 5.3.8. Kompetencia és közösségfejlesztés című pályázatot a Türr István Képző és Kutató Intézet nyerte és valósította meg, melynek keretében a munkaerőpiacon leghátrányosabb helyzetű inaktív és álláskereső csoportok kompetencia- és közösségfejlesztését végezte. A program 180 órás képzés volt, heti 5 napban, napi 6 órában.

A helyi közfoglalkoztatásba bevont személyek száma 2013. évben 33 fő, 2015-ben június 30-ig 19 fő. Számuk évről évre emelkedik.

A helyi vállalkozások, kiskereskedelmi üzletek lehetőségeikhez mérten alkalmazzák a helyi munkanélkülieket. A foglalkoztatás során tiszteletben tartják a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét. Fontos feladataiknak tekintik a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a másikinál.

6. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Gyermekvédelmi ellátások

A gyermekek helyzetével, esélyegyenlőségével, a gyermekszegénységgel kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a gyerekek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

2013 évben 224, 2015.06.30-ig 239 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. A jogosultsági értékhatár családban nevelkedő gyermek esetében az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 130 %-a (37.050.-Ft), ha a gyermeket egyedül álló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza, vagy ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy ha a kedvezmény megállapítását a nagykorú gyermek kéri abban az esetben a nyugdíjminimum 140 %-a (39.900.-Ft).

Tokod Nagyközség Önkormányzatának rendszeresen lehetősége van a **szociális nyári gyermekétkeztetés** megszervezéséhez támogatásra pályázni. A nyári gyermekétkeztetés keretében 2013-ban 25, 2015-ben 69 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek kapott 43 napon át ebédet.

Gyermekjóléti alapellátás:

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások közül helyben megoldott a gyermekjóléti szolgáltatás. A gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretei között a Dorog és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Központ látja el.

A közoktatás és a kultúra helyzete:

Hegyeskő Általános Iskola

Az esélyegyenlőség biztosítása a Tokodi Hegyeskő Általános iskolában 2013-2015.

Az esélyegyenlőség biztosítása, az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása.

Minden tanköteles tanulónak törvényben biztosított joga, hogy számára megfelelő oktatásban részesüljön. Ennek érvényesítéséhez iskolánk az alábbi dokumentumokban határozza meg a feladatokat szorosan együttműködve az intézmény fenntartójával, működtetőjével, a szülőkkel, szakmai és civil szervezetekkel.

- Az iskola Pedagógiai programja
- Házi rendje
- Szervezeti és Működési Szabályzata
- Tanévre szóló Munkaterve

A megvalósulás szinterei, lehetőségei az intézményben:

Tanórákon

- ❖ megfelelő módszerek és stratégiák kialakítása és alkalmazása
- ❖ differenciált óravezetés
- ❖ egyéni bánásmód alkalmazása
- ❖ folyamatos motiváció biztosítása
- ❖ egyéni képességek fejlesztése
- ❖ egységes értékelés
- ❖ interaktív eszközök használata
- ❖ rendszeres javítás, korrigálás, önellenőrzés
- ❖ csoportmunka, kooperatív tanulási módszerek alkalmazása
- ❖ osztályfőnöki tevékenység

Tanórán kívüli foglalkozások

- ❖ tehetségfejlesztő foglalkozások
- ❖ korrepetálás
- ❖ egyéni fejlesztés
- ❖ középiskolai felvételi előkészítő
- ❖ szakkörök látogatása
- ❖ egyéni könyvtárhasználat
- ❖ kiállítás megtekintése
- ❖ sportkör látogatása
- ❖ napközi
- ❖ tanulószoba
- ❖ tanulmányi kirándulások
- ❖ ünnepélyek, megemlékezések
- ❖ színházlátogatások
- ❖ táborok
- ❖ prevenciós előadások, foglalkozások
- ❖ egészségügyi vizsgálatok, szűrések
- ❖ családi délután
- ❖ tanulmányi versenyek

Iskolánkban **integrált oktatás** folyik, főállású **fejlesztőpedagógus**, óraadó **gyógypedagógus** és **logopédus** fejleszti a rászoruló, szakteleménnyel rendelkező tanulókat. Szorosan együttműködünk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, Nevelési tanácsadóval, védőnővel, gyermekorvossal, rendőrséggel-iskolarendőrrel és az ÁNTSZ munkatársaival, akik prevenciós foglalkozásokat tartanak a tanulók részére.

