Tokod Nagyközség Polgármestere
2531 Tokod, Kossuth Lajos u. 53.
Tel.: +36/33-505-110; Fax: +36/33-505-120
e-mail: polgarmester@tokod.hu

15. napirendi pont

Előadó: Faragó Ferencné

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2017. június 26-ai rendes ülésére
a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §- a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). A törvény szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló HEP-et fogad el, melynek időarányos megvalósulását, illetve meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a HEP-et felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

Az Ebktv. 31. § (6) bekezdése értelmében a települési önkormányzat az államháztartás alrendszereiből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a 79/2013. (VI. 24.) önkormányzati határozatával fogadta el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, melynek felülvizsgálatát a 139/2015. (X. 26.) önkormányzati határozatával rendelte el az áttekintést követően. A felülvizsgálatot követően a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 160/2015. (XI. 30.) önkormányzati határozatával fogadta el. A legutóbbi áttekintés óta ismét eltelt két év, melynek következtében ismételten szükségessé vált a HEP áttekintése, melynek kétféle kimenetele lehet:

1. A HEP időarányos megvalósítása eredményesen megtörtént, a program felülvizsgálata nem szükséges, ezért a HEP-et változatlan formában, helyben hagyjuk.

2. A HEP intézkedési tervében vállat feladatok vonatkozásában határidő módosítások váltak szükségessé, ezért a program felülvizsgálata indokolt.

A HEP áttekintése során meg kell vizsgálni azokat az intézkedéseket, amelyeket az elmúlt két évben terveztek megvalósítani, továbbá mód van a megvalósításra váró intézkedések pontosítására, átütemezésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban részletesen bemutatott irányelvek megvalósításának előkészítése, a betartás ellenőrzése, felülvizsgálata az esélyegyenlőségi referens feladata. Az esélyegyenlőségi referensi feladatokat a Polgármesteri Hivatal munkatársa, Faragó Ferencné látja el.

Az áttekintést követően megállapításra került, hogy Tokod Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata nem szükséges.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testület, hogy fogadja el a következő határozati javaslatot.

Határozati javaslat
.../2017. (VI.26.) önkormányzati határozat

1. Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a Tokod Nagyközség Önkormányzata által 2013. június 24-én elfogadott és 2015. november 30-án felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette és a felülvizsgálatát nem tartja szükségesnek.

2. Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete felhatalmazza a polgármestert az 1. pontban foglalt nyilatkozat megtételére.

Felelős: Tóth Tivadar polgármester
Határidő: értesítésre/nyilatkozattételre: 2017. június 30.

Tokod, 2017. június 16.

Tóth Tivadar
polgármester

TOKOD NAGYKÖZSÉG POLGÁRMESTERE

dr. Gyig.

Az előterjesztés melléklete:
- Helyi Esélyegyenlőségi Program

160/2015. (XI. 30.) önkormányzati határozat melléklete

Tokod Nagyközség

Helyi Esélyegyenlőségi Programja

2013-2018.

2013. június 24.

Tartalom

Helyi esélyegyenlőségi program(HEP).....3
Bevezetés.....3
Település bemutatása.....3
Küldetésünk.....9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja.....9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemző részének célja.....9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének célja..... ..9
Helyzetelemzés.....10
Jogszabályi háttér bemutatása.....10
1) Mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....11
2) A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....27
3) A nők helyzete, esélyegyenlősége.....42
4) Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....46
5) A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....53
6) Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek.....58
7) Intézkedési terv.....62
8) Megvalósítás.....73
9) A Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága.....75
Az elfogadás módja és dátuma.....76

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tokod Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.
Az Önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az Önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tokod Komárom-Esztergom megyében, a Gerecse hegység keleti nyúlványai alatt fekvő település, Táttól délre, Dorogtól nyugatra fekszik. Közeli nagyobb települések még Nyergesújfalu 12,5 km-re északnyugatra és Esztergom 8,5 km-re északkeletre. Közúton elérhető a 10-es főúton; vonattal az Esztergom–Komárom-vasútvonalon. A település – a hagyományok szerint – egy *Tokod* nevű vitézről kapta nevét. Környéke már ősidők óta lakott helynek számít. Területén bronzkori, római és honfoglalás kori leletek kerültek elő. Itt találták meg a késő római korból származó, 120×140 méter területű, 1,5 m falátmérőjű, 11 kerek toronnyal rendelkező ún. Castrumot, melynek díszes kapuja és fürdője is volt. Találtak itt kerámiaégető, üveg- és fémolvasztó-kemence maradványokat is, melyek azt bizonyítják, hogy a rómaiak már ismerték és használták a helybeli szenet, sőt voltak előre gyártott épületelemeik is. A települést először 1181-ben említik az oklevelekben, ekkor határát is leírják. Ekkor az esztergom-szentkirályi szerzetesek tulajdona .A települést a tatárok teljesen feldúlták. A 15. században az esztergomi keresztesek is szereztek itt birtokot. 1543-ban a törökök foglalták el, s tették ismét néptelenné. A falu ez időtájt Pilis megyéhez tartozott, s az esztergomi érsekségé lett, mely itt templomot épített. A törökök feletti győzelmet Tokod és Tát között vívták ki. Tokod a török felszabadító harcok során ismét elpusztult. A 18. század elején birtoka volt itt az esztergomi szemináriumnak is. Az 1784–1788-as II. József-féle népszámlálás idején is a szeminárium tulajdona volt a település. Ekkor 706 lakos élt itt, és 120 lakóház volt a községben. Tokod nagyobb arányú fejlődését az itt talált szén és a szénvagyonra települt iparosodás mozdította elő. A szénbányászat a településen és környékén a 19. század első felében indult virágzásnak. A szénen kívül a Gerecse sziklás oldalain mészkövet is bányásztak. A vasút kiépítésének hatására 1892-től a környéken fellelhető kvarchomokra üveghuta, majd üveggyár épült. A gyárak leendő munkásai részére "letelepítő" lakótelepet építettek (Tokod-Üveggyár). Ebszőnybánya is Tokod közigazgatási

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

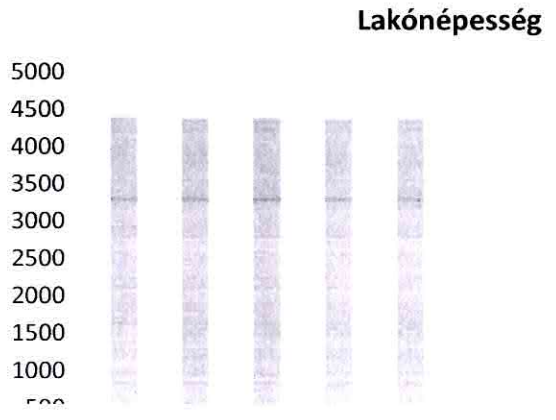
területéhez tartozik. A településrész középkori eredetű, 1193-ban említi először hivatalos okirat.

A nagyközség közigazgatási területe mintegy 1500 hektár (14,9km²) melynek majdnem 20%-a (284,55 ha) belterület. A település különlegessége, hogy a közigazgatási terület 20,3%-a (300,32 ha) kiskertes terület. Közigazgatási területén a belterületi lakott részek három szerkezetileg egymástól külön álló egységből áll. A legnagyobb Tokod-belsőközség - (amely az Árpád-korban alakult) – a hagyományos falu belterülete -, ettől észak-keletre a vasúttal és ipari területtel elválasztva terül el az üveggyári lakótelep, míg délkeletre mintegy 3 km-re Ebszőnybánya lakó és ipari területe. A 4400 fős lakosság mintegy 50%-a Tokod-faluban, 43%-a az üveggyári, és 7%-a az ebszőnybányai településrészen lakik. Jelenleg a népesség fogyása és elöregedése az országos tendenciákhoz hasonló. A halálozások száma meghaladja az élve születések számát, ezért a természetes fogyás jelei tapasztalhatók. A vándorlási különbözet azonban pozitív az elmúlt években, amelynek egyik oka, hogy a Komárom-Esztergom megyébe történő beköltözések kétötöde a községek lélekszámát gyarapította az elmúlt években. Ennek fogadására Tokod is felkészült, társadalmilag nyitott.

Lakónépesség:

	lakónépesség
2007 (fő)	4403 fő
2008 (fő)	4388 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100 %
2009 (fő)	4392 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100 %
2010 (fő)	4380 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100 %
2011 (fő)	4389 fő
Lakónépesség számának változása (%)	100 %

Forrás: Telr, KSH-TSTAR



A lakónépesség száma 2007-től 2011-ig terjedő évek tekintetében stagnál. Mivel a születések száma alacsonyabb a halálozások számánál, az átlagos 4390 fő a községben letelepedőkből adódik.

Állandó népesség 2011.

állandó népesség száma	**4389 fő**
nő	2233 fő
	51 %
férfi	2156 fő
	49 %
0-2 évesek	127 fő
	3 %
0-14 éves nők	311 fő
	7 %
0-14 éves férfiak	348 fő
	8 %
15-17 éves nők	70 fő
	2 %
15-17 éves férfiak	85 fő
	2 %
18-54 éves nők	1087 fő
	25 %
18-59 éves férfiak	1327 fő
	30 %
60-64 éves nők	149 fő
	3 %
60-64 éves férfiak	147 fő

	7 %
65 év feletti nők	431fő
	10%
65 év feletti férfiak	249fő
	6%

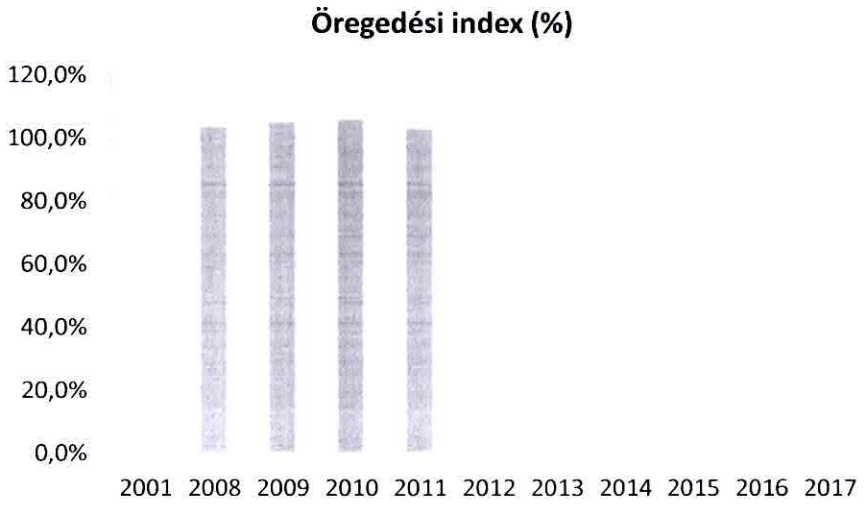
Forrás: TeIr, KSH-TSTAR

Az állandó népesség nemek szerinti megbontásánál a nők aránya magasabb a férfiakénál, míg korosztály szerinti megbontásánál a 0-tól 59 éves korosztálynál a férfiak vannak többségben. Itt érzékelhető a nők túlélési aránya.

Öregedési index:

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2007	676	677	100
2008	682	657	104
2009	693	657	105
2010	699	659	106
2011	680	359	103

Forrás: TeIr, KSH-TSTAR



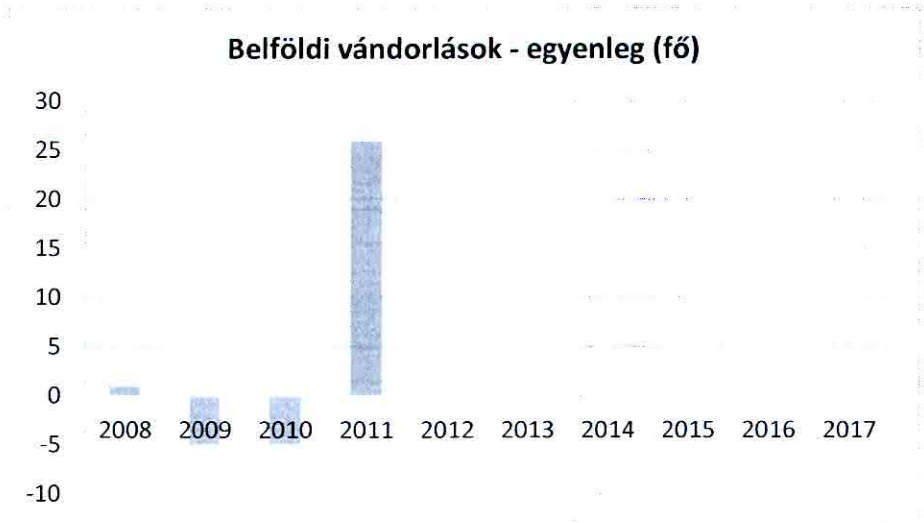
Forrás: TeIr, KSH-TSTAR

Az öregedési index 2008-2011. évek tekintetében a 100-as arányszám felett van, ami azt jelenti, hogy a település elöregedő.

Belföldi vándorlás:

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	147	146	1
2009	107	112	-5
2010	90	95	-5
2011	135	109	26

Forrás: TeIr, KSH-TSTAR

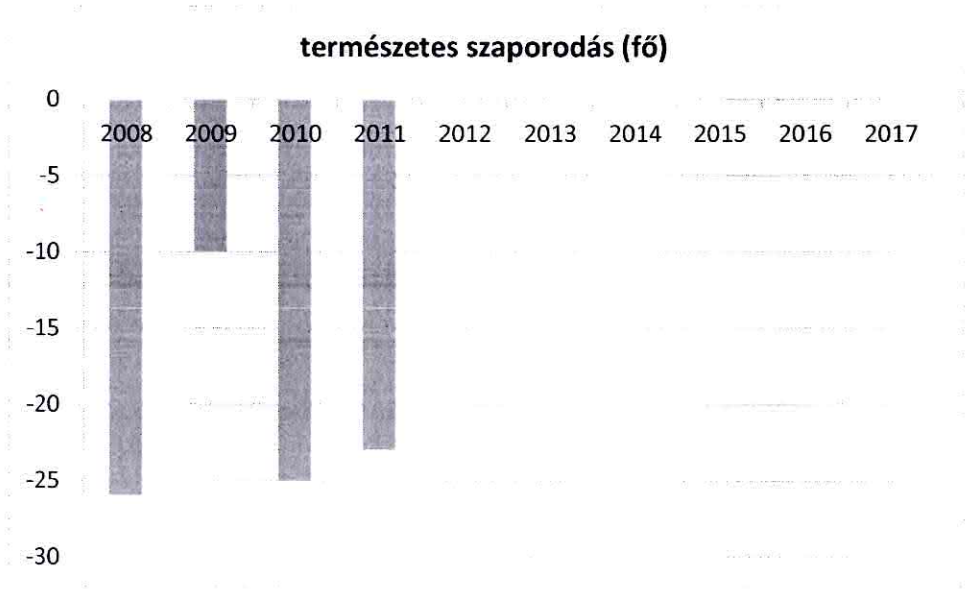


A vizsgált évek tekintetében 2008-2010. években szinte egyező az el- és odavándorlás, míg a 2011. évben kimagasló a településre bevándorlottak száma. Ez az adat a helyi kutatások szerint a szülői házba történő visszaköltözésből, a generációk együttéléséből adódhat.

Természetes szaporodás:

	Élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	44	70	-26
2009	44	54	-10
2010	35	60	-25
2011	37	60	-23

Forrás: TeIr, KSH-TSTAR



Forrás: TeIr, KSH-TSTAR

A vizsgált évek tekintetében a születések száma magas arányban elmarad a halálozások számától. A csökkenő születésszám magyarázható a kialakult gazdasági helyzettel, a fiatalok elhelyezkedési problémáival.

Demográfiai mutatók[1]

Lakónépesség változása 2013 és 2015.06.30 között:

	lakónépesség
2013 (fő)	4339 fő
2015 (fő)	4516 fő

állandó népesség száma	**2013. 4339 fő** **2015. 4516 fő**
nő	2013. 2147 fő
	2015. 2321.fő
férfi	2013. 2192 fő
	2015. 2195 fő
0-18 évesek	2013. 851 fő
	2015. 926 fő
18-X évesek	2013. 3488 fő
	2015. 3590 fő

1 Módositotta: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

Küldetésünk:

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen - különös tekintettel a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élő emberekre – Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a következő Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogadja el.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tokod település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

- a diszkriminációmentességet,

- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja, majd a megvalósítást, ellenőrzés-értékelést, kiigazítás támogatást nyomon követi, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Helyzetelemzés

Tokod Nagyközség Önkormányzatának célja, hogy minden lakója számára elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű polgárok esélyegyenlőségét az élet különböző területein. Ennek érdekében, a fenti célok minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítása érdekében megalkotja a települési esélyegyenlőségi programját. A program tartalmazza a helyzetelemzést és az erre épülő cél-és feladat-meghatározásokat, valamint azok megvalósításának ütemezését. Az esélyegyenlőségi program a településen feltárt esélyegyenlőségi problémákra reagál, és beavatkozásokat tartalmaz azok kezelésére.

A helyzetelemzés célja annak megállapítása, hogy a községben élők hátrányos foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek-e, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi problémákkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mély szegénységben élőket és a romákat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Jogszabályi háttér bemutatása

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása:

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Jogszabályi háttér változása[1]

A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 2015. március 1-től jelentős változáson ment keresztül.
Az 1993. évi III. törvény 4/A. § (1) bekezdésében meghatározott szociális feladat- és hatásköröket
a) a helyi önkormányzat képviselő-testülete,
b) a települési önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: jegyző),
c) a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala (a továbbiakban: járási hivatal), vagy
d) a szociális hatóság gyakorolja [az *a)-d)* pontokban foglaltak a továbbiakban együtt: szociális hatáskört gyakorló szerv].
Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek. A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.
A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következőek:
- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.
Ezen felhatalmazás értelmében került sor Tokod Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II. 25.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről megalkotására, összhangban a törvénymódosítással.
Az Önkormányzat **települési támogatást** nyújt a Tokodon életvitelszerűen tartózkodó azon személynek, akinek a lakhatáshoz, tartósan beteg hozzátartozó ápolásához, gyógyszer-kiadások viseléséhez kapcsolódóan átmeneti létfenntartási nehézségei vannak. A települési támogatás megítélésekor vizsgálni kell, hogy a kérelmező mindent elkövetett-e azért, hogy - amennyiben egészségi állapota ebben nem akadályozza - más módon gondoskodjék önmaga, illetve családja létfenntartásáról. Atelepülési támogatás feltétele, hogy a támogatást igénylő háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem ne haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, hetven éven felüli egyedül élő kérelmező esetén 200 %-át, az önkormányzat felé ne legyen lejárt határidejű köztartozása,az általa lakott házat,

lakást, és annak környezetét tartsa rendben, az ingatlana előtti járdát tartsa tisztán; a háztartási szilárd hulladék begyűjtésére vonatkozó érvényes szerződéssel rendelkezzen. Ugyanazon háztartás, ugyanarra az időszakra, csak egy jogcímen részesülhet települési támogatásban. A települési támogatás összege háztartásonként legfeljebb 10.000 Ft. Települési támogatás meghatározott időszakra havi rendszerességgel, vagy eseti jelleggel legfeljebb három hónapra is nyújtható. Amennyiben azt az arra rászoruló rendkívüli életkörülményei, nem várt többlet kiadások - így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások - indokolják a halaszthatatlan intézkedést, az önkormányzat **rendkívüli települési támogatást** nyújt, mely kérelemre és hivatalból is adható. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia.
A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

Tokod Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez használt adatforrások:

- Teir, Központi Statisztikai Hivatal,
- Teir Magyar Államkincstár
- Teir Egészségbiztosítási Pénztár
- Teir Munkaügyi Központ
- Teir Nyugdíjfolyósító Igazgatóság
- Önkormányzati adatgyűjtés
- helyi adatgyűjtés

1) Mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Mélyszegénységben és a romák tekintetében azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a mélyszegénységben élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

„Roma az, aki románnak vallja magát"

Tokod településen nincs nemzetiségi önkormányzat, a romákról nem rendelkezünk statisztikai adatokkal, a Helyi Esélyegyenlőségi Program erre vonatkozó adatszolgáltatásai hiányosak.