A konkrét programokat az éves munkaterv tartalmazza:

2013-2015 között megvalósult programok, melyek az esélyegyenlőség megteremtésének érdekében kerültek megszervezésre:

- ❖ nyári Erzsébet tábor megszervezése 3 alkalommal
- ❖ tanulmányi kirándulások
- ❖ zeneiskolai bemutató
- ❖ húsvéti és karácsonyi játszóház
- ❖ kézműves tábor
- ❖ nyári napközis tábor
- ❖ NE tedd! prevenciós programok (drog, alkohol, dohányzás, diszkóbalesetek – oktatófilmek megtekintése)
- ❖ interaktív rendőrségi előadások
- ❖ kreatív délutáni foglalkozások
- ❖ egészségprojekt – délutáni foglalkozások
- ❖ délutáni osztályprogramok – kerékpártúra, kirándulás, osztályparty
- ❖ ásványbemutató
- ❖ csillagászati előadás
- ❖ levelezős tanulmányi versenyek támogatása
- ❖ helyi tanulmányi versenyek szervezése
- ❖ sportdélután szervezése
- ❖ kulturális foglalkozások, filmvetítés
- ❖ év végi kirándulás – tanulmányi kirándulás

2013-2015 között az alábbi pályázatokon vettünk részt:

- Erzsébet tábor 4 alkalommal
- kézműves tábor 3 alkalommal
- Színházpályázat kb. 2-3 havonta és bérletes színház szervezése
- könyvtárfejlesztési pályázat
- „Suli-Guru” szaktárgyi tanulmányi versenyek
- Nemzetiségi nyári tábor szervezése
- TÁMOP 6.1.2.A-14/1 – Teljeskörű iskolai egészségfejlesztés, szabadidős és közösségi mozgásprogramok megvalósítása
 - ✓ Hétpóba
 - ✓ helyi sportfoglalkozások
 - ✓ védőnői foglalkozások
 - ✓ osztályprogramok
 - ✓ táplálkozással kapcsolatos programok
 - ✓ egészségmegőrzéssel kapcsolatos foglalkozások
- TÁMOP 3.1.4/C-14/2015. – Innovatív oktatás a Tokodi Hegyeskő Általános Iskolában
 - ✓ informatika szakkör

- ✓ délutáni, hétfélig sport és mozgásprogramok
- ✓ komplex közlekedési, baleset-megelőzési oktatás
- ✓ drog, dohányzás interaktív program
- ✓ nyelvi témahét
- ✓ sporttábor
- ✓ környezetvédelmi tábor

Támogatások-felújítások - fejlesztések:

Az iskolai alapítvány támogatást nyújtott:

- tanulmányi kiránduláshoz
- színházlátogatáshoz
- levelezős tanulmányi versenyekhez

Pályázati támogatásból szereztük be:

- projektor
- laptop
- CD-lejátszó
- fényképezőgép
- sportszerek

Fejlesztés:

2015. szeptember 1-re mindkét épületben tálalókonyha került kialakításra, mely a kulturált étkezés szokásainak elsajátítását segíti elő.

2013-tól minden tavasszal indítjuk a „Sulikertet”, ahol egyre több, főleg alsós tanuló vesz részt a kerti munkákban. A továbbiakban is tervezzük a kertművelést.

10 db használt, de jól működő számítógépet kapott az iskolai alapítvány pályázat során a Suzuki gyártól. Az említett 10 gép kivételével a számítástechnika termeink (mindkét épületben) berendezése teljes mértékben elavult, selejtezésre való. Informatikai fejlesztésre jelenleg nincs lehetőségünk.

Mesevár Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Mindkét helyen felvettük azokat a 2,5 éves gyerekeket, akiknek szülei igényelték az óvodai ellátást. A fenti adatok a statisztikai létszámot mutatják, amely meghatározta a finanszírozási összeget. Ebből a létszámból 7 gyermek nem vette igénybe a teljes óvodai ellátást (nem igényelt ebédet) utánuk nem járt támogatás. A következő tanévtől az ingyenes étkezés változtat ezen a helyzeten. Az óvodában ténylegesen megforduló gyermekek létszáma Tokodon 129 fő, üvegyárban 43 fő volt. Ők januártól kezdték meg az óvodát, utánuk ebben a tanévben nem kaptunk támogatást. 4fő BTM-es gyerekünk volt a tanévben (beilleszkedési, tanulási, magatartási probléma), ők a szakvélemény alapján egyéni fejlesztésben részesültek a csoportban, vagy csoportjukból kiemelve. 3 fő SNI-s gyermek (sajátos nevelési igényű) fejlesztését megbízással gyógypedagógus végezte. Az óvoda az alapító okirata

szerint integrált nevelést vállal (csak bizonyos eseteket), így kötelezettségünk megszervezni az SNI-s gyerekek ellátását.

Az óvodai éves munkaterv határozta meg az óvodai nevelési év, helyi rendjét. A munkatervet az intézményvezető készítette el és a nevelőtestület hagyta jóvá. A programok az ütemezés szerint folytak, sikeresek voltak. Az óvodai életmód kialakításánál az óvoda helyi nevelési programja adott iránymutatást, a programot a nevelőtestület fogadta el, az intézményvezető jóváhagyta, a szülők véleményezték és a fenntartó egyetértett. Ezek az események nagyban hozzájárultak az egészséges életmód szokásainak kialakításához, megerősítéséhez, és a közösségi kapcsolatok elmélyítéséhez.

Óvodai nevelés célja a gyerekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének biztosítása az egyéni képességek figyelembevételével, szeretetteljes biztonságérzetet adó környezetben. A nevelőtestület a tevékeny óvodai élet megteremtésére törekedett, melyben hangsúlyt kapott a kreatív gondolkodási irány megerősítése, az alkotó erő kibontakozása, tanulási képességek, kompetenciák fejlesztése. Törekedtek a cselekvéses tanulási módszer megerősítésére, teret adva a tapasztalat útján szerzett gondolkodásnak.

A fejlesztéseket pályázati forrásból, alapítványi forrásból és költségvetési forrásból valósítottuk meg.

Fejlesztési javaslatok a következő költségvetési évben:

- Szükséges lenne a csatornarendszer cseréje, több helyen megrongálódott, elferdült, így eső esetén nagy mennyiségű csapadék áztatja a falat, az aula a téli kert felől továbbra is beázik, a csatornarendszer rossz lejtése miatt.
- A rossz szigetelés miatt az aulába vezető folyosó fala nedvesedik, a vakolat felrepedezik.
- Szükséges lenne a bejáratok akadálymentesítése.

A szakmai munkaközösség célja:

- Az oktatásirányítás feladatainak megfelelően az óvodás gyermekek magas színvonalon való ellátása.
- Beszélgetések, szakmai viták közben a pedagógusok szakmai önkontrolljának javítása, tudásának bővítése.
- Egymástól tanulás elvének bővítése.
- Céltudatos, tervezett, hatékony munka.

Feladataik:

- Közösségi neveléssel kapcsolatos újabb gyakorlati és elméleti, szakirodalmi ismeretek beépítése a gyakorlati munkába.
- Gyakorlati munkák, tapasztalatok elemzése, megbeszélése, újabb ismeretekkel való bővítése annak érdekében, hogy gyermekeink fejlődését hatékonyabban szolgálja.
- Színvonalas, változatos tevékenységgel értékek közvetítése a gyerekek felé.

Szakmai feladatok megvalósulása

- Az egészséges biztonságos környezet kialakítása,
- Megfelelő napirend kialakítása, gyerekek gondozása, önállóság fejlesztése.

- Étkezési, önállósági, tisztálkodási szokások kialakítása.
- Mindennapos mozgás, levegőzés biztosítása.
- Egészségét (Csupa erő Csupa izom)
- Alvás pihenés szokásainak kialakítása.
- Saját környezet rendjének, gondozottságának kialakítása.
- Az egészséges életmód iránti igény kialakítása.
- Réteges öltözködés szokásának kialakítása.
- Mindennapi gyümölcsfogyasztás.
- Séták, kirándulások szervezése.
- Rendszeres testmozgás, torna, néptánc.

Érzelmi nevelés, szocializáció

Feladatuknak tekintették:

- Családias légkör kialakítását
- Baráti kapcsolatok kialakulásának segítségét támogatását.
- Felnőtt személyes példamutatását.
- Visszahúzódó gyerekek segítségét.
- Egymás iránti érdeklődés fokozását.
- Szeretet kapcsolatok erősítését, durvaság, agresszivitás elutasítását.
- Születésnapok megtartásával a közösségi kapcsolatok erősítését.
- Közösségi érzéseket erősítő programok szervezését. (Lampionos felvonulás, Farsangi bál, Anyák napja, gyereknap, kirándulások.
- Beteg gyermekek meglátogatását.
- Szociálisan érzékeny gyermekek segítségét, érzékenység, nyitottság kialakítását.
- Közös élmények, örömök megbeszélését.
- Konfliktuskezelő képesség fejlesztését.
- Erkölcsi alapértékek megismertetését
- Az ünnepekre való lelki felkészülést.
- Udvariassági szokások kialakítását (köszönés, kérés, megköszönés, megszólítás)
- A gyerekek önbizalmának, énképének erősítését.

Értelmi fejlesztés, differenciálás

Figyelembe vettük:

- A gyerekek kíváncsiságát, érdeklődését, előzetes tapasztalatait, egyéni képességeit.

Alkalmaztuk:

- „A nálunk a rész az egész” jó gyakorlatot
- Az Oszkár a kistigris foglalkoztató füzetet, mely differenciálásra adott lehetőséget.
- Képességfejlesztő eszközöket, játékokat.

Biztosítottuk:

- A cselekvő-felfedezőtanulás lehetőségét.

Fontosnak tartottuk:

- Az anyanyelvi és kommunikációs készségek fejlesztését.
- A gyerekek érdeklődésére építve, változatos tevékenységek biztosítását.
- A lassabban fejlődő gyerekek differenciált segítségét.

Lehetőséget adtunk:

- Kérdések feltevésére-válaszadásra.
- Önálló problémamegoldásra.