[1]Tokod településen 2014. október 12. napján Roma nemzetiségi választást is tartottunk. Településünkön mindösszesen 16 roma nemzetiségű állampolgár kérte a megadott határidőig a felvételét a névjegyzékre, melyből négyen kívántak élni választójogukkal. A választási arány ennek megfelelően 25 % volt. A nemzetiségi önkormányzat feladat- és hatáskörét a Njtv. 113. §- a határozza meg.

1.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet:

Komárom-Esztergom megyében a teljes munkaidőben alkalmazásban állók 2012. évi átlagos bruttó keresete 216 ezer forintot tett ki, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozók 223, a költségvetési szervezeteknél alkalmazottak 190 ezer forintot kerestek. Megyei szinten a bruttó átlagkeresetek az országosnál jelentősebben, 6,2%-kal emelkedtek 2011-hez képest, ezen belül a versenyszférát 7, a költségvetést 3,3%-os növekedés jellemezte. A legjobban fizető gazdasági ágak az energiaipar (368 ezer forint), az információs és kommunikációs (303 ezer forint), valamint a pénzügyi, biztosítási tevékenység (283 ezer forint) voltak. A családi kedvezmény nélkül számított megyei nettó átlagkereset 2012-ben 140 ezer forintot tett ki, ami 3,4%-kal haladta meg az egy évvel korábbit. A pénzbeli és a természetbeni juttatásokat is figyelembe véve az átlagos havi munkajövedelem 4,9%-kal (227 ezer forintra) emelkedett, amelyből 4,7% volt az egyéb munkajövedelem aránya.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

1.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció:

A megfigyelt Komárom-Esztergom megyei szervezeteknél 2012-ben kevesebben álltak alkalmazásban, az álláskeresők száma ugyanakkor emelkedett. Ezzel együtt mind a munkanélküliségi, mind a foglalkoztatási ráta jóval kedvezőbben alakult az országosnál.

A bruttó átlagkeresetek az országosnál jelentősebben, 6,2%-kal emelkedtek.

2012-ben a KSH lakossági munkaerő-felmérése szerint Komárom-Esztergom megye 15-74 éves népességének 59%-a, 141 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak közé. Ezen belül a foglalkoztatottak átlagos létszáma 130,1 ezer fő volt, ami 2200 fővel kevesebb a 2011. évinél.

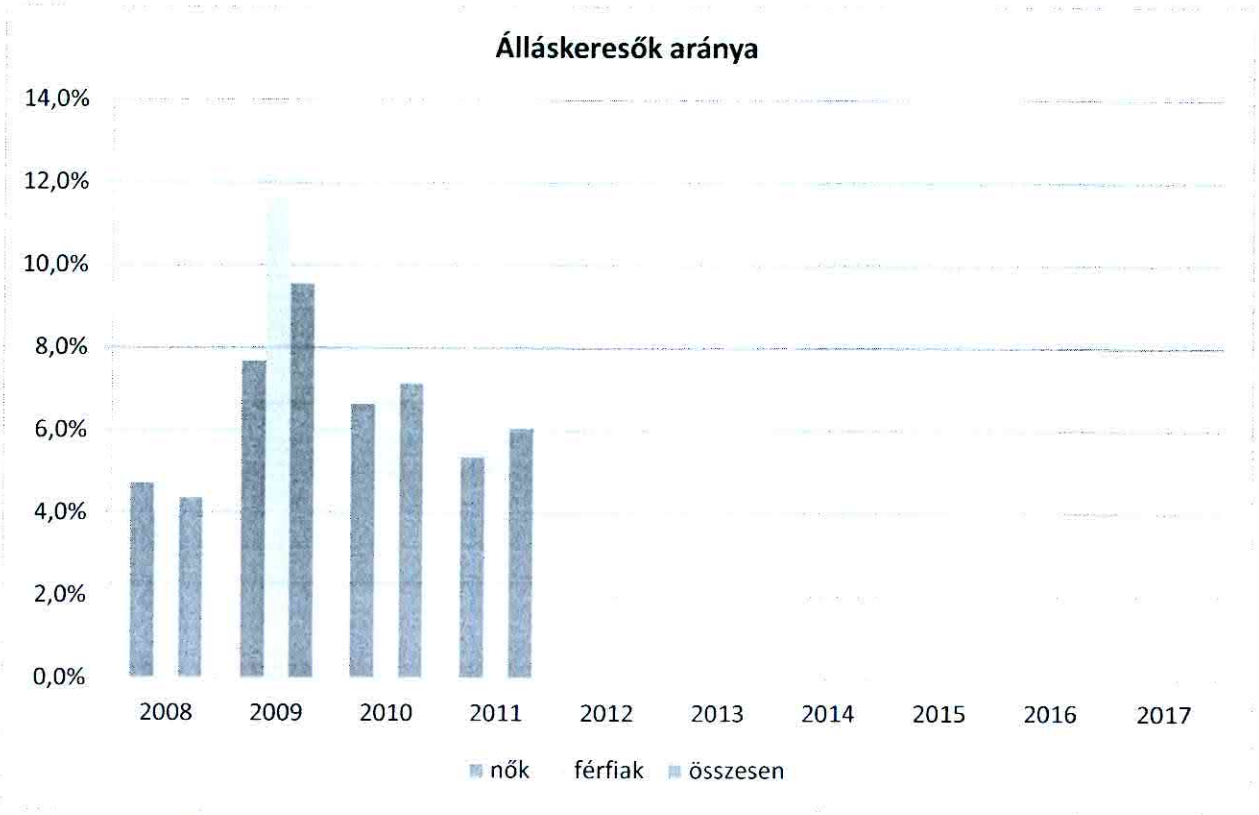
A megyei munkanélküliségi ráta 7,8%, a foglalkoztatási arány 54% volt. Mind a munkanélküliségi, mind a foglalkoztatási ráta (több mint 3 százalékponttal) kedvezőbben alakult az országosnál.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján 2012. december végén az álláskeresők száma (14 225 fő) egytizedével növekedett 2011 év végéhez képest. A munkakeresés időtartama szerint a munkát keresők 45%-a 1-3 hónapja regisztrálta magát, míg 17%-a már több mint egy éve. A nyilvántartott álláskeresők fele nő, egytizede pályakezdő és 16%-a 25 éven aluli. A regisztrált pályakezdők száma az egy évvel korábbihoz képest 1,6-szeresére nőtt. Ezzel összefüggésben 29%-kal nőtt a 25 éven aluliaké is. 2012 végén mindeközben a megyében a korábbihoz képest 15%-kal több, 669 bejelentett üres álláshely volt, így egy betölthető álláshelyre 21 nyilvántartott álláskereső jutott. Álláskeresési járadékban 2237-en, álláskeresési segélyben 327-en részesültek. Szociális ellátást 3626 fő részére folyósítottak, az egy évvel korábbihoz képest 21%-kal többnek.

Az intézményi munkaügyi statisztika adatai szerint a Komárom-Esztergom megyei székhelyű legalább 5 fős vállalkozásoknál, létszámtól függetlenül a költségvetési és társadalombiztosítási intézményeknél és a megfigyelt nonprofit szervezeteknél 2012-ben 77 ezer fő állt alkalmazásban, 4300-zal (5,3%-kal) kevesebben az egy évvel korábbinál. A közszféra mintegy 16 ezer fős létszáma nem változott számottevően, a versenyszférában dolgozóké (60 ezer fő) viszont 6,6%-kal visszaesett. Munkakör szerint az állami szektor fizikai dolgozóinak száma nőtt, a vállalkozásoknál lévő fizikai állományt pedig csökkenés jellemezte. Az alkalmazásban állók felét foglalkoztató iparban 6%-kal kevesebben dolgoztak, a többi jelentős gazdasági ág közül a mezőgazdaságban, a szállítás, raktározás területén, a közigazgatásban, valamint az egészségügyben emelkedett az alkalmazottak száma, a kereskedelemben, az építőiparban, az adminisztratív szolgáltatás ágazatban és az oktatásban viszont csökkent.

Nyilvántartott álláskeresők száma:

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
				fő	%	fő	%	fő	%
2008	1458	1557	3015	69	5	63	4	132	4
2009	1458	1274	2732	112	8	149	12	261	10
2010	1475	1547	3022	98	7	118	8	216	7
2011	1491	1559	3050	80	5	105	7	185	6



Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők számánál 2008-2011. évek tekintetében megfigyelhető hogy az első két évben a nők, míg a második két évben a férfiak aránya magasabb. Az összes álláskeresők száma viszont 2010. évtől csökken. Ez a csökkenés a nyilvántartások szerint a közfoglalkoztatásnak köszönhető.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint:

		2008	2009	2010	2011
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	132	261	216	185
20 éves és fiatalabb	fő	3	9	11	7
	%	2	3	5	4
21-25 év	fő	25	34	26	23
	%	19	13	12	12
26-30 év	fő	15	33	23	16
	%	11	13	11	9
31-35 év	fő	24	23	16	16
	%	18	9	7	9
36-40 év	fő	19	34	28	17
	%	14	13	13	9
41-45 év	fő	10	38	33	22
	%	8	15	15	12
46-50 év	fő	11	30	23	25
	%	8	11	11	14
51-55 év	fő	15	35	28	28
	%	11	13	13	15
56-60 év	fő	8	25	28	29
	%	6	10	13	16
61 év felett	fő	2	-	-	2
	%	2	-	-	1

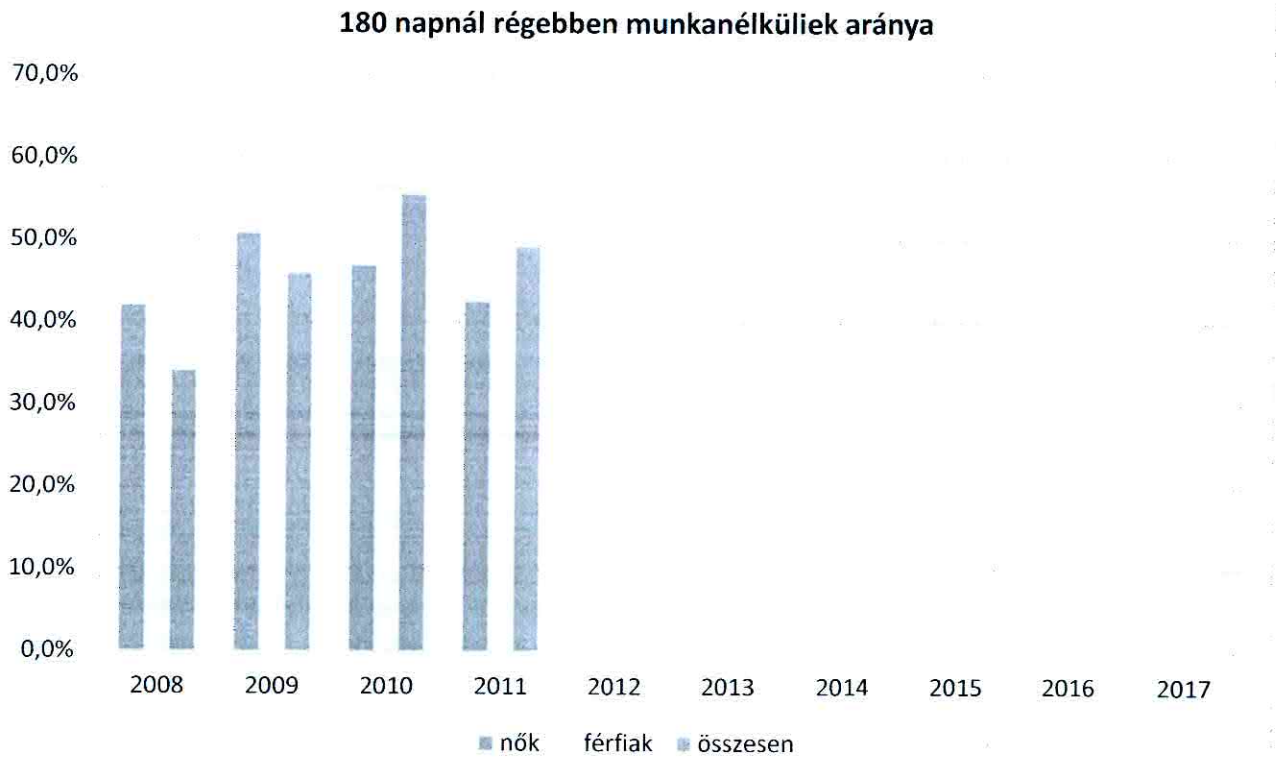
Forrás: Telr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A korcsoport szerinti felbontásnál megfigyelhető, hogy a pályakezdő munkanélküliek száma a legmagasabb.

Tartós munkanélküliek száma és aránya:

	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	69	63	132	29	16	45	42	25	34
2009	112	149	261	57	63	120	51	42	46
2010	98	118	216	46	74	120	47	63	56
2011	80	105	185	34	57	91	43	54	49

Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



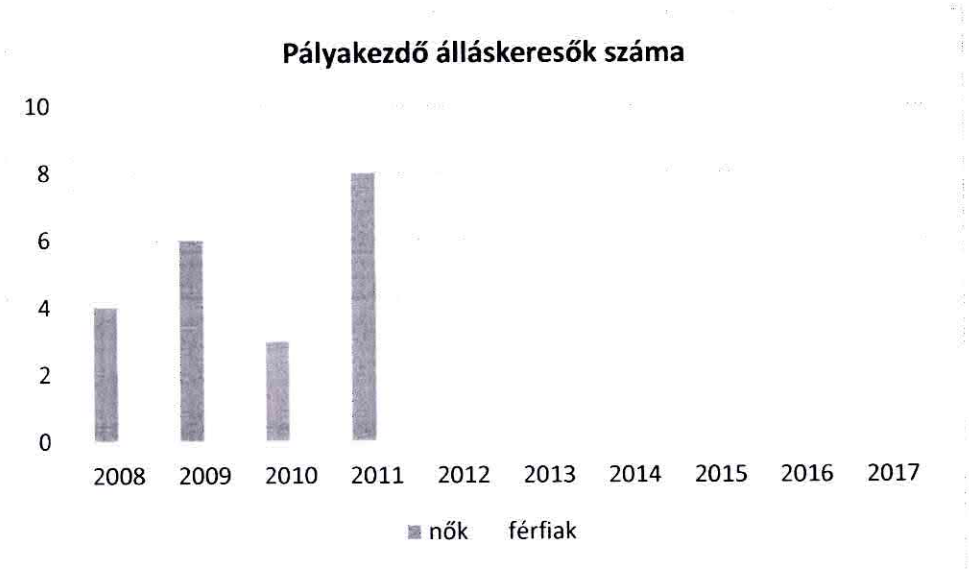
Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek tekintetében a férfiak aránya magasabb. A helyi kutatások szerint a település környékén működő munkahelyek többsége női dolgozókat alkalmaz. (SANYO, TYCO)

Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma:

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	352	383	735	4	1	2	1	6	1
2009	342	373	715	6	2	4	1	10	1
2010	335	374	709	3	1	9	2	12	2
2011	333	365	698	8	2	5	1	13	2

Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a vizsgált évek tekintetében folyamatosan nő. A pályakezdő álláskeresők között nagy mértékű a szakképzetlen, vagy nem piacképes szakmával rendelkezők aránya, nincs kialakult pályaelképzelés.

[1]*Nyilvántartott álláskeresők száma 2013-tól 2015. június 30-ig:*

	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
2013	1489	1572	3061	69		103		172	
2015	1510	1553	3063	66		65		131	

Nagy hangsúlyt kapott a 2007. évben elindított és 2015. évig tartó TÁMOP1.1.2 program keretében rendelkezésre álló keret hatékony felhasználása. A program lehetőséget ad az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők felzárkóztatását célzó, illetve szakmával nem rendelkezők piaci igényeknek megfelelő szakmai, valamint az elavult szakmával rendelkezők átképzésére. A program keretében prioritást élveznek a fenti célcsoportokba tartozó álláskeresők.

Alacsonyan iskolázott népesség:

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	3584	1897	1687	3203	1634	1569	381	11	263	14	118	7

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adatgyűjtés

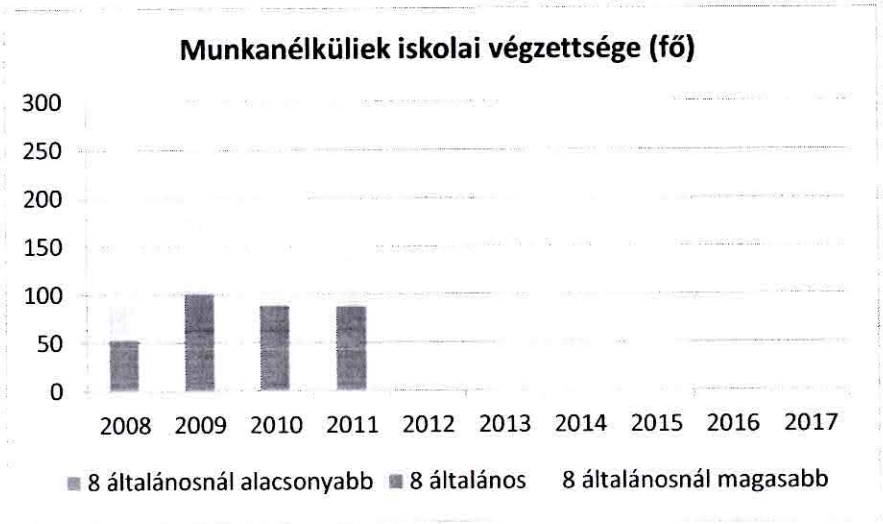
A népszámlálási adatok szerint 2001. évben a legalább általános iskolai végzettségű nők és férfiak aránya nem mutat nagy eltérést, míg az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezőknél kiemelkedően magas a nők száma.

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint:

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint	
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség	8 általános végzettség
	Fő	fő	fő
2008	132	4	49
2009	261	7	93
2010	216	4	84
2011	185	6	81

Forrás: TeIr, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

I Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.



A vizsgált évek tekintetében a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek aránya alacsony a regisztrált munkanélküliek között. Kutatási eredmények szerint, a férfiak alkalmi munkából élnek, a nők háztartásbeliek.

Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában:

	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	176	-	-	-	-	176	100
2010	106	-	-	-	-	106	100
2011	105	-	-	-	-	105	100

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat

A felnőttoktatásban résztvevők száma 2009. évben kimagaslóan nagy volt, míg 2010.,2011. években stagnált.

Képzések[1]

2013. és 2014. évben is több képzési lehetőséget biztosított a kirendeltség ügyfeleik számára, amelyek lehetőséget biztosítanak az elsődleges munkaerőpiacra történő visszajutásra.
A legjellemzőbb szakirányok: Óvodai dajka, építő- és anyagmozgató gép kezelője (targoncavezető)+ hatósági vizsga, angol középfok, német középfok, fogyóelektrodás védőgázas ívhegesztő, élelmiszer-, vegyi áru és gyógynövény eladó,GKI tgk. vezető alapképzés, parkgondozó, raktáros társadalombiztosítási ügyintéző+bérügyintéző.
A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Esztergomi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály több alkalommal szervez munkáltatói fórumot, ahol a rendelkezésre álló támogatásokkal a foglalkoztatók figyelmét igyekeznek ráirányítani a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásának előnyeire. Ide tartozik az évente Tatabányán megrendezésre kerülő, pályaválasztás előtt állók számára, megyei szinten szervezett Pályaválasztási Expo, ahol a fiatalok kaphatnak segítséget, információt a számukra legmegfelelőbb pályaorientációhoz. A rendezvényre minden alkalommal felhívják a térség iskoláinak figyelmét. 2013. évben a TÁMOP 5.3.8. Kompetencia és közösségfejlesztés című pályázatot a Türr István Képző és Kutató Intézet nyerte és valósította meg, melynek keretében a munkaerőpiacon leghátrányosabb helyzetű inaktív és álláskereső csoportok kompetencia- és közösségfejlesztését végezte. A program 180 órás képzés volt, heti 5 napban, napi 6 órában.