Kihasználtuk:

- A különböző tevékenységi formák közötti kapcsolódási lehetőségeket.

Törekedtünk arra:

Hogy inger gazdag környezetet teremtsünk, amelyben a tapasztalatok élményként rögzülnek a gyermek tudatában.

Fejlesztő pedagógia

A nagycsoportos gyerekek körében Difer vizsgálatot végzett az erre kiképzett óvodapedagógus. A vizsgálat célja volt, hogy irányt mutassanak az óvónőknek arról, hogy a gyerekeknek mely készségei fejlettek illetve, hogy melyek a fejlesztésre váró területek, amelyeket fejleszteni kell ahhoz, hogy az óvodából kikerülő gyermekek biztosan és sikerrel tudják megkezdeni az eredményes volt. Már kiscsoportban is érzékelhető, hogy általános iskolát. A vizsgálat összegzése minden gyerekről külön készült, melyet a szülők is láthattak. Az eredmények tükrében egyéni fejlesztésben részesültek a gyerekek. A kontrollmérés igazolta, hogy a fejlesztés melyek azok a területek, amelyben a gyermek bizonytalan, Arra törekedtünk, hogy mindenki a maga egyéni sajátosságainak megfelelő törődésben részesüljön.

6.2 Közösségi munka

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 6.§(4) bekezdése értelmében az érettségi bizonyítvány kiadásának feltétele 50 óra közösségi szolgálat elvégzésének igazolása. A közösségi szolgálat területei: egészségügyi, szociális és jótékonyági, oktatási, kulturális és közösségi, környezet- és természetvédelmi, katasztrófavédelmi, közös sport- és szabadidős tevékenység óvodáskorú, sajátos nevelési igényű gyermekekkel, továbbá idős emberekkel. A középiskola a 9-11. évfolyamos tanulói számára lehetőség szerint 3 tanévre, arányosan elosztva szervezi meg vagy biztosít időkeretet a közösségi szolgálat teljesítésére.

Tokod Nagyközség Önkormányzata 6 középiskolával kötött együttműködési megállapodást az iskolai közösségi szolgálat közös lebonyolításához.

- Friedrich Schiller Gimnázium Szakközépiskola és Kollégium Pilisvörösvár
- Esztergomi Dobó Katalin Gimnázium Esztergom
- Árpád-házi szent Erzsébet Középiskola, Óvoda és Általános Iskola Esztergom
- Balassa Bálint Gazdasági Szakközépiskola és Szakiskola Esztergom
- Dózsa György Gimnázium és Táncművészeti szakközépiskola Budapest
- Chernel István Gimnázium Agárd

Tájékoztattuk a közösségi szolgálat végzésében érintett tanulókat és szüleiket az önkormányzatnál folytatható lehetőségekről, a kapcsolattartó személyéről.

7 A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a nők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Ahhoz, hogy szembenézhessünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelmzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem gender-érzékeny eszközökkel nyúlunk hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek.

A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, „horizontálisan”: a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén.

Mindkét útra szükség van. Horizontális szemléleten azt is értjük, hogy a többi, a nemek közötti egyenlőség konkrét kérdéskörén kívül eső probléma kezelésekor is tekintettel vagyunk erre: az egészségügyben, az oktatásban, a területfejlesztésben, a roma és fogyatékos emberek esélyegyenlőségét szolgáló intézkedésekben, a foglalkoztatásban, a gazdaságban, a helyi- és a nagypolitikában és a kultúrában is. Figyelünk rá, tekintettel vagyunk a férfiak és nők eltérő helyzetére és szükségletére, és észrevesszük speciális, éppen nemük miatt rájuk jellemző problémáikat.

A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közsféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Hivatal valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára próbáltak segítséget nyújtani.

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

8 Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idősek helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer az idősek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Az időseket Magyarországon az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket. A településen megjelenő helyi folyóirat a „Kopogtató”, tájékoztatást nyújt a települést érintő aktualításokról, rendezvényekről. A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására. Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7 km-re fekvő Dorog, kórházi ellátás igénybe vételére a 15 km-re fekvő Esztergom nyújt lehetőséget. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított. Dorog és Esztergom napi 48 pár autóbusszjáratral megközelíthető.

Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Tokodon több olyan civil szervezet működik, amely segít az életkorral járó sajátos igények kielégítésben.

- Őszirózsa Nyugdíjas Klub
- Üveggyári Nyugdíjas Klub

Tartalmas és mozgalmas életet élnek. Rendszeresen szerveznek egészségmegővő programokat, amit a háziorvos tart a klub tagjainak. Igyekeznek öreg korukban pótolni azt, ami aktív dolgozó korukban a munka, családi gondok miatt kimaradt az életükből. A klubnak az a célja, hogy feledtesse az évek súlyát, minél több örömben, szépségben legyen része tagjainak.

Jelszavuk: „Ha úgy alakul a sorsod, hogy magányos lettél, nyújtsd kezed és gyere közénk. Legyen az élet egy örök szép tavasz Boldognak lenni az öregnek is szabad.”

- A Tokodi Faluközösségi Egyesület

Bíróság által bejegyzett nonprofit civil szervezet. Szervezeti, Működési Szabályzat alapján működik. 2010-ben ünnepelték megalakulásuk 20. évfordulóját, mely alkalomból megkapták a TOKODÉRT emlékérem kitüntetést. Tagságuk összeforrott kis közösség, a falu hagyományörző és egyéb rendezvényén aktívan részt vesznek.

- Szent Márton Karitászcsoport

Működési területük a tokodi egyházközség. Havi rendszerességgel találkoznak, ahol minden munkatárs beszámol az elvégzett szolgálatáról. Rendszeresen vesznek részt lelki-gyakorlatokon, mely hitbeli kötelességüket erősíti, hitelessé ösztönöz az Evangélium cselekedetté váltására.

9 A fogyatékos személyek helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a fogyatékkal élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékosokkal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékosokkal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével. Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk, társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésre. Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmazottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttkor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

Az építésügyi hatóság megfelelően felkészült az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatára. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os. A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.

Az egészségügyi ellátórendszer és rehabilitációs intézmények közti információáramlást és együttműködést megfelelően tartja az önkormányzat. A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető a családsegítés, az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak, fogyatékkal élők ellátására.

A fogyatékkal élők részére gyakorlatilag nincs biztosítva a foglalkoztatás, sem védett foglalkoztatás, sem közfoglalkoztatás keretében, annak ellenére, hogy a védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Gyakori probléma, hogy ha lenne hajlandóság a foglalkoztatásra, akkor nem megoldott az akadálymentesítés.

10 Összegzés

Jelentős azoknak az eredményeknek a száma, melyek pályázati forrásokból valósultak meg. Szükséges a pályázati lehetőségek további kiaknázása, figyelemmel kísérése. A megvalósult eredmények további fenntartása indokolt és szükséges, ezek feltételeit a lehetőségekhez mérten biztosítani kell.

11 Lehetőségek

A szociális feladatokat ellátó intézmények és a civil szervezetek munkájának szorosabb összehangolása abból a célból, hogy a látókörükből ne essen ki senki illetve kiküszöböljék a párhuzamos támogatást.

12 Az Intézkedési Terv megvalósulása

A 2013. június 24-án elfogadott Intézkedési tervösszegző táblázatának áttekintése.

Az itt nem említett intézkedések létrehozása folyamatos. Az Intézkedési terv megvalósítása 5 éves intervallumban történik.

12.1 A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. intézkedés: folyamatban

Az intézkedés tartalma: hiányszakmák adatbázisának elkészítése OKJ-s szakképzés a hiányszakmákban megfelelően lehetőleg pályázati forrásból.

2. intézkedés: megvalósult

Az intézkedés tartalma: kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal.

A kapcsolatfelvétel megtörtént. A 2013. évi téli közfoglalkoztatás keretében megvalósult az alapkompétencia-fejlesztő képzések lebonyolítására.

Alapkompétencia-fejlesztés: az 5 tananyagegységből álló, 438 órás képzés célja azoknak az elemi ismereteknek, készségeknek és szociális kompetenciáknak az elsajátítása/begyakoroltatása, melyek elengedhetetlenek a sikeres munkaerő-piaci reintegrációhoz, valamint alapfeltételei a szakképzésbe való bekapcsolódásnak. A képzés azoknak a leghátrányosabb helyzetű munkavállalóknak szerveződött, akik egyáltalán nem, vagy csak részben rendelkeznek az általános iskola elvégzéséhez szükséges alapkompétenciákkal és készségekkel.

3. intézkedés: folyamatban

Az intézkedés tartalma: pályázati források bevonásával a szilárd burkolatú utak és a csatornázás arányának növelése.

A KEOP-7.1.0/11-2013-0029. pályázat keretében megtörtént a Tokod-Tát szennyvízelvezetésének és tisztításának előkészítése.

12.2 A gyermekek esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósult

A Tokodi Hegyeskő Általános Iskolában megvalósult tanórán kívüli foglalkozások, melyekben a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma növekedett: tehetségfejlesztő foglalkozások, korrepetálás, egyéni fejlesztés, középiskolai felvételi előkészítő, szakkörök látogatása, egyéni könyvtárhasználat, kiállítás megtekintése, sportkör látogatása, napközi, tanulószoba, tanulmányi kirándulások, ünnepélyek, megemlékezések, színházlátogatások, táborok, prevenciók előadások, foglalkozások, egészségügyi vizsgálatok, szűrések, családi délután, tanulmányi versenyek.