Közfoglalkoztatásban résztvevők szám:

A helyi közfoglalkoztatásba bevont személyek száma 2010. évben 16 fő, az össz lakosság 0,3 %-a, 2011-ben 35 fő, az össz. lakosság 0,7 %-a, 2012-ben 57 fő. Számuk évről évre emelkedik.
A helyi közfoglalkoztatásba bevont személyek száma 2013. évben 33 fő, 2015-ben június 30-ig 19 fő. Számuk évről évre emelkedik.[2]
A munkaügyi központ számos eszközzel – átképzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása – igyekszik az álláskeresőket visszavezetni a munka világába. A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű csoportok a gazdasági válság következményeként egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés helyi potenciája:

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendég-látóhelyek száma	kivetett iparűzési adó (ft)	befizetett iparűzési adó (ft)	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	220	16	12	154 M	151 M	1	8
2009	212	16	12	129 M	125 M	1	19
2010	220	16	12	143 M	137 M	1	16
2011	220	16	12	174 M	162 M	1	35

A helyi vállalkozások, kiskereskedelmi üzletek lehetőségeikhez mérten alkalmazzák a helyi munkanélkülieket. A foglalkoztatás során tiszteletben tartják a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladataiknak tekintik a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a másiknál.

A pályakezdő álláskeresők számára az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Munkaügyi Központ valósítja meg a TÁMOT-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztatottságának javítása elnevezésű munkaerő-piaci programot. A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő hátrányos helyzetű álláskereső részére tudnak segítséget nyújtani.

Az 50 év feletti álláskereső személyek elhelyezkedése a munkaerő-piacon egyre nehezebb. Ennek oka az előítéletesség –kor miatt-, egészségügyi okok, (munkavégzés képességének korlátozása), fogadókészség hiánya, kialakult munkamódszer. Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőséget kell biztosítani, amely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz, korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciája a közlekedés szempontjából:

A legközelebbi centrum (Dorog) gépjárművel 10 perc alatt, a megyeszékhely (Tatabánya) 45 perc alatt, a főváros 60 perc alatt közelíthető meg. Közvetlen autóbuszok száma a legközelebbi centrumba napi 48 pár, menetidő 20 perc, megyeszékhelyre napi 8 pár, menetidő 70 perc, fővárosba napi 3 pár, menetidő 90 perc.

Közvetlen személyvonatok száma a legközelebbi centrumba (Esztergom) napi 2 pár, menetidő 13 perc, fővárosba Esztergom-Kertvárosi átszállással napi 2 pár, menetidő 90 perc.

Az agglomerációs körzetben lévő munkahelyek, nagyobb üzemek (SUZUKI, TYCO, NOKIA) saját, vagy az általuk bérelt autóbuszokkal szállítják dolgozóikat telephelyükre, megkönnyítve ezzel az utazás feltételeit.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

2 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

1.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséggel kapcsolatos támogatások.

Pénzbeli ellátások:

	Nyilvántartott álláskeresők száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	129	23	18
2008. 2. negyedév	111	18	16
2008. 3. negyedév	103	21	20
2008. 4. negyedév	118	12	10
2008. átlag	**38**	**6**	**15**
2009. 1. negyedév	181	26	14
2009. 2. negyedév	238	28	12
2009. 3. negyedév	249	23	9
2009. 4. negyedév	251	34	14
2009. átlag	**77**	**9**	**12**
2010. 1. negyedév	265	36	14
2010. 2. negyedév	229	28	12
2010. 3. negyedév	212	20	9
2010. 4. negyedév	216	24	11
2010. átlag	**77**	**9**	**12**
2011. 1. negyedév	240	32	13
2011. 2. negyedév	230	27	12
2011. 3. negyedév	170	14	8
2011. 4. negyedév	176	11	6
2011. átlag	**68**	**7**	**10**
2012. 1. negyedév	204	9	4
2012. 2. negyedév	178	9	5

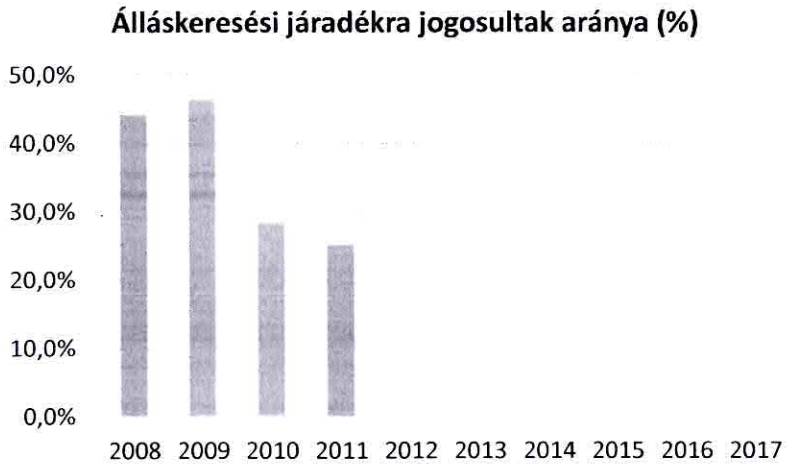
2012. 3. negyedév	184	10	5
2012. 4. negyedév	209	10	5
2012. átlag	**65**	**3**	**5**

TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek:

	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	461	204	44
2009	919	426	46
2010	922	262	28
2011	816	206	25

TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

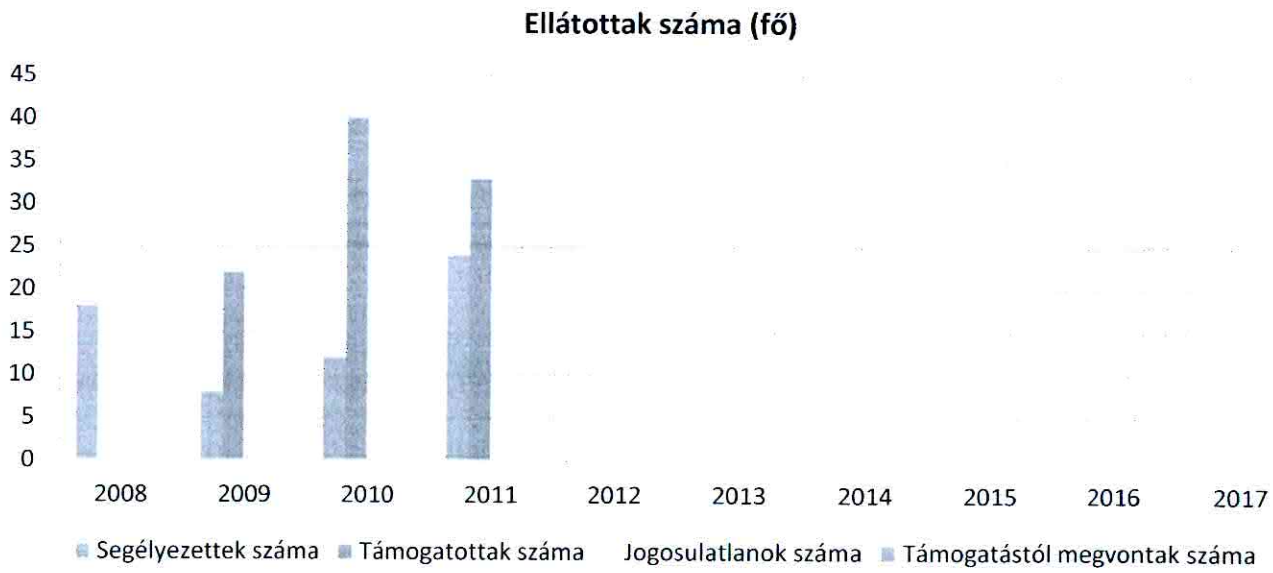


A 2009. évben kimagasló arányt követően 2011., 2012. években csökkent az álláskeresési járadékra jogosultak aránya. A csökkenő arány köszönhető a közfoglalkoztatás bevezetésének.

Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma:

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)	
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában
2008	18	0,4	-	-
2009	8	0,1	22	8
2010	12	0,2	40	19
2011	24	0,5	33	18

TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkanélküliséghez kapcsolódó pénzbeli és szociális ellátások áthidaló megoldást jelentenek a rászorulók megélhetési problémáiban. Számukra komplex, az elhelyezkedést segítő programok szervezése a cél, mely segíti a munkaerőpiacra való visszajutást.

1.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Tokod Nagyközség összes lakásállománya a 2008-2011. években stagnált.

- 2008.: 1593
- 2009.: 1595
- 2010.: 1596
- 2011.: 1598

melynek 50 %-a Tokod belső falurészen, 43 %-a Tokod-Üveggyárban, 7 %-a Tokod-Ebszőnybányán található. Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma: 0, bérlakás állomány: 5, ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma: 0, szociális lakás: 2, ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma:0.

Forrás: TelR, KSH Tstar

1.5 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	3	2	1
2009	3	2	1
2010	3	2	1
2011	3	2	1
2012	3	2	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az orvosi, egészségügyi ellátást, mutatja be a táblázat, mely szintén lényeges adat az adott település infrastruktúrájának és szolgáltatásainak vonatkozásában. Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. Kötelezően elrendelt szűrővizsgálat járványügyi indokkal lehetséges, ezek nem tartoznak a népegészségügyi szűrések közé. Az egészségügyi mutatók viszonylag pontos képet adnak a település egészségügyi helyzetéről. Mind a méhnyakrák-, mind az emlőszűréseken alacsony a felnőtt nők részvételi aránya. A kötelező védőoltásokból senki sem maradt ki. A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában szerepet vállal. A hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjának. Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Betöltetlen háziorvosi, védőnői státusz nincs A vizsgált időszakban az ellátásban megjelentek száma arányos a település lakónépességével. Az életminőség javítását és egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (Eütv.) biztosítottak. A család- és nővédelmi gondozás (Eütv., családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás, várandós szoptatós anya gondozása) a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen. Az ifjúsági egészségügyi gondozás speciális feladatainak ellátása (Eütv.) a térségben biztosított. Egészségügyi szakellátás helyben (kórház, sürgősségi ellátás, emlő-szűrő állomás, méhnyak-szűrő szakrendelés és fogyatékos személyek rehabilitációja) nem biztosított. Ezeket az ellátásokat a 15 km-re lévő Esztergomban lehet igénybe venni.

A szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés:

év	**közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**
2008	67
2009	90
2010	76
2011	95
2012	na

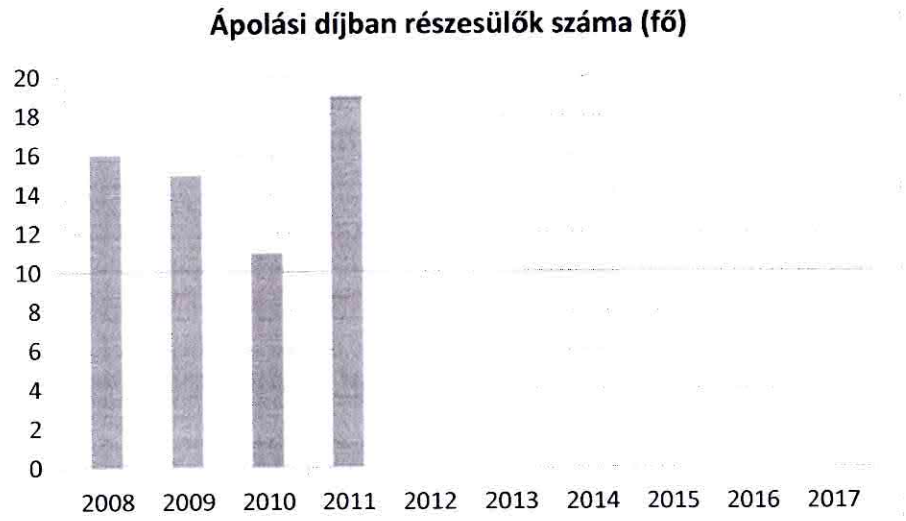
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ez az adat szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Három jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: 1. alanyi jogon, 2. normatív alapon, 3. méltányossági alapon.

év	**ápolási díjban részesítettek száma**
2008	16
2009	15
2010	11
2011	19
2012	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ez ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

Tokod Nagyközség Önkormányzata biztosítja a jogszabályban meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó segélyeket (rendszeres szociális segély, ápolási díj), a meghatározott szükségletekhez igazodó támogatásokat (lakásfenntartási támogatás, temetési segély), valamint az eseti segélyeket (átmeneti segély, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás).

A KSH adatokat és a települési adatszolgáltatást vizsgálva megállapítható, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli támogatások a lakosság viszonylag nagy részét érintik.

1.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek

A mélyszegénységben élőkkel kapcsolatban csak becsült adatokkal rendelkezik a település. Bizonyítható, hogy a tartós munkanélküliek elsősorban az aluliskolázott, alacsonyabb státuszú lakosok köréből kerül ki.

Mindenképpen fontos a mélyszegénységben élők ösztönzése a szakmaszerzésre.

Az egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés biztosított a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára is.

A település nem rendelkezik adatokkal arra nézve, hogy a lakosság milyen arányban rendelkezik saját tulajdonú ingatlannal, így a lakások komfortfokozatáról sem készült felmérés. Így csak becsült adatokra lehet támaszkodni, hogy milyen arányban élnek az alacsony komfortfokozatú lakásokban.

A településen nincs olyan döntés vagy folyamat, ami az említett társadalmi csoportok esélyeit tovább rontaná. Az önkormányzatnak feladata, hogy minden lehetőséget kiaknázzon, hogy a mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlőségét előmozdítsa.

A jövőre nézve a mélyszegénységben élőkkel kapcsolatos adatbázis elkészítésével pontosabb képet lehet festeni ezen társadalmi réteg helyzetéről. A romákkal kapcsolatos adatbázis elkészítésére nyilván korlátozott lehetőségek nyílnak, mivel ez jogi aggályokat is szülhet, ezért ezen a téren továbbra is csak becsült adatokra lehet majd támaszkodni. A településen nem működik CKÖ, ezért a cél elérése érdekében javasolt az Esztergomi CKÖ segítségét igénybe venni.

2) A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A gyermekek helyzetével, esélyegyenlőségével, a gyermekszegénységgel kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a gyerekek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

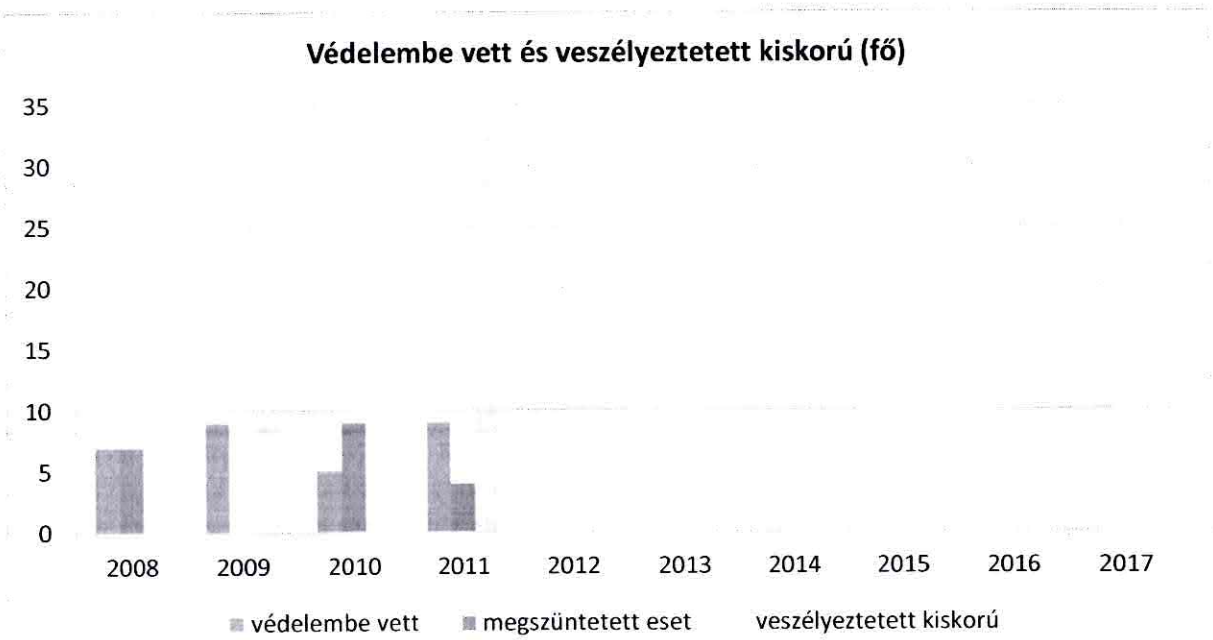
Már születésünk s talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenség állhat fenn, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban avagy nagyvárosban. Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, tehát a cél az, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol érdeklődhet, tudja, milyen ellátások illetik meg, van-e választási lehetősége. Az ellátásokat hol igényelheti és az igénylésnek mi a módja. Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotó azon törekvése, hogy az irányelveknek megfelelő, az egyenlő esélyeket biztosító jogszabályok szülessenek.

2.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma:

	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	861	7	7	12
2009	857	9	-	26
2010	859	5	9	28
2011	870	9	4	33

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

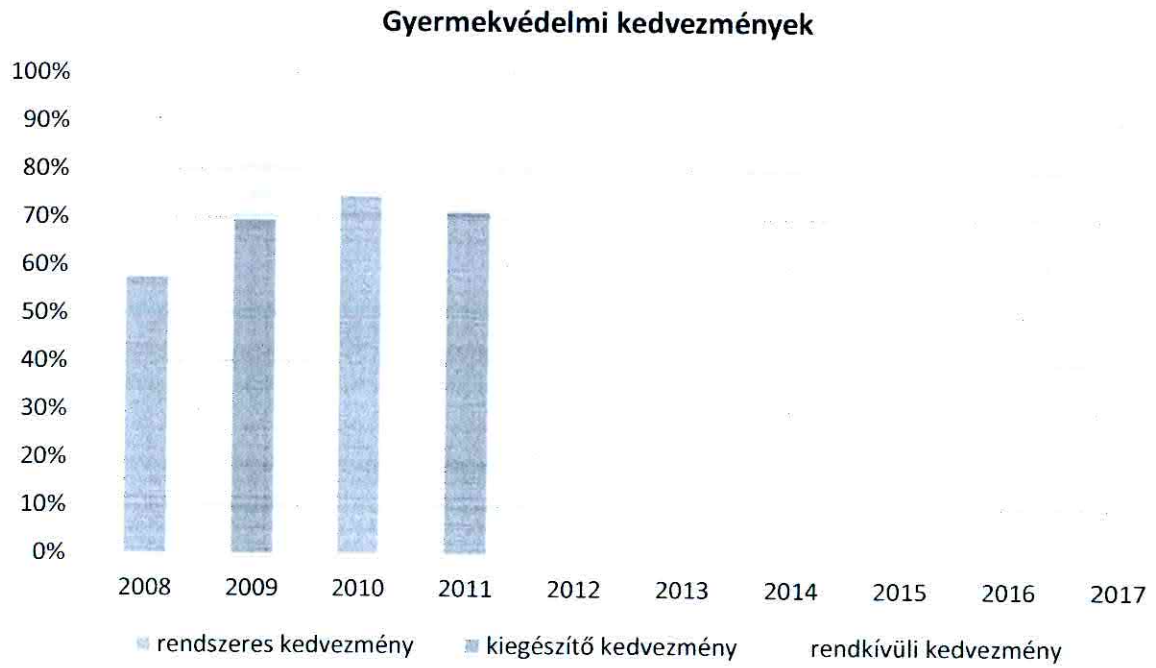
A veszélyeztetett és a védelembe vett kiskorúak számát a település jegyzője tartja nyilván. A jegyző védelembe veszi a gyermeket, ha a szülő vagy törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudja, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható. A települési önkormányzat jegyzője - a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével - védelembe veheti továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatalkorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatalkorút. A veszélyeztetett gyermek definíciója alatt olyan - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapotot ért a rendelet, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését

gátolja vagy akadályozza. A gyermekvédelemben érintett szakemberek gyakran eltérően értelmezik a veszélyeztetettség fogalmát és a mértékét is, ezért a helyzetelemzés szöveges részében javasolt mindezt részletesebben elemezni.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma
2008	81	1	3	-	62
2009	124	-	3	-	56
2010	169	-	-	-	58
2011	163	1	2	-	67

Forrás: TeIR, KSH, Tstar



Forrás: TeIR, KSH, Tstar

Kedvezményes óvodai-iskolai juttatásokban részesülők száma:

	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma
2008	28	51	10	-
2009	23	61	18	-
2010	31	62	18	109
2011	33	67	20	129

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

2.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége:
A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs Tokodon.