Intézkedési terven kívül az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap falumegújítási pályázatának (a Környezetfejlesztési koncepciók falumegújításra és fejlesztésre 102/2012. (X.1.) VM rendelet) keretében megtörtént Tokod, Szabadság u. 71. szám alatt az Európai Uniók feltételeknek megfelelő játszótér megépítése.

12.3 A nők esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósításra vár

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

2. intézkedés: megvalósult

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét. Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Hivatal valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A

hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára próbáltak segítséget nyújtani.

3. intézkedés: folyamatban

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Hivatal valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára próbáltak segítséget nyújtani.

4. intézkedés: megvalósult

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

A KIR 3 program segítségével az önkormányzat pontos nyilvántartással rendelkezik a munkavállalók végzettségéről, besorolásáról jövedelméről.

12.4 Az idősek esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósult

A TSZR segítségével az önkormányzat kor - és nem szerinti nyilvántartással rendelkezik a lakosság megoszlásáról. A KSH adatbázisa tartalmazza a településen nyugdíj, illetve nyugdíjszerű ellátásban részesülők számát. Tokod Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II. 25.) önkormányzati rendelete (a szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről) tartalmazza, hogy az önkormányzat a településen lakóhellyel rendelkező, 70. életévét az adott év folyamán betöltő személyt, évente 1 alkalommal – kérelem nélkül – az éves költségvetési rendeletében meghatározott összegű támogatásban részesíti.

2. intézkedés: megvalósításra vár

A település nem rendelkezik nyilvántartással az ellátásban nem részesülő időskorúakról.

3. intézkedés: folyamatban

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek között az egészségügyi szűrővizsgálatok helye és időpontja, is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni

ezeket a lehetőségeket, viszont a településen megjelenő helyi folyóirat a „Kopogtató”, tájékoztatást nyújt a települést érintő aktualitásokról, szűrővizsgálatokról.

Intézkedési terven kívül településünk a 21/2015. (IV. 17.) MVM rendelet alapján kiírt új gépjármű beszerzésére vonatkozó pályázaton kisbuszt nyert, ami többek között lehetővé teszi az idősek szűrővizsgálatokra történő szállítását is.

12.5 A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. intézkedés: folyamatban

Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása: a közfoglalkoztatás keretében csekély számban sikerült néhány személyt alkalmazni. Nagyobb létszámot az Esztergomi Járásban több telephelyen működő „RELABOR” Kft. foglalkoztat.

Intézkedési terven kívül településünk a 21/2015. (IV. 17.) MVM rendelet alapján kiírt új gépjármű beszerzésére vonatkozó pályázaton kisbuszt nyert, ami többek között lehetővé teszi szükség esetén a fogyatékkal élők szállítását is.

2. intézkedés: folyamatban

Tokod Nagyközség önkormányzati intézményeinek energetikai korszerűsítése megújuló energiaforrások bevonásával KEOP-4.9.0/11-2012-0011 pályázat keretén belül nagyszabású felújítás történt a polgármesteri hivatal épületében is, mely lehetővé tette az akadálymentes közlekedés kialakítását.

13 Intézkedési terv

A fent nem említett intézkedések létrehozása folyamatos. Az Intézkedési terv megvalósítása 5 éves intervallumban történik.

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak.

Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Jövedelmi viszonyok	A települést általánosságban jellemzi a minimálbéren történő foglalkoztatás	A településen mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai ériék el az országos átlagot	Területfejlesztési koncepció és program	Hiányszakmák adatbázisának elkészítése OKJ-s szakképzés a hiányszakmáknak megfelelően lehetőleg pályázati forrásból	Jegyző	2018.06.24.	A településen mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai elérik az országos átlagot	Pályázati forrás	A településen élők és a mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai elérik az országos átlagot
2	A településen élők foglalkoztatottsági helyzete	A település nem rendelkezik pontos adatokkal a mélyszegénységben élők, valamint a roma emberek foglalkoztatottságáról	Romák és a mélyszegénységben élők foglalkoztatási helyzete	Integrációs településfejlesztési stratégia antiszegregációs terv	Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal	jegyző	2014.06.30.	A település pontos adatokkal rendelkezik a mélyszegénységben élők és a roma lakosság foglalkoztatottsági helyzetéről	humán erőforrás	A település pontos adatokkal rendelkezik a mélyszegénységben élők és a roma lakosság foglalkoztatottsági helyzetéről

3	Csatornázottság aránya	A településen nem teljes a csatornázottság	A csatornázás aránya érje el a 90 %-ot	Integrációs település-fejlesztési stratégia	Pályázati források bevonásával a szilárd burkolatú utak és a csatornázás arányának növelése	Jegyző	2018.06.24.	A csatornázás aránya érje el a 90 %-ot	Pályázati források	A településen élők életminősége javult
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Tanórán kívüli foglalkozásokon a HHH tanulók részvétele növekedjen	A HH/HHH tanulók részvételi aránya napközi és a szakköri foglalkozásokon.	Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése	Intézményi munkaterv, pedagógiai program	Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése. A napközis rendszer elemzése, esetleges átalakítása, szakköri igények felmérése.	Iskola igazgató, osztályfőnök	2014.06.30.	A HH/HHH tanulók többsége részt vesz a tanórán kívüli foglalkozásokon	humán erőforrás	Tanórán kívüli foglalkozásokon való részvétel 60%-os, nő a HH/HHH tanulók iskolai sikeressége.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nemekre, nemekre érzékeny adatgyűjtés,	Nemekre érzékeny adatgyűjtés csak részben	Nemekre érzékeny adatbázis elkészítése a	TKS	A településen a kötelező adatszolgáltatások	Jegyző	2018.06.24.	Nemekre érzékeny adatbázis elkészítése a	pályázati forrás	Nemekre nemekre érzékeny adatgyűjtés,

	elemzés és értékelés az önkormányzat által felügyelt minden szakterületeken	áll rendelkezésre az önkormányzat által felügyelt szakterületeken. Nemenkénti bontásban nincs adat a foglalkoztatás, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás és a közoktatás terén .	következő területeken: ☑ Foglalkoztatás ☑ Közoktatás ☑ Szakképzés ☑ Szociális ellátás ☑ Egészségügyi ellátás ☑ Bűnmegelőzés, áldozatvédelem		áttekintése után rövid- és középtávú adatgyűjtési- és elemzési terv készítése (szakértői segítség, esetleg a KSH bevonásával).			következő területeken: foglalkoztatás közoktatás szakképzés szociális ellátás egészségügyi ellátás bűnmegelőzés, áldozatvédelem		elemzés és értékelés esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
2	Van-e a területen elérhető munkalehetőség (nőknek is)?	A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek (közsféra, szolgáltatási szektor) felkutatása. A foglalkoztatás elemzésekor kiderült, a munkanélküliség a nők körében nem magasabb, mint a férfiak körében	A településen: Adatgyűjtés a (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség, nemek szerint is bontva, a helyben rendelkezésre álló	TKS	A településen: Adatgyűjtés a (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség, nemek szerint is bontva, a környéken rendelkezésre	Jegyző	2014. 12. 31.	A településen: Adatgyűjtés (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség, nemek szerint is bontva, a környéken rendelkezésre álló átképzési lehetőségekre	pályázati forrás	A munkaerő- és a munkahely kínálat összehangolása, humán-erőforrás esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

			átképzési lehetőségekre és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel		álló átképzési lehetőségekre és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel			és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel		
3	Melyek a nők foglalkoztatását (foglalkoztat-hatóságát) gátló főbb akadályok?	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai teljes körűen nem nyilvántartottak (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról a település nem rendelkezik adatokkal,	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében	TKS	A településen: A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatainak áttekintése (gyermekszám, képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégzése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő	Jegyző	2018.06.24.	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében	pályázati forrás	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében humán-erőforrás esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

		ilyen jellegű felmérés nem készült			tényezőkről (szakértő segítség igénybevételevel).					
4	Egyenlőtlen bérezés, a nők és férfiak bérezését illetően.	A település nem rendelkezik kimutatásokkal a férfiak és nők bérezését illetően.	Egyenlő bérezés a nemek tekintetében	TKS	Kimutatás készítése az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete, nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-, munkabérelzés készítése	Jegyző	2014. 12. 31.	Kimutatás készítése az önkormányzatnál és intézményeinél dolgozók bére, keresete, nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-, munkabérelzés készítése	humánerőforrás	humánerőforrás kimutatás készítése esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek Nyugdíjas korúak	A település nem rendelkezik még becsléssel az időskorúakról	Pontos kimutatás készítése az időskorúakról - saját jogú nyugellátásban részesülők - hozzátartozói	TKS, Önkormányzat statisztikai adatbázisa	Adatgyűjtés és elemzés a településen	Jegyző	2014.12.31.	Naprakész adatbázi. A nyilvántartás folyamatos karbantartása, folyamatos naprakész	Humánerőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
---	-------------------------	---	--	---	--------------------------------------	--------	-------------	--	----------------	---