2.3 Hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése:

Védőnői ellátás jellemzői:

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	2	1013+940
2009	2	1232+950
2010	2	1181+976
2011	2	1103+1014

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

Forrás: TeIR, KSH, Tstar

Gyermekjóléti alapellátás:

A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások közül helyben megoldott a gyermekjóléti szolgáltatás. A gyermekjóléti szolgáltatást intézményfenntartó társulás keretei között a Dorog és Térsége Gyermekjóléti és Családsegítő Központ látja el.

2.4 A közoktatás és a kultúra helyzete:

Hegyeskő Általános Iskola

Iskolánk nyolc évfolyamos közoktatási intézmény, a 2011/12-es tanévben 16 tanulócsoporttal működött, ebből 8 alsós és 8 felsős osztály. Három napközis és két tanulószobai csoport biztosítja a délutáni szabadidő hasznos eltöltését és a másnapi tanulásra való felkészülést. Gyógypedagógus-logopédus és fejlesztőpedagógus foglalkozik a szakvéleménnyel rendelkező tanulóinkkal. Az idei tanévet 276 gyermek kezdte meg két helyszínen: „A" épület Tokod, Béke utca 26. szám alatt és „B" épület Tokod-Üveggyár, Határ út 6. szám alatt. Nagy örömünkre, 2012. július 1-től felvehettük a Hegyeskő Általános Iskola nevet. Iskolánk német nemzetiségi nyelvoktató iskola, tanulóink első osztálytól heti 5 órában tanulják a német nyelvet. Az angol nyelv oktatása szakköri szinten folyik 3 csoportban. Intézményünkben szakköri keretek között néptánccsoport, báb szakkör, német nemzetiségi tánccsoport, német nemzetiségi népismeret szakkör, angol szakkör, sportkör, tehetséggondozó szakkör és énekkar működik. Megfelelő feltételekkel rendelkezünk az informatika tantárgy oktatásához. Mindkét épületünkben iskolai könyvtár működik. Iskolánk célja, hogy diákjaink megkapják a továbbtanuláshoz szükséges tudás alapjait egy értékteremtő, jó hangulatú közösség tagjaként.

	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	130	146	276	62	22
2011/2012	136	140	276	67	27
2012/2013	124	126	250	71	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás: TeIR, KSH Tstar

	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	8	8	16	0	0	0	2
2011/2012	8	8	16	0	0	0	2
2012/2013	8	8	16	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

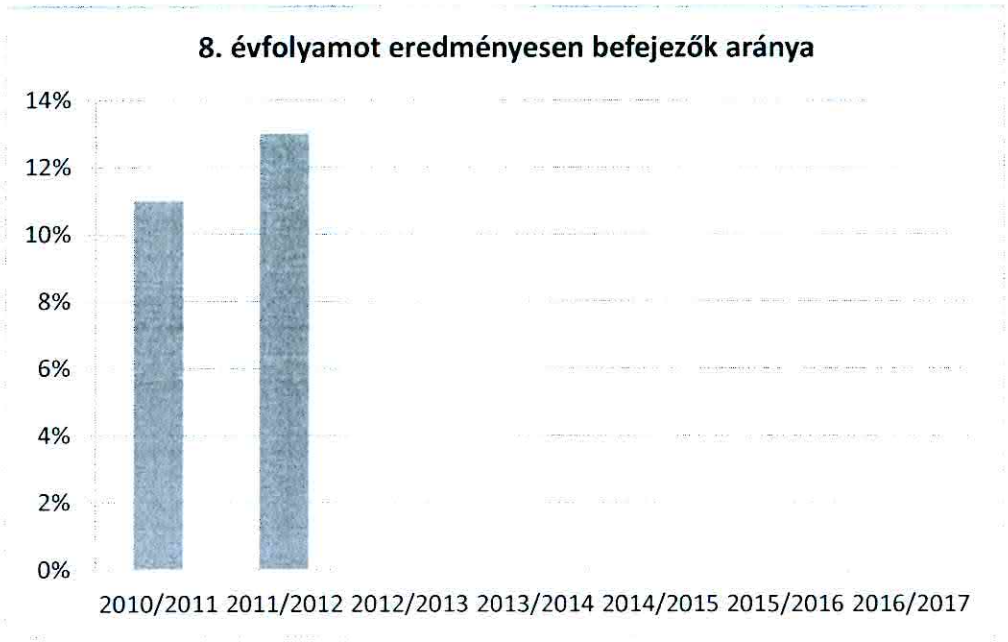
	Fő	**Hiányzó létszám**
Nem szaktanítást végző tanító	8	**0**
Szaktanítást végző tanítók száma	4	0
Szaktanítást végző tanárok száma	13	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Gyermekvédelmi felelős	1	0
Iskolaorvos	1	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	2	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban:

	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	Fő / %	
2010/2011	30	11
2011/2012	37	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



Forrás: TelR, KSH Tstar

Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban

2012-2013. tanév														
Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat)	Tagozat meg-nevezése	Létszám	Napközis	Bejáró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	HHH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a hhh tanulók száma	Évismétlők száma	Magán-tanulók száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály	1	20	17	0	2	10	1	5	1	5	0	1	0	1
1. évfolyam B osztály	2	16	8	6	1	6	1	6	1	6	0	0	0	1
2. évfolyam A osztály	1	19	10	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
2. évfolyam B osztály	2	13	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. évfolyam A osztály	1	17	13	0	1	6	1	6	3	18	0	0	0	3
3. évfolyam B osztály	2	10	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. évfolyam A osztály	1	18	8	0	1	6	1	6	1	6	0	0	0	1
4. évfolyam B osztály	2	11	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. évfolyam A osztály	1	20	0	0	3	15	1	5	2	10	0	0	0	2
5. évfolyam B osztály	2	14	0	5	0	0	0	0	1	7	0	0	0	1
6. évfolyam A osztály	1	21	0	1	1	5	1	5	1	5	0	0	0	1
6. évfolyam B osztály	2	13	0	3	0	0	0	0	1	8	0	0	0	1
7. évfolyam A osztály	1	17	0	0	1	6	0	0	2	12	0	0	1	2
7. évfolyam B osztály	2	12	0	1	0	0	0	0	2	17	0	0	0	2
8. évfolyam A osztály	1	16	0	1	1	6	1	6	1	6	0	0	0	1
8. évfolyam B osztály	2	12	0	5	2	17	1	8	3	25	0	0	0	3
Összesen:		249	70	30	13	5	8	3	19	8	0	3	1	19

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatok, KIR

Kompetenciamérési adatok:

ISKOLA NEVE	2010		2011		2012			2013	
Országos kompetencia-mérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga
Szövegértés									
6. évfolyam	1382	1465	1432	1465	1292	-	1472	-	-
8. évfolyam	–	–	1393	1577	1431	-	1567	-	-
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Matematika									
6. évfolyam	1479	1601	1540	1486	1353	-	1489	-	-
8. évfolyam	–	–	1523	1601	1399	-	1612	-	-
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton:

	Gimnázium (%)		**Szakközépiskola (érettségit adó képzés)** (%)		**Szakiskolai képzés** (%)		**Speciális szakiskola** (%)		**Nem tanult tovább** (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	36	0	38	0	26	0	0	0	0	0
2009/2010	38	0	41	0	19	0	2	0	0	0
2010/2011	32	0	37	0	29	0	2	0	0	0
2011/ 2012	31	0	42	0	25	0	2	0	0	0
országos átlag: 2011/2012	**34,00%**		**35,00%**		**29,00%**		**2,00%**			

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

[1]**Az esélyegyenlőség biztosítása a Tokodi Hegyeskő Általános iskolában 2013-2015.**

Az esélyegyenlőség biztosítása, az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása. Minden tanköteles tanulónak törvényben biztosított joga, hogy számára megfelelő oktatásban részesüljön. Ennek érvényesítéséhez iskolánk az alábbi dokumentumokban határozza meg a feladatokat szorosan együttműködve az intézmény fenntartójával, működtetőjével, a szülőkkel, szakmai és civil szervezetekkel.

- Az iskola Pedagógiai programja
- Házirendje
- Szervezeti és Működési Szabályzata
- Tanévre szóló Munkaterve

A megvalósulás színterei, lehetőségei az intézményben:

Tanórákon

- megfelelő módszerek és stratégiák kialakítása és alkalmazása
- differenciált óravezetés
- egyéni bánásmód alkalmazása
- folyamatos motiváció biztosítása
- egyéni képességek fejlesztése
- egységes értékelés
- interaktív eszközök használata
- rendszeres javítás, korrigálás, önellenőrzés
- csoportmunka, kooperatív tanulási módszerek alkalmazása
- osztályfőnöki tevékenység

Tanórán kívüli foglalkozások

- tehetségfejlesztő foglalkozások
- korrepetálás
- egyéni fejlesztés
- középiskolai felvételi előkészítő
- szakkörök látogatása
- egyéni könyvtárhasználat
- kiállítás megtekintése
- sportkör látogatása
- napközi
- tanulószoba
- tanulmányi kirándulások
- ünnepélyek, megemlékezések
- színházlátogatások
- táborok
- prevenciós előadások, foglalkozások
- egészségügyi vizsgálatok, szűrések
- családi délután
- tanulmányi versenyek

Iskolánkban **integrált oktatás** folyik, főállású **fejlesztőpedagógus,** óraadó **gyógypedagógus** és **logopédus** fejleszti a rászoruló, szakvéleménnyel rendelkező tanulókat. Szorosan együttműködünk a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaival, Nevelési tanácsadóval, védőnővel, gyermekorvossal, rendőrséggel-iskolarendőrrel és az ÁNTSZ munkatársaival, akik prevenciós foglalkozásokat tartanak a tanulók részére

A konkrét programokat az éves munkaterv tartalmazza:

2013-2015 között megvalósult programok, melyek az esélyegyenlőség megteremtésének érdekében kerültek megszervezésre:

- nyári Erzsébet tábor megszervezése 3 alkalommal
- tanulmányi kirándulások
- zeneiskolai bemutató
- húsvéti és karácsonyi játszóház
- kézműves tábor
- nyári napközis tábor
- NE tedd! prevenciós programok (drog, alkohol, dohányzás, diszkóbalesetek – oktatófilmek megtekintése
- interaktív rendőrségi előadások
- kreatív délutáni foglalkozások
- egészségprojekt – délutáni foglalkozások
- délutáni osztályprogramok – kerékpártúra, kirándulás, osztályparty
- ásványbemutató
- csillagászati előadás
- levelezős tanulmányi versenyek támogatása
- helyi tanulmányi versenyek szervezése
- sportdélután szervezése
- kulturális foglalkozások, filmvetítés
- év végi kirándulás – tanulmányi kirándulás

<u>2013-2015 között az alábbi **pályázatokon** vettünk részt:</u>

- Erzsébet tábor 4 alkalommal
- kézműves tábor 3 alkalommal
- Színházpályázat kb. 2-3 havonta és bérletes színház szervezése
- könyvtárfejlesztési pályázat
- „Suli-Guru" szaktárgyi tanulmányi versenyek
- Nemzetiségi nyári tábor szervezése
- TÁMOP 6.1.2.A-14/1 – Teljeskörű iskolai egészségfejlesztés, szabadidős és közösségi mozgásprogramok megvalósítása
    - ✓ Hétpóba
    - ✓ helyi sportfoglalkozások
    - ✓ védőnői foglalkozások
    - ✓ osztályprogramok
    - ✓ táplálkozással kapcsolatos programok
    - ✓ egészségmegőrzéssel kapcsolatos foglalkozások
- TÁMOP 3.1.4/C-14/2015. – Innovatív oktatás a Tokodi Hegyeskő Általános Iskolában

- ✓ informatika szakkör
- ✓ délutáni, hétvégi sport és mozgásprogramok
- ✓ komplex közlekedési, baleset-megelőzési oktatás
- ✓ drog, dohányzás interaktív program
- ✓ nyelvi témahét
- ✓ sporttábor
- ✓ környezetvédelmi tábor

Támogatások-felújítások - fejlesztések:

Az iskolai alapítvány támogatást nyújtott:

- tanulmányi kiránduláshoz
- színházlátogatáshoz
- levelezős tanulmányi versenyekhez

Pályázati támogatásból szereztük be:

- projektor
- laptop
- CD-lejátszó
- fényképezőgép
- sportszerek

Fejlesztés:

2015. szeptember 1-re mindkét épületben tálalókonyha került kialakításra, mely a kulturált étkezés szokásainak elsajátítását segíti elő.

2013-tól minden tavasszal indítjuk a „Sulikertet", ahol egyre több, főleg alsós tanuló vesz részt a kerti munkákban. A továbbiakban is tervezzük a kertművelést.

10 db használt, de jól működő számítógépet kapott az iskolai alapítvány pályázat során a Suzuki gyártól. Az említett 10 gép kivételével a számítástechnika termeink (mindkét épületben) berendezése teljes mértékben elavult, selejtezésre való. Informatikai fejlesztésre jelenleg nincs lehetőségünk.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

Mesevár Óvoda

Az óvodánk pedagógiai elve a családias, szeretetteljes, élménygazdag légkörben való személyiségfejlesztés, az egyéni képességek figyelembevételével. Továbbá az érzelmekre építve, a gyermek alkotó készségének fejlesztése.
Fontos feladatunk a családdal együtt nevelni, szocializálni, gondozni, ápolni gyermekeinket.
Gyermekképünk: Olyan gyerekeket szeretnénk nevelni, akik vonzódnak az élményekhez, a meséhez, zenéhez, alkotó tevékenységhez, akik tele vannak élményekkel, nyitottak a világra, ismerik a környezet megóvásának szokásait, akikre jellemző az önállóság, kiegyensúlyozottság. Tudnak nevetni, felfedezni, csodálkozni.
Óvodánk 7 csoportos. A székhely intézményben (Tokod, Köztársaság út 3.) 5 csoport, a telephely intézményben (Tokod- Üveggyár Hunyadi út 2.) 2 csoport működik. A székhelyen homogén csoportok, a telephelyen vegyes csoportok vannak.

Férőhelyünk száma:
Székhelyen: 125 fő
Telephelyen: 50 fő

A nevelőtestület sokéves tapasztalattal, kiváló szaktudással, folyamatos önképzéssel igyekszik megfelelni a mai kor társadalmi és szakmai kihívásainak. Nyitottak vagyunk a partneri elvárások iránt, de szolgáltatásainkat a szakmaiság és a gyerekek mindenek felett álló érdeke határozza meg. Arra törekszünk, hogy óvodánk a megértés, az egymás iránti türelem, elfogadás, szeretet, biztonságot adó béke szigete legyen, ahol a gyerekek napjuk nagy részét örömmel, önfeledt játékkal töltik.

Szakszolgálat:
Óvodánk biztosítja a sajátos nevelési igényű gyerekek integrált nevelését a Szakértői bizottság állásfoglalása alapján.
Logopédiai szolgálat is helyben működik, továbbá gyógypedagógus és fejlesztőpedagógus is segíti a munkánkat.
A csoportokban változatos játéktár, fejlesztő játékok, a kreativitást segítő eszközök állnak a gyerekek rendelkezésére.
A tornaterem (aula) tornaeszközökkel felszerelt, biztosítja a rendszeres szervezett testmozgást, és helyet ad ünnepélyek megszervezéséhez.
Az udvar rendezett gondozott, jól felszerelt. EU-s szabványnak megfelelő játékeszközökön próbálhatják ki ügyességüket óvodásaink. A székhelyen van kerékpárpálya. Mindkét helyen van medence a nyári fürdéshez, homokozó, napos és védett árnyékos terület.
Óvodánk kívüli tevékenységek: német nyelvtanulás, hittan, néptánc.

Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	**db**	
Az óvoda telephelyeinek száma	2	
Hány településről járnak be a gyermekek	2	
Óvodai férőhelyek száma	175	
Óvodai csoportok száma	7	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	05:00-16:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	3 hét	
Személyi feltételek	**Fő**	**Hiányzó létszám**
Óvodapedagógusok száma	12	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	12	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	8	0
Kisegítő személyzet	4	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Székhely						
	beíratott hátrányos helyzetű gyermekek létszáma	**az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)**	**fejlesztő foglalkozásban részesülő hátrányos helyzetű gyermekek száma**	**beíratott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszáma**	**az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)**	**fejlesztő foglalkozásban részesülő halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma**
Csoport 1	5	0	0	12	0	0
Csoport 2	5	0	2	13	0	1
Csoport 3	1	0	0	14	0	0
Csoport 4	1	0	0	9	0	0
Csoport 5	1	0	1	6	0	0
Csoport 6	2	0	0	12	0	1
Összesen	**15**	**0**	**3**	**66**	**0**	**2**

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Székhely:	Létszám	hh fő	hh arány %	hhh fő	hhh arány %	hh arány a gyermekek összlétszámához viszonyítva	hhh arány a gyermekek összlétszámához viszonyítva	sajátos nevelési igényű gyermekek létszáma	sajátos nevelési igényű gyermekek aránya a csoport összlétszámához viszonyítva
Csoport1	23	3	13	6	26	2	4	0	0
Csoport 2	27	1	4	11	41	1	7	0	0
Csoport 3	22	4	18	5	23	2	3	0	0
Csoport 4	30	1	3	5	17	1	3	0	0

Csoport 5	31	1	3	3	10	1	2	0	0
Csoport 6	29	1	3	6	21	1	4	0	0
Összesen	**162**	**11**	**7**	**36**	**22**	**7**	**22**	**0**	**0**

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Óvodai nevelés adatai.

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermek-csoportok száma	Óvodai férőhelyek száma	Óvodai feladat-ellátási helyek száma	Óvodába beírt gyermekek száma	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	97	5	125	1	97	0
2009	88	5	125	1	88	0
2010	107	5	125	1	107	0
2011	145	7	175	2	145	0
2012	162	7	175	2	162	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	**3 éves**	**4 éves**	**5 éves**	**6 éves**	**7 éves**	**Összesen**
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	55	36	49	22	0	162

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Bölcsődei ellátás nincs a településen.