			nyugellátásban részesülők					információk alapján a támogatások igényelhetősége		
2	Részesül-e valamennyi időskorú nyugdíjszerű ellátásba?	A település nem rendelkezik még becsült adattal sem az időskorúak ellátásáról	Minden időskorú ellátásba részesüljön	TKS, Önkormányzat statisztikai adatbázisa	Adatgyűjtés és elemzés a településen	Jegyző, Szociális Bizottság	2018.06.24.	Naprakész adatbázis a nyilvántartás folyamatos karbantartása, folyamatos naprakész információk alapján a támogatások igényelhetősége	Humánerőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
3	Milyen arányban érik el a helyi idősök a szervezett központi szűrővizsgálatokat és azokon milyen arányban vesznek részt?	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére biztosítottak, viszont csak nagyon kevesen éltek a lehetőséggel.	Az időskorúak vegyen részt a szűrővizsgálatokon.	TKS Önkormányzat egészségügyi kapcsolatos dokumentumai	Meg kell vizsgálni, hogy mely tényezők hátráltatják a szűrővizsgálatokon történő részvételt, azokra megoldást szükséges kidolgozni --- tájékoztató fórumok tartása a szűrővizsgálatok fontosságáról	Jegyző	2018.06.24.	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére biztosítottak	Humánerőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A közsférában és a verseny piacon arányuknak megfelelő mértékben dolgoznak-e fogyatékos munkavállalók?	Az önkormányzat nem rendelkezik pontos adatokkal	A közsférában és a verseny piacon arányuknak megfelelően dolgoznak fogyatékkal élő munkavállalók	TKS	Fogyatékkal élő munkavállaló alkalmazása az önkormányzatnál, önkormányzati fenntartású intézményekben A fogyatékkal élő munkavállaló beilleszkedését segítő programokban való részvétel.	Jegyző	2015.12.31.	A közsférában és a verseny piacon arányuknak megfelelő mértékben dolgoznak fogyatékos munkavállalók	pályázati forrás, önkormányzati költségvetés	A fogyatékkal élő munkavállaló beilleszkedését segítő programokban való részvétel esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
2	Maradéktalanul érvényesül-e az akadálymentesítés és a településen	Az önkormányzat tulajdonában lévő középületeknél nem 100%-os az akadálymentesítés	A fogyatékkal élők esélyegyenlősége biztosítottá válik: ha a munkahelyek, középületek akadálymentesítése folyamatosan megtörténik, a munkavédelmi előírások maradéktalanul betartásra	TKS	Meg kell vizsgálni, hogy a munkavédelmi előírások betartása maradéktalanul megvalósul-e; Biztosítani kell a munkakörök és munkaterületek folyamatos akadálymentesítését.	Jegyző	2018.06.24.	Érvényesül a fogyatékos munkavállalók munkahelyi esélyegyenlősége	humánerőforrás	A fogyatékkal élők esélyegyenlősége biztosítottá válik esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

			kerülnek.		Új álláshelyek meghirdetésekor biztosítani kell a jelentkezők részére, hogy fogyatékosá- gukból eredő speciális igényeiket az állásinterjú előtt jelezzék, illetve az állásinterjún a szükséges akadálymente- sítéseket elő kell készíteni.					
3	Elérhető-e az egészségügyi ellátások a fogyatékos emberek számára?	Az egészségügyi intézmények nem teljes mértékben akadálymentesítettek. Egészségügyi dolgozók képzéséről a fogyatékos emberekkel kapcsolatban nincs információ.	Akadálymentes fizikai környezet az egészségügyi létesítmények- ben (orvostechikai eszközök tekintetében is) Képzett dolgozók a fogyatékkal élő emberekkel kapcsolatos ismeretekről.	TKS	Az önkormányzati fenntartású, nem akadálymentes egészségügyi szolgáltatást nyújtó intézményeknél biztosítani az egyenlő esélyű hozzáférést, a fizikai és	Jegyző	2018.06.24.	Elérhetőek az egészségügyi ellátások a fogyatékos emberek számára	pályázati forrás	Esélyegyenlő- ség biztosításával kapcsolatos intézkedések

					infokommuni- kációs akadálymente- sítés megvalósítása érdekében					
4	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel-e az egyenlő esélyű hozzáférésnek?	Az oktatási intézményekben megoldott az egyenlő esélyű hozzáférés, az oktatás szervezési keretek demokratizálása az esélyegyenlőséget biztosítja.	Az önkormányzat által biztosított szolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférése biztosított a fogyatékkal élő emberek számára is.	TKS	Az egyenlő esélyű hozzáférés egyes kritériumai a bonyolult és költséges átalakítások helyett olykor megoldhatók egyszerű szervezési változtatásokkal is. Javasolt ezért a szolgáltatás-szervezés tekintetében is kikérni szakemberek véleményét. Javasolt az önkormányzat intézményi szervezet-rendszerén belül olyan	Jegyző	2014.12.31.	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel az egyenlő esélyű hozzáférésnek	pályázati forrás	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel az egyenlő esélyű hozzáférésnek

					munkatárs kijelölése, akinek kifejezett feladata és felelőssége az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése és folyamatos fenntartása.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

14 Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára továbbra is feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program felülvizsgálatát követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk továbbra is elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől.

15 Az elfogadás módja és dátuma:

Tokod Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának a jogszabályban előírt feltételek szerinti szakmai és társadalmi vitája, annak felülvizsgálata és módosítása megtörtént. Ezt követően Tokod Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítását/2015. (X. 26.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Tokod, 2015. október 26.

Tóth Tivadar
polgármester