Az esélyegyenlőség biztosítása a Mesevár Óvodában 2013-2015.[1]

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Minkét helyen felvettük azokat a 2,5 éves gyerekeket, akiknek szülei igényelték az óvodai ellátást. A fenti adatok a statisztikai létszámot mutatják, amely meghatározta a finanszírozási összeget. Ebből a létszámból 7 gyermek nem vette igénybe a teljes óvodai ellátást (nem igényelt ebédet) utánuk nem járt támogatás. A következő tanévtől az ingyenes étkezés változtat ezen a helyzeten. Az óvodában ténylegesen megforduló gyermekek létszáma Tokodon 129 fő, üveggyárban 43 fő volt. Ők januártól kezdték meg az óvodát, utánuk ebben a tanévben nem kaptunk támogatást. 4fő BTM-es gyerekünk volt a tanévben (beilleszkedési, tanulási, magatartási probléma), ők a szakvélemény alapján egyéni fejlesztésben részesültek a csoportban, vagy csoportjukból kiemelve. 3 fő SNI-s gyermek (sajátos nevelési igényű) fejlesztését megbízással gyógypedagógus végezte. Az óvoda az alapító okirata szerint integrált nevelést vállal (csak bizonyos eseteket), így kötelezettségünk megszervezni az SNI-s gyerekek ellátását. Az óvodai éves munkaterv határozta meg az óvodai nevelési év, helyi rendjét. A munkatervet az intézményvezető készítette el és a nevelőtestület hagyta jóvá. A programok az ütemezés szerint folytak, sikeresek voltak. Az óvodai életmód kialakításánál az óvoda helyi nevelési programja adott iránymutatást, a programot a nevelőtestület fogadta el, az intézményvezető jóváhagyta, a szülők véleményezték és a fenntartó egyetértett. Ezek az események nagyban hozzájárultak az egészséges életmód szokásainak kialakításához, megerősítéséhez, és a közösségi kapcsolatok elmélyítéséhez. Óvodai nevelés célja a gyerekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének biztosítása az egyéni képességek figyelembevételével, szeretetteljes biztonságérzetet adó környezetben. A nevelőtestület a tevékeny óvodai élet megteremtésére törekedett, melyben hangsúlyt kapott a kreatív gondolkodási irány megerősítése, az alkotó erő kibontakozása, tanulási képességek, kompetenciák fejlesztése. Törekedtek a cselekvéses tanulási módszer megerősítésére, teret adva a tapasztalat útján szerzett gondolkodásnak.

A fejlesztéseket pályázati forrásból, alapítványi forrásból és költségvetési forrásból valósítottuk meg.

Fejlesztési javaslatok a következő költségvetési évben:

- Szükséges lenne a csatornarendszer cseréje, több helyen megrongálódott, elferdült, így eső esetén nagy mennyiségű csapadék áztatja a falat, az aula a téli kert felől továbbra is beázik, a csatornarendszer rossz lejtése miatt.
- A rossz szigetelés miatt az aulába vezető folyosó fala nedvesedik, a vakolat felrepedezik.
- Szükséges lenne a bejáratok akadálymentesítése.

A szakmai munkaközösség célja:

- Az oktatásirányítás feladatainak megfelelően az óvodás gyermekek magas színvonalon való ellátása.
- Beszélgetések, szakmai viták közben a pedagógusok szakmai önkontrolljának javítása, tudásának bővítése.
- Egymástól tanulás elvének bővítése.
- Céltudatos, tervezett, hatékony munka.

Feladataik:

- Közösségi neveléssel kapcsolatos újabb gyakorlati és elméleti, szakirodalmi ismeretek beépítése a gyakorlati munkába.
- Gyakorlati munkák, tapasztalatok elemzése, megbeszélése, újabb ismeretekkel való bővítése annak érdekében, hogy gyermekeink fejlődését hatékonyabban szolgálja.
- Színvonalas, változatos tevékenységgel értékek közvetítése a gyerekek felé.

Szakmai feladatok megvalósulása

- Az egészséges biztonságos környezet kialakítása,
- Megfelelő napirend kialakítása, gyerekek gondozása, önállóság fejlesztése.
- Étkezési, önállósági, tisztálkodási szokások kialakítása.
- Mindennapos mozgás, levegőzés biztosítása.
- Egészséghét (Csupa erő Csupa izom)
- Alvás pihenés szokásainak kialakítása.
- Saját környezet rendjének, gondozottságának kialakítása.
- Az egészséges életmód iránti igény kialakítása.
- Réteges öltözködés szokásának kialakítása.
- Mindennapi gyümölcsfogyasztás.
- Séták, kirándulások szervezése.
- Rendszeres testmozgás, torna, néptánc.

Érzelmi nevelés, szocializáció

Feladatuknak tekintették:

- Családias légkör kialakítását
- Baráti kapcsolatok kialakulásának segítését támogatását.
- Felnőtt személyes példamutatását.
- Visszahúzódó gyerekek segítését.
- Egymás iránti érdeklődés fokozását.
- Szeretet kapcsolatok erősítését, durvaság, agresszivitás elutasítását.
- Születésnapok megtartásával a közösségi kapcsolatok erősítését.
- Közösségi érzéseket erősítő programok szervezését. (Lampionos felvonulás, Farsangi bál, Anyák napja, gyereknap, kirándulások.
- Beteg gyermekek meglátogatását.
- Szociálisan érzékeny gyermekek segítését, érzékenység, nyitottság kialakítását.
- Közös élmények, örömök megbeszélését.
- Konfliktuskezelő képesség fejlesztését.
- Erkölcsi alapértékek megismertetését
- Az ünnepekre való lelki felkészülést.
- Udvariassági szokások kialakítását (köszönés, kérés, megköszönés, megszólítás)
- A gyerekek önbizalmának, énképének erősítését.

Értelmi fejlesztés, differenciálás

Figyelembe vettük:

- A gyerekek kíváncsiságát, érdeklődését, előzetes tapasztalatait, egyéni képességeit.

Alkalmaztuk:

- „A nálunk a rész az egész" jó gyakorlatot
- Az Oszkár a kistigris foglalkoztató füzetet, mely differenciálásra adott lehetőséget.
- Képességfejlesztő eszközöket, játékokat.

Biztosítottuk:

- A cselekvő-felfedezőtanulás lehetőségét.

Fontosnak tartottuk:

- Az anyanyelvi és kommunikációs készségek fejlesztését.
- A gyerekek érdeklődésére építve, változatos tevékenységek biztosítását.
- A lassabban fejlődő gyerekek differenciált segítését.

Lehetőséget adtunk:

- Kérdések feltevésére-válaszadásra.
- Önálló problémamegoldásra.

Kihasználtuk:

- A különböző tevékenységi formák közötti kapcsolódási lehetőségeket.

Törekedtünk arra:

Hogy inger gazdag környezetet teremtsünk, amelyben a tapasztalatok élményként rögzülnek a gyermek tudatában.

Fejlesztő pedagógia

A nagycsoportos gyerekek körében Difer vizsgálatot végzett az erre kiképzett óvodapedagógus. A vizsgálat célja volt, hogy irányt mutassanak az óvónőknek arról, hogy a gyerekeknek mely készségei fejlettek illetve, hogy melyek a fejlesztésre váró területek, amelyeket fejleszteni kell ahhoz, hogy az óvodából kikerülő gyermekek biztosan és sikerrel tudják megkezdeni az eredményes volt. Már kiscsoportban is érzékelhető, hogy általános iskolát. A vizsgálat összegzése minden gyerekről külön készült, melyet a szülők is láthattak. Az eredmények tükrében egyéni fejlesztésben részesültek a gyerekek. A kontrollmérés igazolta, hogy a fejlesztés melyek azok a területek, amelyben a gyermek bizonytalan, Arra törekedtünk, hogy mindenki a maga egyéni sajátosságainak megfelelő törődésben részesüljön.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

2.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek:

A HH és HHH tanulók eredményességi mutatóinak javulni kell.
A HH/HHH tanulók iskolai sikeressége érdekében fontos: a kompetencia alapú oktatás folytatása, hospitálás más „Jó" gyakorlatokat működtető intézményekben, a pedagógusok módszertani képzettségének szinten tartása, az iskola kapcsolódjon be az iskolán kívüli segítő programokba.

Közösségi munka[1]

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 6.§(4) bekezdése értelmében az érettségi bizonyítvány kiadásának feltétele 50 óra közösségi szolgálat elvégzésének igazolása. A közösségi szolgálat területei: egészségügyi, szociális és jótékonysági, oktatási, kulturális és közösségi, környezet- és természetvédelmi, katasztrófavédelmi, közös sport- és szabadidős tevékenység óvodáskorú, sajátos nevelési igényű gyermekekkel, továbbá idős emberekkel. A középiskola a 9-11. évfolyamos tanulói számára lehetőség szerint 3 tanévre, arányosan elosztva szervezi meg vagy biztosít időkeretet a közösségi szolgálat teljesítésére.
Tokod Nagyközség Önkormányzata 6 középiskolával kötött együttműködési megállapodást az iskolai közösségi szolgálat közös lebonyolításához.

- Friedrich Schiller Gimnázium Szakközépiskola és Kollégium Pilisvörösvár
- Esztergomi Dobó Katalin Gimnázium Esztergom
- Árpád-házi szent Erzsébet Középiskola, Óvoda és Általános Iskola Esztergom
- Balassa Bálint Gazdasági Szakközépiskola és Szakiskola Esztergom
- Dózsa György Gimnázium és Táncművészeti szakközépiskola Budapest
- Chernel István Gimnázium Agárd

Tájékoztattuk a közösségi szolgálat végzésében érintett tanulókat és szüleiket az önkormányzatnál folytatható lehetőségekről, a kapcsolattartó személyéről.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

3) A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a nők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében. Az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, NAV vagy OEP – sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az EbTv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a

férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Ahhoz, hogy egyáltalán szembenézhessünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelemzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem gender-érzékeny eszközökkel nyúlnak hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetük van.

A Kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfiakkal azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának, és meghatározzák a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének nemzetközileg elismert terminológiáját is, a gender mainstreaming szóhasználatát.

A Települési Esélyegyenlőségi Program – mint minden más fejlesztési program – két úton is szolgálhatja az egyenlőséget: közvetlen, célzott, a nők és férfiak egyenlőségének előmozdítását szolgáló eszközökkel, és általánosságban, mindenre kiterjedően, „horizontálisan": a folyamatokban mindenütt a nők és a férfiak eltérő helyzetét és szükségleteit feltáró, ezekhez igazodó tervezés és tevékenység révén.

Mindkét útra szükség van. Horizontális szemléleten azt is értjük, hogy a többi, a nemek közötti egyenlőség konkrét kérdéskörén kívül eső probléma kezelésekor is tekintettel vagyunk erre: az egészségügyben, az oktatásban, a területfejlesztésben, a roma és fogyatékos emberek esélyegyenlőségét szolgáló intézkedésekben, a foglalkoztatásban, a gazdaságban, a helyi- és a nagypolitikában és a kultúrában is. Figyelünk rá, tekintettel vagyunk a férfiak és nők eltérő helyzetére és szükségletére, és észrevesszük speciális, éppen nemük miatt rájuk jellemző problémáikat.

A direkt, a nők és férfiak egyenlőségét egy-egy konkrét területen előmozdítani hivatott célzott programok megtervezését és kivitelezését is ez a horizontális szemlélet alapozhatja meg. Az itt következő elemzés néhány kulcsprobléma köré szervezi a tennivalókat: mindig a helyzet megismerése, a fontosabb problémák feltárása a kiindulópont. Ezt követően a lehetséges aktorok számbavétele, feladataik megjelölése következik. A nemek egyenlőségének érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

3.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében. A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetőleg. A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja, és az ún. „üvegplafon" (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetőleg. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

foglakoztatás és munkanélküliség a nők körében

	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	1384	1338	1321	1269	63	69
2009	1371	1333	1222	1221	149	112
2010	1363	1310	1245	1212	118	98
2011	1652	1304	1247	1224	105	80
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokon:

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Munkaügyi Központ valósítja meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.
A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára tudnak segítséget nyújtani.

alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőségeket kell biztosítani, amely alkalmazkodik a korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést (pl. nyelvi, informatikai képzések), családbarát munkahelyek megteremtése.

hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pld. bérkülönbség)

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

3.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.
Tokodon bölcsőde nem működik. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután 4-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket.

3.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek. Osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.
Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása.

3.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. A település nem jelezte, hogy a fiatal lányok védelme érdekében külön erőfeszítéseket kell tenni.

3.5 A nők helyzete a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2010	5	2
2011	5	2
2012	5	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A települési önkormányzati képviselőtestületben a polgármester és a 6 képviselő között mindösszesen két nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

Országos jelenség, hogy a pedagógusok eloszlása a szakterületek, ill. vezetői szintek között merev nemi sztereotípiákat követ.

3.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei, hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pld. bérkülönbség)

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Munkaügyi Központ valósítja meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára tudnak segítséget nyújtani.

Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőségeket kell biztosítani, amely alkalmazkodik a korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést (pl. nyelvi, informatikai képzések), családbarát munkahelyek megteremtése.
Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

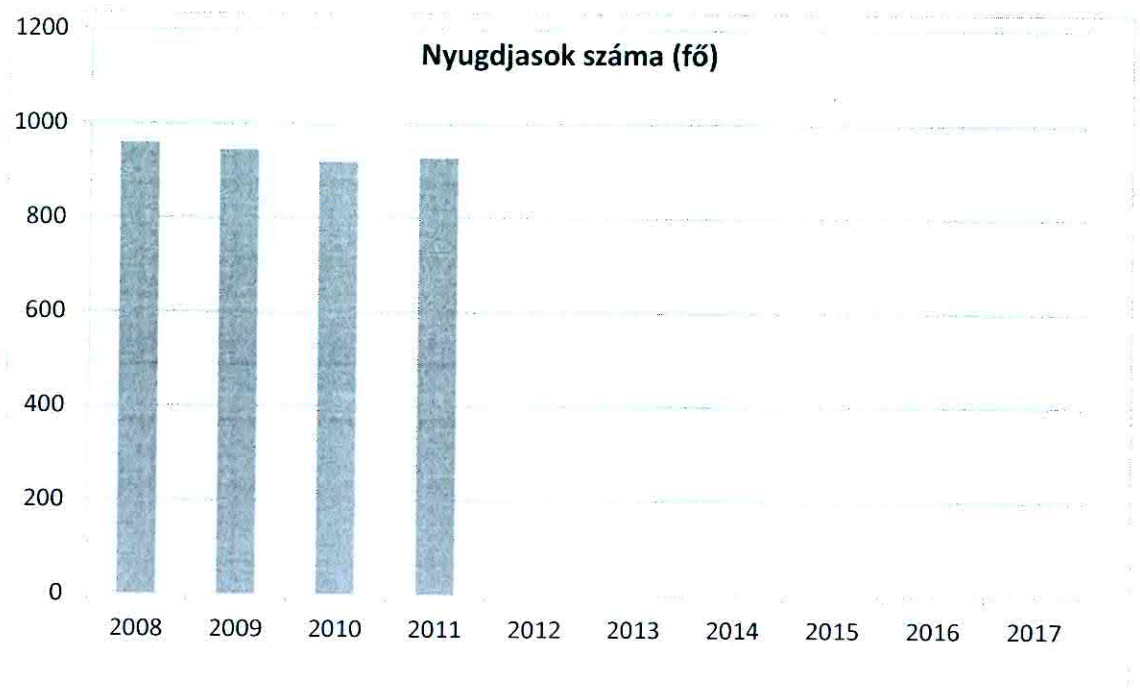
4) Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az idősek helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer az idősek helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősekkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akárcsak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.
Az idevágó tudományos elméletek szerint, a korszerinti diszkriminációt elkövetők az idősödésről alkotott negatív nézeteket teszik magukévá, és ennek a negatív képnek megfelelően kezdenek el viselkedni. Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.
Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon.
Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	410	550	960
2009	404	541	945
2010	406	514	920
2011	407	521	928
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.1 Az idősek munkaerő-piaci helyzete

Az 50 év feletti álláskereső személyek elhelyezkedése a munkaerő piacon egyre nehezebb.

Okok:

A két legerősebb érv, amint az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak a cégek

- az idegen nyelvtudás és a
- megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya (infokommunikális analfabétizmus)

Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel, pontosak, megbízhatók és a vállalat működésével szemben erős elkötelezettséget mutatnak.

Az 50 év feletti álláskereső személyek nagy aránya elavult iskolai végzettséggel (szakképzetlenséggel) rendelkezik. Kialakult a motiváltság (álláskeresési technikák ismeretének) hiánya, mobilitás csökkenése, vállalkozási ismeretek hiánya.

Számukra továbbra is az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Munkaügyi Központ valósítja meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „ A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régiókban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.

A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő hátrányos helyzetű álláskereső részére tudnak segítséget nyújtani.

Emellett meg kellene teremteni a részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel történő munkavégzésüket.

Kapcsolattartás során a munkáltatók figyelmét továbbra is felhívják ezen személyek után igénybe vehető támogatások sokrétű rendszerére. (pld: TÁMOP 1.1.2 projekt, Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében nyújtott adókedvezmények)

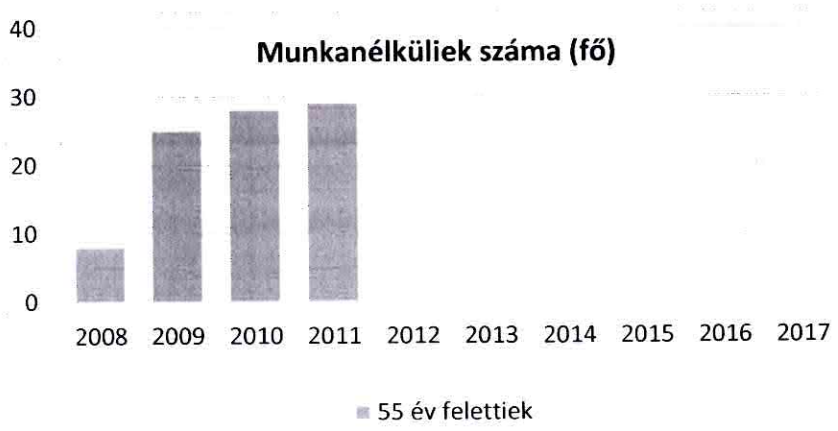
Ezen személyek részére olyan át- és továbbképzési lehetőségeket kell biztosítani, amely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz, korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve

amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést (pld: nyelvi, informatikai képzések).
Szükséges olyan képzési és pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, reintegráló foglalkozások biztosítása, amely felkészíti őket az álláskeresésre. Mobilitási támogatások lehetősége vállalkozási ismeretek oktatása, támogatások nyújtása (pld: vállalkozóvá válási támogatás)

Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	132	8	6	34	n.a.	
2009	261	25	10	46	n.a.	
2010	216	28	13	56	n.a.	
2011	185	29	16	49	n.a.	
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

4.2 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

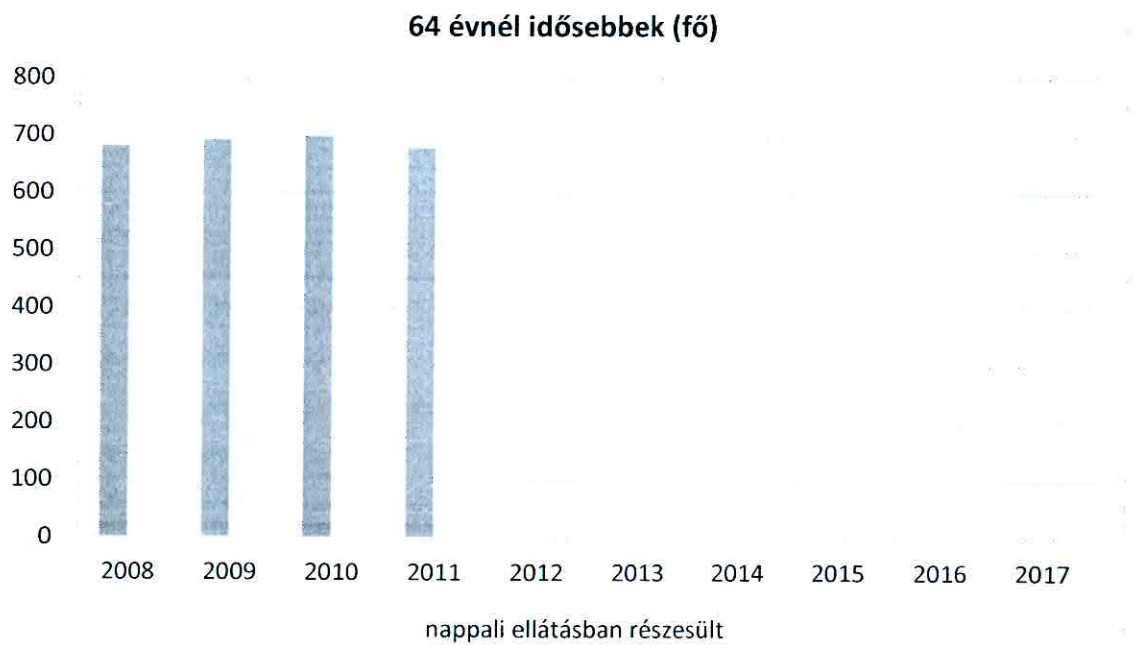
A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

A településen megjelenő helyi folyóirat a „Kopogtató", tájékoztatást nyújt a települést érintő aktualitásokról, rendezvényekről.

A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására.

	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	682	0	0
2009	693	0	0
2010	699	0	0
2011	680	27	4
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

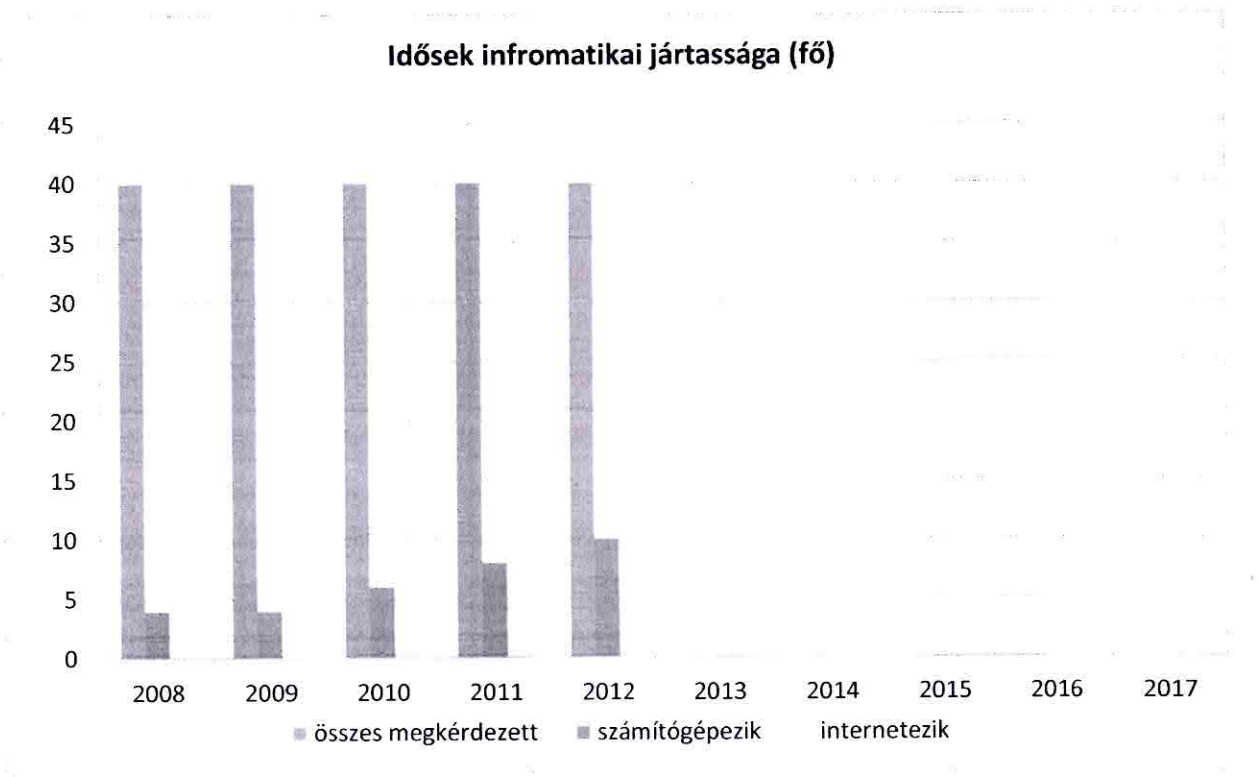
Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik háziorvosi praxis. Szakrendelés igénybevételére a 7 km-re fekvő Dorog, kórházi ellátás igénybe vételére a 15 km-re fekvő Esztergom nyújt lehetőséget.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított. Dorog és Esztergom napi 48 pár autóbuszjárattal megközelíthető.

Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	4	4	6	4	30	15
2009	0	4	4	6	5	30	10
2010	0	2	4	6	6	30	10
2011	0	0	4	6	4	30	10
2012	0	0	4	6	5	30	10

Forrás: Helyi adatgyűjtés



Forrás: Helyi adatgyűjtés

4.3 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Tokodon több olyan civil szervezet működik, amely segít az életkorral járó sajátos igények kielégítésben.

- Őszirózsa Nyugdíjas Klub

A Tokodi Nyugdíjas Klub 1997 őszén alakult meg, 34 fővel. Kéthetente szerda délután van klubfoglalkozás, ahová a klub tagjai szívesen eljárnak, egy kis kikapcsolódásra. Tartalmas és mozgalmas életet élnek. Rendszeresen szerveznek egészségmegóvó programokat, amit a háziorvos tart a klub tagjainak. A jó idő beálltával gyógyfürdőkbe járnak, amire igen nagy az igény, sokat kirándulnak autóbusszal „Ismerd meg a hazád nevezetességeit" jelszóval. Megünneplik az évszakhoz fűződő jeles napokat, és felelevenítik a hozzá kapcsolódó népi szokásokat. Ilyen pl.: farsangi jelmezes bál, farsang temetése, nőnapi bál, húsvéti locsoló teadélután, anyák napja, majális a klub udvarba szalonnasütéssel fűszerezve, idősek napja, Márton napi liba vigadalom és végül a karácsonyi ünnep.

Az elmúlt évek folyamán a klub tagjai között /10 fő nő , és 7 fő férfi/ megalakult egy énekkar. Az énekkar rendszeres szereplője a nagyközség, de a környékbeli települések rendezvényeinek is. Az énekkar a különböző helyeken megrendezésre kerülő országos nyugdíjas találkozóra is eljár, benevez, ahol színvonalas műsort ad, ennek meg is van az eredménye, mert fellépéseiket oklevéllel jutalmazzák. Fellépéseiken hagyományőrző tokodi népviseletben, valamint a saját kékfestő ruháikba szerepelnek.

Igyekeznek öreg korukban pótolni azt, ami aktív dolgozó korukban a munka, családi gondok miatt kimaradt az életünkből.

A klubnak az a célja, hogy feledtesse az évek súlyát, minél több örömben, szépségben legyen része tagjainak.

Jelszavuk: „Ha úgy alakul a sorsod, hogy magányos lettél, nyújtsd kezed és gyere közénk. Legyen az élet egy örök szép tavasz Boldognak lenni az öregnek is szabad."

- Üveggyári Nyugdíjas Klub

A kultúrház gondnokaként Halmai Imréné, Zsuzsa alakította meg a nyugdíjas klubot Üveggyárban. Kéthetente, kedden délután találkoznak a klub tagjai az üveggyári kultúrház emeleti termében. Beszélgetés, közös uzsonna a megszokott program, de előfordul, hogy szól a magnó, és a kellemes zenét hallva még táncra is perdülnek a hölgyek. A névnapokról is mindig megemlékeznek, ilyenkor kis sütemény is kerül az asztalra. Szerdánként esti tornára is összegyűlnek a mozogni vágyók.

A tokodi rendezvényekre is szívesen látogatnak el a klub tagjai, nagyon jól érezték magukat a Márton napon is, a falukarácsonyon is, a disznóvágáson is.

Karácsonykor meghitt ünnepségre került sor a Liszt Ferenc Művelődési Házban. Finom pogácsák készültek, szépen terített asztal várta az érkezőket, a gyönyörű karácsonyfa alatt pedig csodálatos furulya-előadást is hallhattak a jelenlévők. Ebből az ünnepségből hagyományt is szeretnének teremteni, újra lesz karácsonyi megemlékezés az üveggyári kultúrházban!

Jelenleg körülbelül húsz fő a klub létszáma, de a keddi összejöveteleiken szívesen látnak minden új érdeklődőt!

- A Tokodi Faluközösségi Egyesület

Az egyesület tagjai minden hónap első hétfőjén, 18 órakor találkoznak az Alkotóházban.

Bíróság által bejegyzett nonprofit civil szervezet. Szervezeti, Működési Szabályzat alapján működik. 2010-ben ünnepelték megalakulásuk 20. évfordulóját, mely alkalomból megkapták a TOKODÉRT emlékérem kitüntetést.

Tagságuk összeforrott kis közösség. Működésükhöz tagdíjat fizetnek és Önkormányzati támogatást kapunak.
A falu hagyományőrző és egyéb rendezvényén aktívan részt vesznek (Gúnározás, Kinizsi 100-túra, Római Fesztivál, Falunap, Szüreti rendezvény, Falukarácsony stb.)
Utolsó nagyszabású rendezvényük a Tokodi mesterek, mesterségek, termelők, gyűjtők ünnepe. A kiállítás a Sportcsarnokban 2011. szeptemberében rendkívül nagy sikert aratott a település lakói és a vendégek körében.
Várják azokat az érdeklődőket, akik családias, kis közösségben szeretnék eltölteni szabadidejüket.

- Szent Márton Karitász csoport

Tokodi Szent Márton Karitász csoport 1996-ban alakult 14 munkatárssal. Működési területük a tokodi egyházközség. Havi rendszerességgel találkoznak, ahol minden munkatárs beszámol az elvégzett szolgálatáról. Rendszeresen vesznek részt lelki-gyakorlatokon, mely hitbeli kötelességüket erősíti, hitelessé ösztönöz az Evangélium cselekedetté váltására.

4.4 Problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

Az idősebb korosztály problémáinak feltárására elengedhetetlenül szükséges egy az

idősekkel foglalkozó adatbázis létrehozása.

5) A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élők helyzetével és esélyegyenlőségével kapcsolatban azonnali beavatkozást igénylő esélyegyenlőségi probléma a településen nincs. A szociális ellátórendszer a fogyatékkal élők helyzetét megnyugtatóan kezeli. A település vezetése a törvényi előírások szerinti szolgáltatásokat nyújtja.

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossággal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáférésének megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossággal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével. Az Európai Unió Alapjogi Chartájának 26. cikke elismeri a fogyatékkal élő személyek jogát az önállóságuk,

társadalmi és foglalkozási beilleszkedésük, valamint a közösség életében való részvételük biztosítását célzó intézkedésekre.

Az Egyesült Nemzetek Közgyűlése 2006. december 13-án egyhangúan fogadta el a Fogyatékossággal élő személyek jogairól szóló Egyezményt és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyvet. Az új nemzetközi egyezmény közel 650 millió fogyatékossággal élő embert érint a világon.

A hazai fogyatékosságügyi politika kiemelkedő sikere, hogy hazánk volt a világon az első állam, amely mind az Egyezményt, mind pedig a Jegyzőkönyvet ratifikálta a 2007. évi XCII. törvénnyel. Az Egyezmény szerint „fogyatékossággal élő személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását". Az egyenlőség, az egyenlőtlenségek kérdése különböző mértékben ugyan, de valamennyi – a többségtől eltérő jellemzőkkel rendelkező – személyt, csoportot érint ma Magyarországon. Különösen veszélyeztetett csoport a cigányság, más szempontból a nők, ismét más szempontból, de külön figyelmet érdemel a fogyatékos emberek helyzete is.
A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáférésének megteremtése fogalmazható meg. Magyarországon a legutóbbi népszámlálás (2001) adatai szerint 577 ezer fogyatékos ember van, az aktív korú, megváltozott munkaképességű személyek számát pedig a NYUFIG 2007-es adatai alapján mintegy 700 ezer főre tehetjük. Az Európai Unióban e populáció 40%-a dolgozik, ez az arány ma Magyarországon 7-9%, amely rendkívül alacsony, különösen amellett, hogy az aktív korú célcsoport 80-85%-a akar és tudna is dolgozni, védett, vagy nyílt munkaerőpiaci körülmények között.

A fogyatékos személyek körén belül:
– a testi fogyatékos és mozgássérült emberek aránya együttesen 43,6%
– a vak és gyengénlátó emberek aránya 14,4%.
– hallás-, beszédzavar-fogyatékosságban kb. 10%-uk szenved.
– Az egyéb fogyatékosságban szenvedők aránya 21,6%
(Forrás: 10/2006. (II. 16.) OGY határozat Az Új Fogyatékosügyi Programról)
A fogyatékosságügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosságügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nemcsak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több. Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, hogy a különböző közszolgáltatásokat nyújtó szervek vezetői szembesüljenek azzal, hogy az ő ügyfélkörükben is vannak, lehetnek fogyatékos emberek. A fentieken túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, hogy széles körben elterjedtté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége. Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttekor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

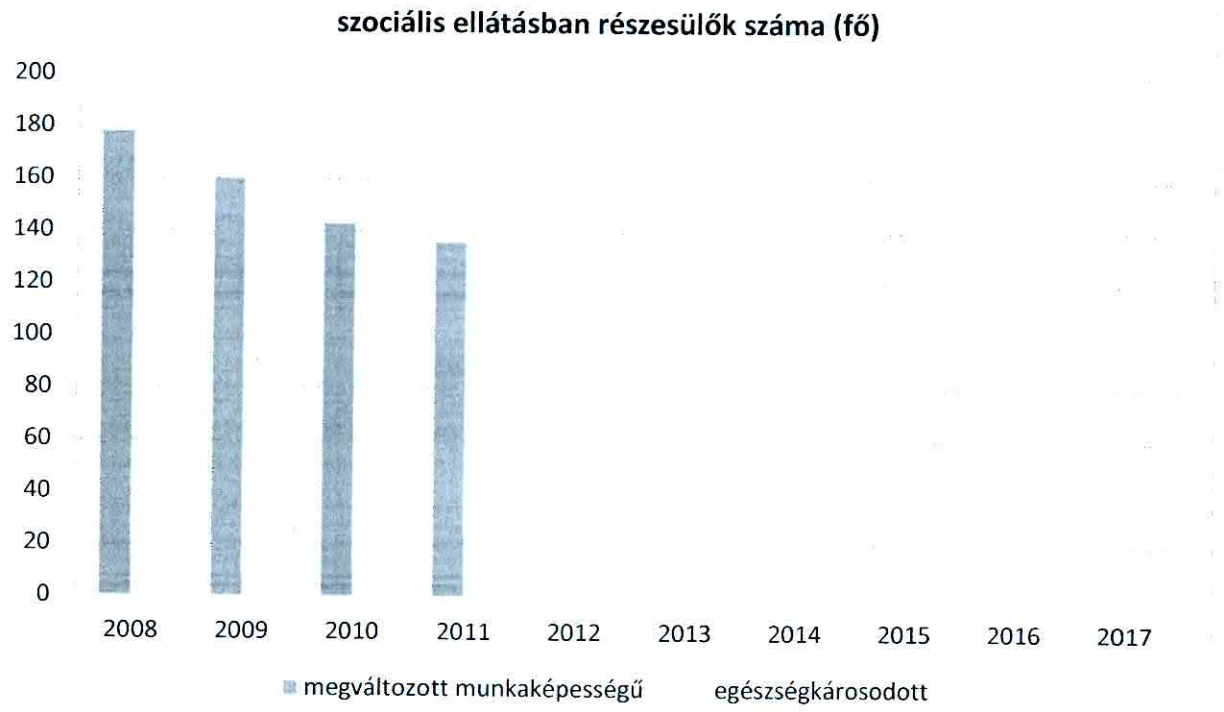
A 2009. év legnagyobb fogyatékosságügyi sikere kétségkívül az, hogy – bő egy éves előkészítő munka után – az Országgyűlés 2009. november 9-i ülésén 359 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül fogadta el a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról szóló 2009. évi CXXV. törvényt, amely szintén az Egyezményben foglaltak teljesítése érdekében történt. A jelnyelvi törvény a siket, nagyothalló és siketvak emberek ún. nyelvi jogainak deklarálása mellett a hazánkban 6 éve működő ingyenes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás jogi szabályozását is tartalmazza. Folyamatosan megjelenő pályázatok támogatják a kormányzati és önkormányzati intézmények akadálymentesítését, melynek köszönhetően évről évre több száz közszolgáltatás válik egyenlő eséllyel hozzáférhetővé. Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Ahelyett hogy a fogyatékkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.

A fogyatékkal, megváltozott munkaképességgel élő személyek elhelyezkedése a munkaerő-piacon – egészségügyi állapotuk miatt- nehezebb. Kevésbé tudják vállalni a távoli munkavégzést, mobilitási hajlandóságuk kisebb. Nagy arányuk alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy egészségi problémájuk miatt szakképzettségüknek megfelelő munkakörben nem foglalkoztathatók. Sok olyan fogyatékkal, megváltozott munkaképességgel élő személy jelenik meg a nyílt munkaerő-piacon, aki már évek óta nem dolgozott. Számukra szükséges a komplex, az elhelyezkedést segítő programok szervezése (önéletrajz írás, felkészítés interjú helyzetekben való szereplésre, stb.) Elengedhetetlen a kapcsolattartás a munkáltatókkal, melyben felhívják a figyelmet ezen személyekkel való munkavégzés fontosságára, illetve az utánuk igénybe vehető támogatások sokrétű rendszerére. Tartózkodási helyükhöz mérten érdemes felmérni a helyi munkaerő-piaci lehetőségeket és igényeket, illetve ezen felmérés eredményéről aktuális nyilvántartást vezetni, megkönnyítené a munkáltató és a munkavállaló egymásra találását. Ezen személyek részére olyan képzés/átképzés lehetőségek biztosítása szükséges, mely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz,

korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést. Biztosítani kell számukra olyan könnyen elérhető „fórumot", ahol szakszerűen, pontosan érthetően az új jogszabályok rájuk vonatkozó részét megtudhatják. Biztosítani kell annak lehetőségét, hogy speciális életvezetési tanácsadásban vehessenek részt, mely képet ad az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, lehetőségeikről és felkészíti őket a munkavégzésre. Szükséges a fogyatékosok, megváltozott munkaképességűek csoportok szerinti kezelése: intézmények, munkáltatók, fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés.

Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	178	18
2009	160	8
2010	143	12
2011	136	24
2012	n.a.	n.a.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

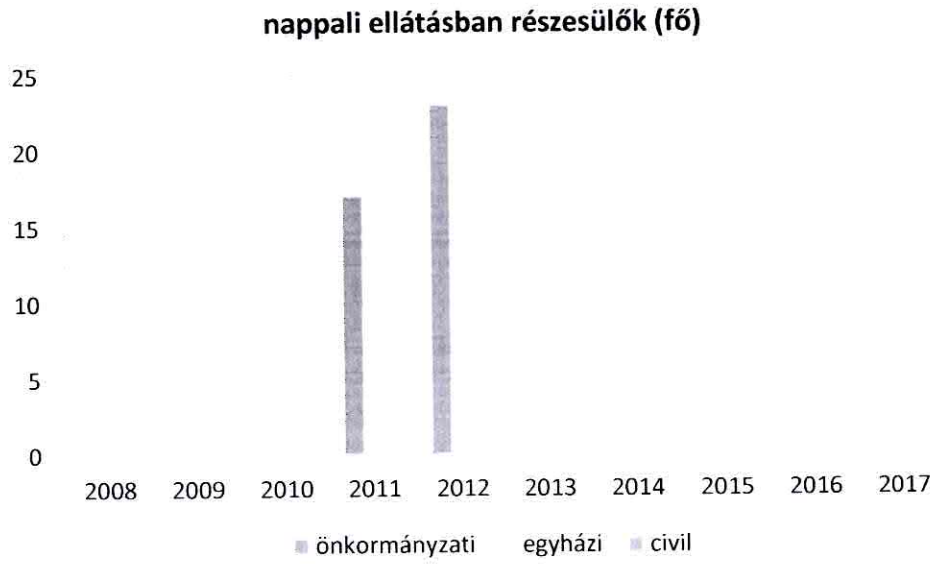
5.1 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az építésügyi hatóság megfelelően felkészült az akadálymentesítés építészeti szempontjainak vizsgálatára. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os.
A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott.
Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok.
Az egészségügyi ellátórendszer és rehabilitációs intézmények közti információáramlást és együttműködést megfelelőnek tartja az önkormányzat
A szociális alapszolgáltatások közül Tokodon elérhető a családsegítés, az étkeztetés. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak, fogyatékkal élők ellátására.

Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	17	0	0
2012	23	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével.



Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével.

5.2 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

- elhelyezkedési problémák,
- alacsony iskolai végzettség
- megváltozott jogszabályok ismeretének hiánya

Számukra szükséges a komplex, az elhelyezkedést segítő programok szervezése (önéletrajz írás, felkészítés interjú helyzetekben való szereplésre, stb.) Elengedhetetlen a kapcsolattartás a munkáltatókkal, melyben felhívják a figyelmet ezen személyekkel való munkavégzés fontosságára, illetve az utánuk igénybe vehető támogatások sokrétű rendszerére. Tartózkodási helyükhöz mérten érdemes felmérni a helyi munkaerő-piaci lehetőségeket és igényeket, illetve ezen felmérés eredményéről aktuális nyilvántartást vezetni, megkönnyítené a munkáltató és a munkavállaló egymásra találását. Ezen személyek részére olyan képzés/átképzés lehetőségek biztosítása szükséges, mely alkalmazkodik egészségügyi állapotukhoz, korábban megszerzett iskolai végzettségükhöz, illetve amely a jövőben biztosítja számukra a könnyebb elhelyezkedést. Biztosítani kell számukra olyan könnyen elérhető „fórumot", ahol szakszerűen, pontosan érthetően az új jogszabályok rájuk vonatkozó részét megtudhatják.

Biztosítani kell annak lehetőségét, hogy speciális életvezetési tanácsadásban vehessenek részt, mely képet ad az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, lehetőségeikről és felkészíti őket a munkavégzésre. Szükséges a fogyatékosok, megváltozott munkaképességűek csoportok szerinti kezelése: intézmények, munkáltatók, fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés. Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os. A pályázati lehetőségeket kihasználva az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítését meg kell oldani.

6) Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a civil társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése. Tokodon jelentős számú civil szervezet működik, erős az összefogás, példaértékű a civilek jelenléte a település kulturális, művelődési életében. Számos helyi rendezvény szervezésében, lebonyolításában is aktívan kiveszi a részét a civil társadalom, illetve saját programokat, rendezvényeket is szerveznek.

Családosok Egyesülete[1] *(megszünt)*

2009 nyarán pár lelkes anyuka az Alkotóház vezetőjével karöltve játszóházat hirdetett meg a gyerekek számára. A foglalkozásokat hetente egyszer tartották. Maguk is meglepődtek mekkora sikere lett a pár órás foglalkozásoknak. Nagy örömet jelentett, hogy nem csak az óvodások, hanem az iskolás gyerekek érdeklődését is felkeltették. Nagyon jól érezték magukat a gyerekekkel, akik hétről hétre egyre többen voltak. A nyár véget ért és a folytatáson gondolkodtak, így fogalmazódott meg az egyesület megalapításának gondolata. Az egyesület neve: "Családosok Egyesülete" is jól tükrözi az egyesület profilját. Céljuk, hogy minél több családi programot tudjanak szervezni, ahol a család tartalmas, élmény teli időt tud eltölteni, ezzel is segítve a gyermekek és a szülők közti kapcsolatot.

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

Csillagfény mazsorett csoport.

Két korcsoport dolgozik együtt, ovisok és kadétok. Heti egy-egy órában készülnek, gyakorolnak. Fellépéseik zöme, jobbára a nyári időszakra tehető. Koreográfiáik, öltözetük saját kezük munkája. Közösen alkotnak a lányok, maguk és mások örömére. Repertoárjukat és koreográfiáikat folyamatosan gyarapítják, ezzel párhuzamosan kelléktáruk is változatosabb.
A tradicionális mazsorett, mára kibővült, olyan táncokkal, melyekkel energiáik jól levezethető, kicsiknek és nagyoknak egyaránt. Hipp-happ, hastánc, és a show tánc elemeik is egyre kifinomultabbak. Bot-technikájuk is fejlődik. Mára az alap-pörgetések akrobatikus elemeket is tartalmaznak. Szívesen mozognak, minden alkalmat megragadva, így nem csak fesztiválokon, hanem családi vagy egyéb rendezvényeken is helyt állnak. Protokoláris feladatokat, báli megnyitókat, látnak el.
Támogatóik közül elsőként a Tokodi önkormányzat segítségét emelik ki, nélkülük nem lenne lehetséges hosszú távon működésük, de segítik a csoportot anyukák, apukák és vannak jóindulatú vállalkozó segítőik is.

Tokodi Borkultúra Egyesület

Az egyesület célja, hogy működésével elősegítse a Tokodi Pincevölgy és környékének kulturális, valamint történelmi örökségének megóvását; kultúrájának, hagyományainak megőrzését és továbbvitelét; a térség idegenforgalmának bővítését; a Tokod-Tát-Mogyorósbányai Kistérség fejlesztését.
A Tokodi Borkultúráért Egyesülethez rendes tagként természetes személyek és társadalmi szervezetek egyaránt csatlakozhatnak. A csatlakozáshoz belépési nyilatkozatot kell benyújtani. A tagok az éves tagdíj megfizetése ellenében a tagság mellett lehetőséget nyernek az egyesület kiadványaiban való megjelenésre és ezzel vállalkozási vagy közhasznú tevékenységük széles fórumon történő ismertetésére is.

Borvirág Táncegyüttes

A táncegyüttes civil szerveződésből alakult 2005-ben.
A Borvirág Táncegyüttes azóta készül egyre színvonalasabb műsorral a Tokodi Téltemetésre és egyéb rendezvényekre (Farsangi Bál, Nőnapi Bál, Márton nap, Római Fesztivál). Programukban volt már botos-, népi tánc, kán-kán, palotás, country, csa-csa-csa, charleston, rocky, balett.
Táncegyüttesük műsora a paródiára, farsangtemetéssel kapcsolatos női, férficserére épül, ezért ez meghatározza a lehetőséget fellépéseik számát és helyét illetően.
Próbáikat a Lukácsi Máté Kultúrotthonban tartják októbertől-márciusig minden csütörtökön 7 órától.
Új tagokat, csatlakozókat szívesen látnak és várnak!

Dr. Egervári László Vöröskereszt Tokodi Alapszervezete

Tevékenységi kör:
Egészségüggyel összefüggő tevékenység (évi 4 véradás) szervezése, lebonyolítása.
Felvilágosító, ismeretterjesztő tevékenység (egészségnap) végzése.
Rendezvények lebonyolításának segítése (Idősek napja).
Segítségnyújtás időseknek, gyerekes családoknak, ruhagyűjtés- elosztás.
Tevékenyen részt veszünk Tokod közösségi életében.

Gardellaca Vegyeskar

Megalakulásának ötlete a húsvéti Passió templomi éneklésekor vetődött fel 2001-ben. Pánczélné Világi Ildikó, aki 15 éve irányítja a tokodaltárói Bányászkórust, szervezte meg Tokodon a kórust. Az egyeztetések és szerveződés után Ildikó kérésére Hunyadi Zoltán karnagy úr, az esztergomi Monteverdi kórus vezetője vállalta az új tokodi vegyeskar felkészítését.

A tagok egyike sem képzett zenész, csak néhányan foglalkoztak autodidakta módon zenével. Kottaolvasást is csak egypáran tanultak közülünk. Tehát nyugodtan mondhatjuk, hogy egy amatőr társulatról van szó.

A kórus a nevét Tokod római kori elnevezéséből kölcsönözte, ugyanis a falu a rómaiak korában lakott település volt, és mint a Duna-menti limes része, egy őrtorony – castrum – állt itt, melynek romjai ma is megtalálhatók a falu határában. A Gardellaca elnevezés tehát ebből a korból maradt ránk. A kórus azért választotta ezt a nevet, mert a múltban gyökerező, a jelenben is fellelhető és a jövő felé továbbvivő értékeket szeretne megtartani, felmutatni.

A megtanult és repertoárban lévő dalok széles skálájúak: nép -, mű -, bor – és diákdalok, reneszánsz és barokk kori madrigálok, spirituálék, operarészletek, hazai és külföldi szerzők kórusművei, valamint egyházi zeneművek.

A kórus 2001 augusztusában a tokodi falunapokon mutatkozott be először, de szinte valamennyi falusi programban énekelt már: a karácsonyi hangversenyeken, nemzeti ünnepeken, az Orbán-napon, pedagógusnapon és a bányásznapon. Szerepelt – a helyi boros gazdák aktivitásának köszönhetően – mindenféle borünnepen: a tokodi Márton-napon, a nyergesújfalui Szent Donát-napon, borversenyekre hívták, így járt már Esztergomban és a szlovákiai Szalkán. Részt vett egyházi ünnepeken: virágvasárnap, húsvétkor, jubiláló házasok miséjén, énekelt már Budapesten, az épülő gazdagréti templomban, az esztergomi Szent Anna, Kerektemplomban és szerepelt 2005-ben a Táton megrendezett nemzetközi egyházzenei fesztiválon. Több alkalommal vett részt a Music Land Utazási Iroda által szervezett nemzetközi kórustalálkozókon, ahol olyan világhírű kórusokkal együtt léphetett föl, mint a belgiumi királyi kórus. Ezenkívül szoros együttműködő kapcsolatot tart fenn a sárisápi és a tokodaltárói bányászkórusokkal, amelyek évfordulós ünnepein is fellépett már, de sikerrel szerepeltek együtt Kazincbarcikán, a bányászkórusok országos találkozóján, és énekeltek közösen jótékonysági hangversenyen is.

Noha a tokodi Gardellaca kórus a megyei kórusok körében tízéves fennállásával még igen fiatalnak számít, a tagok viszont inkább a közép korosztályból kerülnek ki. És bár a jövőnk bizonytalan, szeretnénk fenntartani, bővíteni együttesünket, bővíteni repertoárjukat.

Horgász Egyesület

Az Ebszőnybányai Horgász Egyesület az Únyi-patak bő halállományának köszönhetően alakult meg 1963-ban. Alapítója Kurinyecz Sándor aknász volt. Az Únyi-patak halállománya – az akkori viszonyok szerint – állami tulajdon volt, és egyesületet kellett alapítani ahhoz, hogy horgászni lehessen benne. A patak természetes vízhozamú, bővizű, kb. 80 cm mély, akkoriban több halfaj élőhelye volt.Az egyesület alapításkor 35-40 fős létszámmal indult Ebszőnybánya és Annavölgy térségében élő tagokkal, az akkori bányaüzem patronálásával.Az Únyi-patak északi partrészén Ebszőnybánya és Annavölgy település fekszik, a déli részét, amely szántó és legelő, a Pilishegyi Állami Gazdaság művelte.1968-tól a tagság létszáma évről évre bővült, az egyesület eredményesen működött évtizedeken keresztül. Kezelésükbe tartozott a Sárisáp-Kovácsvölgyi halastó is, mely vízhiány miatt többször eliszaposodott, ezért a figyelmet az ebszőnybányai tóra fordítottuk. 1997-ben a horgásztó 0,6 hektáros területéből le kellett zárni egy tórészt, vízhiány és hínárosodás miatt. Ekkor 2-2,5 mázsa hal pusztult el. Négy évig a tórészt anyagi nehézségek miatt nem tudtuk felújítani.

2002-ben az egyesület a tagság jóváhagyásával és anyagi felajánlásaival, szponzorok segítségével és a tokodi, annavölgyi és sárisápi önkormányzatok hozzájárulásával sikeresen véghezvitte a

felújítást, medermélyítést, tisztítást. Végezetül a 2003-as versenyre újra igazi horgásztóvá varázsoltuk a területet. A horgászati lehetőséget, a rendszeres halasítást biztosítjuk, a horgásztó környezetének fejlesztésére nagy gondot fordítunk. Szeméttárolókat, padokat helyeztünk ki, bográcsozókat építettünk, parkolót alakítottunk ki, és a zöldövezet karbantartását rendszeresen végezzük.2002-től tudunk napijegyes vendéghorgászokat fogadni az ország minden részéből. A vendéghorgászok száma évek óta növekvő tendenciát mutat. Egyénileg és családostul is látogatják tavunkat, mely könnyen megközelíthető, csendes, nyugodt helyen fekszik. 2008-ban egyesületünk elnyerte a MOHOSZ, a Környezetvédelmi Minisztérium és a Vízügyi Minisztérium elismerő oklevelét. Célunk hogy az elkövetkezendő években még többen ismerjék meg horgásztavunkat. Az egyre több eladott napijegy megerősít bennünket abban, hogy jó úton járunk, és eredményesen tudunk együttműködni a tagsággal. A horgász szezonban több versenyt rendezünk, jó szórakozást és nagyszerű horgászélményeket biztosítva egyesületünk tagjainak és vendéghorgászainknak. Az önkormányzattal közösen rendezett főzőverseny és gyermek horgászverseny a tóparton mindig szerves részét képezi a hagyományos falunapnak. Minden korosztály megtalálja a szórakozását nálunk: zene, finom ételek, gyerekprogramok, játékok szerepelnek a palettán.

PÁ-DI-DI Táncegyüttes

A PÁ-DI-DI táncegyüttes egy nagyon lelkes amatőr tánccsoport. Tokodi lányok és asszonyok, akik munka és család mellett gyakorolnak és táncolnak. A csoport megalakulásának eredeti célja az volt, hogy a falusi téltemetésen vidám tánccal szórakoztassa a közönséget. A csoport 2007-ben alakult. A névválasztásról: az első koreográfia a PA-DÖ-DŐ együttes Szabó János című dalára készült, így a szójáték utalt ez eredeti számra, valamint a csoporton belül többségben lévő nőkre.
A csoport létszáma 12 fő: 11 nő és 1 férfi.
A téltemetésre mindig új tánccal készülnek, majd év közben ezt a koreográfiát – a fellépési lehetőségek függvényében - több alkalommal is bemutatják. A csoport szívesen tesz eleget különböző felkéréseknek, 2011-ben 10 alkalommal mutatkoztak be különböző rendezvényeken, falun belül és kívül.
Nagyon büszkék arra, hogy 2012. február 18-án Budapesten a legnagyobb magyar folyami rendezvényhajó (Európa) fedélzetén a Hajós bálon mutathatták be a matróztáncukat.
A felkészülésre a helyi művelődési ház biztosít termet. A tánccsoport próbái nem rendszeresek, januárban és februárban heti 2 próbát tartanak, majd a felkérésnek megfelelően gyakorolnak.

Összegzés[1]

Jelentős azoknak az eredményeknek a száma, melyek pályázati forrásokból valósultak meg. Szükséges a pályázati lehetőségek további kiaknázása, figyelemmel kísérése. A megvalósult eredmények további fenntartása indokolt és szükséges, ezek feltételeit a lehetőségekhez mérten biztosítani kell.
Pályázati felhívásra beadott pályázatok esetében nem elegendő a HEP megléte. Be kell mutatni a HEP-ben tervezett intézkedések és a pályázat útján elérendő fejlesztési cél közötti összhangot, tehát azt, hogy a pályázati támogatással elérendő cél olyan probléma megoldásához járul hozzá, vagy olyan problémát old meg, amely a HEP helyzetelemzésben is szerepel és amelynek megoldására intézkedést terveztek.

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

7) Intézkedési terv

Az intézkedési terv célja olyan beavatkozások tervezése, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra megoldást nyújtanak. A helyi esélyegyenlőségi programnak kiemelt figyelmet kell fordítania:

– az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;

– a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;

– munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;

– a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;

– az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;

– a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

A helyzetelemzés megállapításai szerint a településen a következő problématerületek esetében kell beavatkozásokat tervezni:

Az esélyegyenlőségi programban tervezett beavatkozások megvalósítása érdekében az önkormányzat, minden olyan önkormányzati döntés előkészítésekor, amely az önkormányzat

által helyben biztosított szolgáltatások átalakítását vagy fejlesztését célozza, ideértve a fejlesztési vagy beruházási projektek megtervezését is, olyan esélyegyenlőségi hatáselemzést szükséges készítenie, amely alapján tervezhetők az intézkedésnek/fejlesztési projektnek az kiemelt öt esélyegyenlőségi célcsoportra gyakorolt konkrét hatásai, és biztosítható azok eredményeihez való hozzáférésük. Az esélyegyenlőségi hatáselemzés elvégzése szükséges feltétele annak, hogy az önkormányzat az esélyegyenlőségi programban kitűzött céljaival és vállalt feladataival összhangban valósítson meg fejlesztéseket, beruházásokat a település területén.

Az Intézkedési Terv megvalósulása[1]

A 2013. június 24-án elfogadott Intézkedési tervösszegző táblázatának áttekintése.
Az itt nem említett intézkedések létrehozása folyamatos. Az Intézkedési terv megvalósítása 5 éves intervallumban történik.

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1. intézkedés: folyamatban

Az intézkedés tartalma: hiányszakmák adatbázisának elkészítése OKJ-s szakképzés a hiányszakmákban megfelelően lehetőleg pályázati forrásból.

2. intézkedés: megvalósult

Az intézkedés tartalma: kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal.
A kapcsolatfelvétel megtörtént. A 2013. évi téli közfoglalkoztatás keretében megvalósult az alapkompetencia-fejlesztő képzések lebonyolítására. Alapkompetencia-fejlesztés: az 5 tananyagegységből álló, 438 órás képzés célja azoknak az elemi ismereteknek, készségeknek és szociális kompetenciáknak az elsajátíttatása/begyakoroltatása, melyek elengedhetetlenek a sikeres munkaerő-piaci reintegrációhoz, valamint alapfeltételei a szakképzésbe való bekapcsolódásnak. A képzés azoknak a leghátrányosabb helyzetű munkavállalóknak szerveződött, akik egyáltalán nem, vagy csak részben rendelkeznek az általános iskola elvégzéséhez szükséges alapkompetenciákkal és készségekkel.

3. intézkedés: folyamatban

Az intézkedés tartalma: pályázati források bevonásával a szilárd burkolatú utak és a csatornázás arányának növelése.

A KEOP-7.1.0/11-2013-0029. pályázat keretében megtörtént a Tokod-Tát szennyvízelvezetésének és tisztításának előkészítése.

A gyermekek esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósult

A Tokodi Hegyeskő Általános Iskolában megvalósult tanórán kívüli foglalkozások, melyekben a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek száma növekedett: tehetségfejlesztő foglalkozások, korrepetálás, egyéni fejlesztés, középiskolai felvételi előkészítő, szakkörök látogatása, egyéni könyvtárhasználat, kiállítás megtekintése, sportkör látogatása, napközi, tanulószoba, tanulmányi kirándulások, ünnepélyek, megemlékezések, színházlátogatások, táborok, prevenciós előadások, foglalkozások, egészségügyi vizsgálatok, szűrések, családi délután, tanulmányi versenyek.

[2]***Intézkedési terven kívül az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alap falumegújítási pályázatának (a Környezetfejlesztési koncepciók falumegújításra és fejlesztésre 102/2012. (X.1.) VM rendelet) keretében megtörtént Tokod, Szabadság u. 71. szám alatt az Európai Uniós feltételeknek megfelelő játszótér megépítése.***

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

2 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

A nők esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósításra vár

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

2. intézkedés: megvalósult

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét. Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Hivatal valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.
A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára próbáltak segítséget nyújtani.

3. intézkedés: folyamatban

Az EU (ESZA) társfinanszírozásával Komárom-Esztergom megyében a kormányhivatal keretei között a Foglalkoztatási Hivatal valósította meg a TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (decentralizált programok a konvergencia régióban) elnevezésű munkaerő-piaci programot.
A program 2011.05.01-2015.04.30. között kerül megvalósításra, amely során terveik szerint 2.946 fő álláskereső számára próbáltak segítséget nyújtani.

4. intézkedés: megvalósult

Tokod Nagyközség Önkormányzata a munkavállalók kiválasztása során arra törekszik, hogy a nőket ne érje hátrányos megkülönböztetés, illetve a keresetek megállapításakor érvényesítse az esélyegyenlőség elvét.

A KIR 3 program segítségével az önkormányzat pontos nyilvántartással rendelkezik a munkavállalók végzettségéről, besorolásáról jövedelméről.

Az idősek esélyegyenlősége

1. intézkedés: megvalósult

A TSZR segítségével az önkormányzat kor - és nem szerinti nyilvántartással rendelkezik a lakosság megoszlásáról. A KSH adatbázisa tartalmazza a településen nyugdíj, illetve nyugdíjszerű ellátásban részesülők számát. Tokod Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének 3/2015. (II. 25.) önkormányzati rendelete (a szociális ellátásokról, valamint a gyermekek védelméről) tartalmazza, hogy az önkormányzat a településen lakóhellyel rendelkező, 70. életévét az adott év folyamán betöltő személyt, évente 1 alkalommal – kérelem nélkül – az éves költségvetési rendeletében meghatározott összegű támogatásban részesíti.

2. intézkedés: megvalósításra vár

A település nem rendelkezik nyilvántartással az ellátásban nem részesülő időskorúakról.

3. intézkedés: folyamatban

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek között az egészségügyi szűrővizsgálatok helye és időpontja, is elérhetők. Az idősek informatikai jártasságáról nem készült felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket, viszont a településen megjelenő helyi folyóirat a „Kopogtató", tájékoztatást nyújt a települést érintő aktualitásokról, szűrővizsgálatokról.

[1]***Intézkedési terven kívül településünk a 21/2015. (IV. 17.) MVM rendelet alapján kiírt új gépjármű beszerzésére vonatkozó pályázaton kisbuszt nyert, ami többek között lehetővé teszi az idősek szűrővizsgálatokra történő szállítását is.***

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1. intézkedés: folyamatban

Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása: a közfoglalkoztatás keretében csekély számban sikerült néhány személyt alkalmazni. Nagyobb létszámot az Esztergomi Járásban több telephelyen működő „RELABOR" Kft. foglalkoztat.

[2]***Intézkedési terven kívül településünk a 21/2015. (IV. 17.) MVM rendelet alapján kiírt új gépjármű beszerzésére vonatkozó pályázaton kisbuszt nyert, ami többek között lehetővé teszi szükség esetén a fogyatékkal élők szállítását is.***

2. intézkedés: folyamatban

Tokod Nagyközség önkormányzati intézményeinek energetikai korszerűsítése megújuló energiaforrások bevonásával KEOP-4.9.0/11-2012-0011 pályázat keretén belül nagyszabású felújítás történt a polgármesteri hivatal épületében is, mely lehetővé tette az akadálymentes közlekedés kialakítását.

További intézkedési terv

A fent nem említett intézkedések létrehozása folyamatos. Az Intézkedési terv megvalósítása 5 éves intervallumban történik.

---

1 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.
2 Módosította: Tokod Nagyközség Önkormányzata ...../2015. évi Önkormányzati Határozata. Hatályos: 2015. november 30-tól.

Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Jövedelmi viszonyok	A települést általánosságban jellemzi a minimálbéren történő foglalkoztatás	A településen mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai érjék el az országos átlagot	Terület-fejlesztési koncepció és program	Hiányszakmák adatbázisának elkészítése OKJ-s szakképzés a hiányszakmáknak megfelelően lehetőleg pályázati forrásból	Jegyző	2018.06.24.	A településen mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai elérik az országos átlagot	Pályázati forrás	A településen élők és a mélyszegénységben élők jövedelmi viszonyai elérik az országos átlagot
2	A településen élők foglalkoztatottsági helyzete	A település nem rendelkezik pontos adatokkal a mélyszegénységben élők, valamint a roma emberek foglalkoztatottságáról	Romák és a mélyszegénységben élők foglalkoztatási helyzete	Integrációs település fejlesztési stratégia antiszegregációs terv	Kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal	jegyző	2014.06.30.	A település pontos adatokkal rendelkezik a mélyszegénységben élők és a roma lakosság foglalkoztatottsági helyzetéről	humánerőforrás	A település pontos adatokkal rendelkezik a mélyszegénységben élők és a roma lakosság foglalkoztatottsági helyzetéről

	Csatornázottság aránya	A településen nem teljes a csatornázottság	A csatornázás aránya érje el a 90 %-ot	Integrációs település-fejlesztési stratégia	Pályázati források bevonásával a szilárd burkolatú utak és a csatornázás arányának növelése	Jegyző	2018.06.24.	A csatornázás aránya érje el a 90 %-ot	Pályázati források	A településen élők életminősége javult
I. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Tanórán kívüli foglalkozá-sokon a HHH tanulók részvétele növekedjen	A HH/HHH tanulók részvételi aránya napközi és a szakköri foglalkozáso-kon.	Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése	Intézményi munkaterv, pedagógiai program	Tájékoztatás, fórumok szervezése szülőknek és tanulóknak. A szülők meggyőzése. A napközis rendszer elemzése, esetleges átalakítása, szakköri igények felmérése.	Iskola igazgató, osztályfőnök	2014.06.30.	A HH/HHH tanulók többsége részt vesz a tanórán kívüli foglalkozásokon	humán erőforrás	Tanórán kívüli foglalkozásokon való részvétel 60%-os, nő a HH/HHH tanulók iskolai sikeressége.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Nemekre, nemekre érzékeny adatgyűjtés,	Nemekre érzékeny adatgyűjtés csak részben	Nemekre érzékeny adatbázis elkészítése a	TKS	A településen a kötelező adatszolgál-tatások	Jegyző	2018.06.24.	Nemekre érzékeny adatbázis elkészítése a	pályázati forrás	Nemekre nemekre érzékeny adatgyűjtés,

	elemzés és értékelés az önkormány-zat által felügyelt minden szakterületeken	áll rendelkezés-re az önkormányzat által felügyelt szakterületeken. Nemenkénti bontásban nincs adat a foglalkoztatás, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás és a közoktatás terén .	következő területeken: Foglalkoztatás Közoktatás Szakképzés Szociális ellátás Egészségügyi ellátás Bűnmegelőzés, áldozatvédelem		áttekintése után rövid- és középtávú adatgyűjtési- és elemzési terv készítése (szakértői segítség, esetleg a KSH bevonásával).			következő területeken: foglalkoztatás közoktatás szakképzés szociális ellátás egészségügyi ellátás bűnmegelőzés, áldozatvédelem		elemzés és értékelés esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
2	Van-e a területen elérhető munka-lehetőség (nőknek is)	A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek (közszféra, szolgáltatási szektor) felkutatása. A foglalkoztatás elemzésekor kiderült, a munka-nélküliség a nők körében nem magasabb, mint a férfiak körében	A településen: Adatgyűjtés a (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség, nemek szerint is bontva, a helyben rendelkezésre álló	TKS	A településen: Adatgyűjtés a (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely-kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség , nemek szerint is bontva, a környéken rendelkezésre	Jegyző	2014. 12. 31.	A településen: Adatgyűjtés (Munkaügyi központ, KSH segítségét igénybe véve) a munkaerő- és a munkahely-kínálat összehasonlítása céljából, szakképzettség , nemek szerint is bontva, a környéken rendelkezésre álló átképzési lehetőségekre	pályázati forrás	A munkaerő- és a munkahely-kínálat összehangolása, humán-erőforrás esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

		átképzési lehetőségekre és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel		álló átképzési lehetőségekre és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel			és a lehetséges alternatív munkavégzési formákra is tekintettel		
Melyek a nők foglalkoztatását (foglalkoztat-hatóságát) gátló főbb akadályok	A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai teljes körűen nem nyilvántartot-tak (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról a település nem rendelkezik adatokkal,	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében	TKS	A településen: A foglalkoztatott , az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatainak áttekintése (gyermekszám , képzettség, életkor, családi állapot, demográfiai adatok), teljes körű vagy reprezentatív vizsgálat elvégeztetése körükben a munkavállalást akadályozó vagy nehezítő	Jegyző	2018.06.24.	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében	pályázati forrás	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése, beavatkozások elhárításuk érdekében humán-erőforrás esélyegyenlő-ség biztosításával kapcsolatos intézkedések

		ilyen jellegű felmérés nem készült			tényezőkről (szakértő segítség igénybevételé-vel).					
4	Egyenlőtlen bérezés, a nők és férfiak bérezését illetően.	A település nem rendelkezik kimutatások-kal a férfiak és nők bérezését illetőleg	Egyenlő bérezés a nemek tekintetében	TKS	Kimutatás készítése az önkormányzat-nál és intézményeinél dolgozók bére, keresete, nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-, munkabér-elemzés készítése	Jegyző	2014. 12. 31.	Kimutatás készítése az önkormányzat-nál és intézményeinél dolgozók bére, keresete, nem, korcsoport, beosztás, szakma vagy végzettség szerint, majd ennek alapján munkakör-, munkabér-elemzés készítése	humánerőforrás	humánerőforrás kimutatás készítése esély-egyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek Nyugdíjas korúak	A település nem rendelkezik még becsült adattal sem az időskorúakról	Pontos kimutatás készítése az időskorúakról - saját jogú nyugellátásban részesülők - hozzátartozói	TKS, Önkormányzat statisztikai adatbázisa	Adatgyűjtés és elemzés a településen	Jegyző	2014.12.31.	Naprakész adatbázi. A nyilvántartás folyamatos karbantartása, folyamatos naprakész	Humánerőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

		nyugellátásban részesülők					információk alapján a támogatások igényelhetősége		
Részesül-e valamennyi időskorú nyugdíjszerű ellátásba	A település nem rendelkezik még becsült adattal sem az időskorúak ellátásáról	Minden időskorú ellátásba részesüljön	TKS, Önkormányzat statisztikai adatbázisa	Adatgyűjtés és elemzés a településen	Jegyző, Szociális Bizottság	2018.06.24.	Naprakész adatbázis a nyilvántartás folyamatos karbantartása, folyamatos naprakész információk alapján a támogatások igényelhetősége	Humánerőforrás	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
Milyen arányban érik el a helyi idősek a szervezett központi szűrővizsgálato-kat és azokon milyen arányban vesznek részt	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére biztosítottak, viszont csak nagyon kevesen éltek a lehetőséggel.	Az időskorúak vegyen részt a szűrővizsgála-tokon.	TKS Önkormányzat egészségüggyel kapcsolatos dokumentumai	Meg kell vizsgálni, hogy mely tényezők hátráltatják a szűrővizsgála-tokon történő részvételt, azokra megoldást szükséges kidolgozni --- tájékoztató fórumok tartása a szűrővizsgálat ok fontosságáról	Jegyző	2018.06.24.	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére biztosítottak	Humánerőforrás	Esélyegyenlő-ség biztosításával kapcsolatos intézkedések

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A közszférában és a verseny-piacon arányuknak megfelelő mértékben dolgoznak-e fogyatékos munkavállalók	Az önkormányzat nem rendelkezik pontos adatokkal	A közszférában és a versenypiacon arányuknak megfelelően dolgoznak fogyatékkal élő munkavállalók	TKS	Fogyatékkal élő munkavállaló alkalmazása az önkormányzat-nál, önkormányzati fenntartású intézményekben A fogyatékkal élő munkavállaló beilleszkedését segítő programokban való részvétel.	Jegyző	2015.12.31.	A közszférában és a versenypiacon arányuknak megfelelő mértékben dolgoznak fogyatékos munkavállalók	pályázati forrás, önkormányzati költségvetés	A fogyatékkal élő munkavállaló beilleszkedését segítő programokban való részvétel esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések
2	Maradéktalanul érvényesül-e az akadálymentesít és a településen	Az önkormányzat tulajdonában lévő középületeknél nem 100%-os az akadálymentesí-tés	A fogyatékkal élők esély-egyenlősége biztosítottá válik: ha a munkahelyek, középületek akadály-mentesítése folyamatosan megtörténik, a munkavédelmi előírások maradéktalanul betartásra	TKS	Meg kell vizsgálni, hogy a munkavédelmi előírások betartása maradéktalanul megvalósul-e; Biztosítani kell a munkakörök és munkaterületek folyamatos akadálymente-sítését.	Jegyző	2018.06.24.	Érvényesül a fogyatékos munkavállalók munkahelyi esélyegyenlősé-ge	humánerőforrás	A fogyatékkal élők esélyegyenlő-sége biztosítottá válik esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

		kerülnek.		Új álláshelyek meghirdetése-kor biztosítani kell a jelentkezők részére, hogy fogyatékossá-gukból eredő speciális igényeiket az állásinterjú előtt jelezzék, illetve az állásinterjún a szükséges akadálymente-sítéseket elő kell készíteni.					
Elérhetők-e az egészségügyi ellátások a fogyatékos emberek számára	Az egészségügyi intézmények nem teljes mértékben akadálymentesí-tettek. Egészségügyi dolgozók képzéséről a fogyatékos emberekkel kapcsolatban nincs információ.	Akadálymentes fizikai környezet az egészségügyi létesítmények-ben (orvostechnikai eszközök tekintetében is) Képzett dolgozók a fogyatékkal élő emberekkel kapcsolatos ismeretekről.	TKS	Az önkormányzati fenntartású, nem akadálymentes egészségügyi szolgáltatást nyújtó intézményeknél biztosítani az egyenlő esélyű hozzáférést, a fizikai és	Jegyző	2018.06.24.	Elérhetőek az egészségügyi ellátások a fogyatékos emberek számára	pályázati forrás	Esélyegyenlő-ség biztosításával kapcsolatos intézkedések

					infokommuni-kációs akadálymente-sítés megvalósítása érdekében					
4	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel-e az egyenlő esélyű hozzáférésnek	Az oktatási intézmények-ben megoldott az egyenlő esélyű hozzáférés, az oktatás szerve-zési keretek demokratizálása az esélyegyenlő-séget biztosítja.	Az önkormányzat által biztosított szolgáltatások egyenlő esélyű hozzáférése biztosított a fogyatékkel élő emberek számára is.	TKS	Az egyenlő esélyű hozzáférés egyes kritériumai a bonyolult és költséges átalakítások helyett olykor megoldhatók egyszerű szervezési változtatások-kal is. Javasolt ezért a szolgáltatás-szervezés tekintetében is kikérni szakemberek véleményét. Javasolt az önkormányzat intézményi szervezet-rendszerén belül olyan	Jegyző	2018.06.24.	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel az egyenlő esélyű hozzáférésnek	pályázati forrás	Az önkormányzat által szervezett szolgáltatások szervezése megfelel az egyenlő esélyű hozzáférésnek

					munkatárs kijelölése, akinek kifejezett feladata és felelőssége az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése és folyamatos fenntartása.					

8) Megvalósítás

8.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

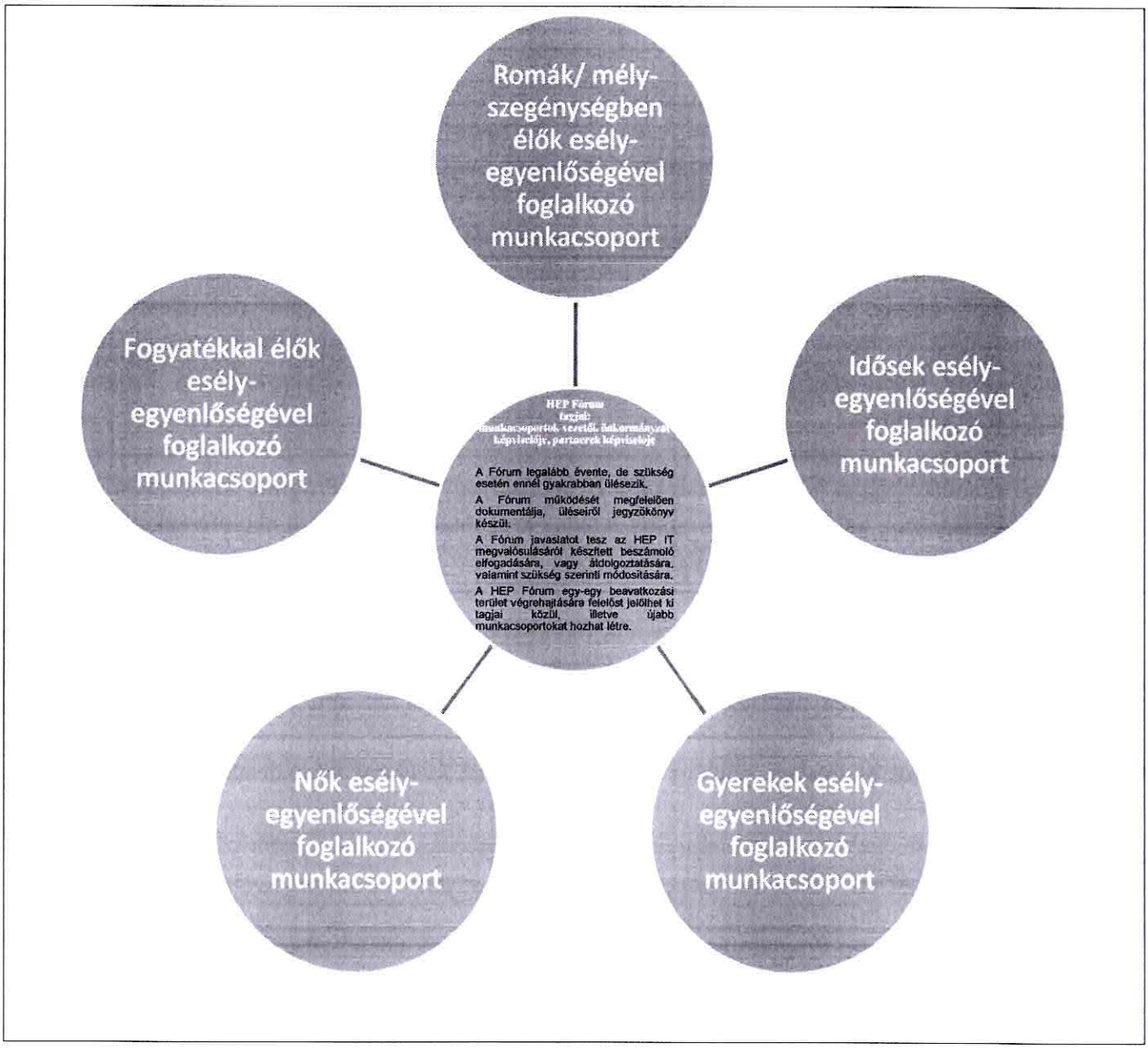
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

8.2 A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:
- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:
A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

9) A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.
A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

9.1 Konzultáció, monitoring, visszacsatolás

A települési esélyegyenlőségi program készítése a munkacsoportok bevonásával történt, az adattáblák kitöltése alapján létrejött helyzetelemzés alapozta meg a program akciótervét.
Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a képviselő testület elé terjesztik. A Képviselő-testület dönt a módosítások bevezetéséről.
Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.
Az esélyegyenlőségi program előkészítésébe, áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába esélyegyenlőségi szakértőt kell bevonni.

9.2 Kötelezettségek és felelősségi körök

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:
A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.
Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.
Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

9.3 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése

elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.
A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.
Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.
Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

9.4. Az elfogadás módja és dátuma

Tokod Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük. Ezt követően Tokod Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 79/2013.(VI.24.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Tokod, 2013. június 24.

TOKOD NAGYKÖZSÉG POLGÁRMESTERE

[illegible]th Tivadar
polgármester

10) Az elfogadás módja és dátuma:

Tokod Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának a jogszabályban előírt feltételek szerinti szakmai és társadalmi vitája, annak felülvizsgálata és módosítása megtörtént. Ezt követően Tokod Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program módosítását ...../2015. (XI. 30.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Tokod, 2015. november 30.

Tóth Tivadar
polgármester